

869

UCHWAŁA Nr XLV/360/2009 RADY POWIATU GNEŹNIEŃSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2009 r.

w sprawie: zmiany uchwały nr XXX/268/2009 z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński

Działając na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) Rada Powiatu Gnieźnieńskiego uchwala, co następuje:

§1. W uchwale nr XXX/268/2009 Rady Powiatu Gnieźnieńskiego z dnia 29 stycznia 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński wprowadza się następujące zmiany:

1) §1 otrzymuje brzmienie:

„Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały, stanowiącym integralną jej część.”

2) skreśla się §4.

3) w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały w §4 w pkt. 2 w tabeli stanowiącej wykaz stanowisk i dodatków funkcyjnych pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„Międzyszkolny Ośrodek Sportowy Dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego od 200 do 600”.

§2. Pozostałe zapisy pozostają bez zmian.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gnieźnieńskiego.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Przewodnicząca Rady Powiatu
(-) *Danuta Winiarska*

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XLV/360/2009
Rady Powiatu Gnieźnieńskiego
z dnia 29 grudnia 2009 r.

REGULAMIN

**WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PUBLICZNYCH SZKOŁACH I PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT GNEŹNIEŃSKI**

ROZDZIAŁ I

§1.1. Regulamin określa:

- a) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw,
 - c) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych określonych w art. 54 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).
2. Zapisy niniejszego Regulaminu mają zastosowanie

do wszystkich szkół i placówek oświatowych i wychowawczych będących jednostkami organizacyjnymi Powiatu Gnieźnieńskiego.

Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Gnieźnieński.
- b) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki,
- c) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- d) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- e) uczniu – należy przez to rozumieć także wy-

- chowanka,
- f) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela,
- g) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

ROZDZIAŁ II SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§2.1. Wynagrodzenia nauczycieli składają się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- dotyków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dotyków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust.1 pkt 1 i 4 określają: ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) zwana dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dotyków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2000 r. Nr 19, poz. 239 ze zmianami).

4. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gnieźnieński.

ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

§3.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest między innymi:

- uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
- uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,

- podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę warunków materialnych i bytowych uczniów
 - zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - organizacja życia szkolnego poprzez organizowanie działalności kulturalnej, sportowej i turystycznej zgodnie z programem szkoły,
 - udział w pracach komisji i zespołach powołanych zgodnie z potrzebami organizacyjnymi szkoły,
 - opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- c) Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się:
- wyniki pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
 - współpraca z różnymi organizacjami i instytucjami mająca na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
 - prowadzenie polityki kadrowej, zapewniającej jak najlepszą pracę szkoły,
 - pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
 - wnikliwa analiza pracy nauczyciela przy przyznaniu dodatku motywacyjnego.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 100 złotych miesięcznie na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 200 do 800 złotych miesięcznie.

4. Dodatek motywacyjnego dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły.

5. Dla dyrektora dodatek motywacyjny ustala i przyznaje Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się dyrektorowi i nauczycielowi na czas określony, jednak nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi oraz dyrektorowi może być odebrany w wyniku nie wywiązywania się z kryteriów określonych w §3 pkt 1.

9. Zaprzestaje się wypłaty dodatku motywacyjnego nauczycielowi oraz dyrektorowi w przypadku choroby dłuższej niż 1 miesiąc, w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zaistnienia ww. przyczyny.

DODATEK FUNKCYJNY

§4.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wykaz stanowisk i dodatków funkcyjnych w Powiecie Gnieźnieńskim przedstawia poniższa tabela:

	STANOWISKO	Miesięcznie w złotych	
		OD	DO
1.	Szkoły wszystkich typów		
	1. Dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów	600	1.100
	2. Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 30 oddziałów	1.200	2.100
	3. Dyrektor szkoły liczącej ponad 30 oddziałów	1.500	2.300
	4. Wicedyrektor	500	1.100
	5. Kierownik warsztatu szkolnego	500	1.100
	6. Kierownik szkolenia praktycznego, zastępca kierownika warsztatu szkolnego	300	800
2.	Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze, zespoły szkół specjalnych, domy dziecka, świetlica środowiskowa:		
	1. Dyrektor	800	1.800
	2. Wicedyrektor, kierownik warsztatu szkolnego, dyrektor świetlicy środowiskowej	400	800
3.	Schroniska młodzieżowe		
	1. Dyrektor schroniska młodzieżowego	200	500
4.	Międzyszkolny Ośrodek Sportowy		
	1. Dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego	200	600
5.	Poradnie Psychologiczno-pedagogiczne		
	1. Dyrektor poradni	300	800

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych, także w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §4 pkt 2, ust. 1 i 2 uwzględniając liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- dla dyrektora – Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego
- dla stanowisk kierowniczych w szkołach - dyrektor.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- wychowawcy klasy – w wysokości 60 złotych
- opiekuna stażu – w wysokości 30 złotych
- doradcy metodycznego – w wysokości 200 do 400 złotych.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §4, pkt 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatki funkcyjne, o których mowa w pkt 7, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, pozostawania w stanie nieczynnym, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 6.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Opiekun stażu traci prawo do dodatku funkcyjnego w przypadku:

- przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż
- nieobecności w pracy nauczyciela odbywa-

jącego staż trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc,

- c) ustania stosunku pracy nauczyciela odbywającego staż,
- d) odwołania nauczyciela z funkcji opiekuna stażu z innych przyczyn.

DODATKI ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§5.1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- a) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa,
- b) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
- c) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych oraz w szkołach w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich,
- d) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej,
- e) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- f) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- g) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- h) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).
- i) Zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy wypłacane proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia

- a) 80 złotych - ust. 2 pkt a, g, i
- b) 220 złotych - ust. 2 pkt b-d, f, h
- c) 330 złotych - ust. 2 pkt e, f, h – dotyczy zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi z upośledzeniem umiarkowanym i znacznym.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych z zastrzeżeniem pkt 2 uznaje się prowadzenie zajęć:

- a) wymienionych w ust. 2 pkt 2-9, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w §2 ust.1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328)

- b) Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy określone w ust. 3 zwiększone o 20%.

6. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali, co najmniej 40 godzin w tych warunkach.

7. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

10. Dodatek za pracę w nocy przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże w wysokości nie niższej niż 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów.

11. Za pracę w porze nocnej uznaje się pracę w godzinach pomiędzy 22⁰⁰ – 6⁰⁰.

12. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo uciążliwe warunki pracy i za pracę w nocy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym, że dodatek za pracę w nocy ustala się w wysokości 10% godzinowej stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§6.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §6 pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw i dni wolnych od zajęć dydaktyczno-wychowawczych przewidzianych przepisami prawa oświatowego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni wymienione w pkt 3 za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiąz-

kowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się w sposób opisany w §6 pkt 2.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD I DODATKI SOCJALNE

§7.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 0,6% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- b) 0,4% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania, co najmniej dobrej oceny pracy uzyskanej w ciągu ostatnich pięciu lat lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego uzyskanej w ostatnich trzech latach,
- b) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- c) przepracowania w szkole lub placówce, co najmniej 1 roku.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w pkt 1, ust. 1 – dyrektor,
- b) ze środków, o których mowa w pkt 1, ust. 2 – Starosta Powiatu Gnieźnieńskiego.

4. Nagrody przydzielane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych ważnych uroczystości.

DODATEK MIESZKANIOWY

§8.1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego według odrębnych przepisów – dla jednej osoby,

- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób,
 - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla trzech osób
 - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do osób, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci (dzieci nie dłużej niż do 25 roku życia), a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich. W przypadku zatrudnienia nauczyciela u dwóch pracodawców przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez pracodawcę, u którego nauczyciel zatrudniony jest w większym wymiarze etatu.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia mie-

siąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
- d) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§9.1. Projekt Regulaminu został uzgodniony przez właściwe organizacje związkowe.

2. Zmiany regulaminu następują w formie aneksu, po zaopiniowaniu przez właściwe organizacje związkowe.

870

UCHWAŁA Nr XLV/363/2009 RADY POWIATU GNIEŹNIEŃSKIEGO

z dnia 29 grudnia 2009 r.

w sprawie: budżetu Powiatu Gnieźnieńskiego na rok 2010

Na podstawie:- art. 12 pkt 5, 8d i 9 oraz art. 51 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) oraz art. 211, 212, 214, 215, 222, 235, 236, 237, 238, 239, 258, art. 264 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240) oraz art. 166, 184 ust. 1 pkt 10 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 ze zmianami) w związku z art. 121 ust. 4 i 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz.U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241);

- art. 420 ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 roku prawo ochrony środowiska (t. j. Dz.U. z 2008 r., Nr 25, poz. 150 ze zmianami);
- art. 41 ustawy z dnia 17 maja 1989 roku Prawo geodezyjne i kartograficzne (t. j. Dz.U. z 2005 r. Nr 240, poz. 2027 ze zmianami);
- art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 roku o policji (t. j. Dz.U. z 2007 r., Nr 43 poz. 277 ze zmianami);
- art. 55 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 roku o zakładach opieki zdrowotnej (t. j. Dz.U.

z 2007 r. Nr 14, poz. 89 ze zmianami);

- art. 19b ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 roku o Państwowej Straży Pożarnej (t. j. Dz.U. z 2009 r. Nr 12, poz. 68 ze zmianami);
- §4 rozporządzenia ministra finansów z dnia 24 lipca 2006 roku w sprawie planów finansowych zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych jednostkom samorządu terytorialnego ustawami, przekazywania dotacji celowych i przekazywania pobranych dochodów związanych z realizacją tych zadań (Dz.U. z 2006 r., Nr 135 poz. 955), Rada Powiatu Gnieźnieńskiego uchwala, co następuje:

§1.1. Ustala się łączną kwotę dochodów budżetu na 2010 rok w wysokości 111.570.100 zł, z tego:

- a) dochody bieżące w kwocie 107.211.701 zł
 - b) dochody majątkowe w kwocie 4.358.399 zł
- zgodnie z załącznikiem Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Dochody, o których mowa w ust. 1 obejmują w szczególności:

- a) dotacje celowe na realizację zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zle-