

954

UCHWAŁA Nr XXXV/209/09 RADY GMINY BRUDZEW

z dnia 14 grudnia 2009 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu na terenie Gminy Brudzew

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), Rada Gminy Brudzew uchwala, co następuje:

§1. Ilekroć w dalszych przepisach regulaminu jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to: przedszkole, szkołę, zespół szkolno-gimnazjalny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzew,

2. dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych,

4. klasie – rozumie się przez to także oddział,

5. uczniu – rozumie się przez to także wychowan-
ka,

6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 KN

§2. Zgodnie z treścią art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczyciela składa się z nastę-

pujących elementów:

1) wynagrodzenia zasadniczego (jego wysokość uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji, wymiaru zajęć obowiązkowych),

2) dodatków:

- za wysługę lat (art. 33 KN – wysokość dodatku zależy od okresów zatrudnienia)

- motywacyjnego (wysokość dodatku zależy od osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zajęć lub zadań),

- funkcyjnego (przysługuje z racji zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji),

- za warunki pracy.

3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, tj.:

- nagrody jubileuszowe (art. 47 KN),

- dodatkowe wynagrodzenie roczne (na zasadach określonych w ustawie)

- zasiłek na zagospodarowanie (art. 61 KN),

- odprawy (emerytalna, rentowa, z tytułu rozwiązania stosunku pracy – art. 20, 28 i 87 KN),

- nagród ze specjalnego funduszu nagród (art. 49 KN)

Dodatki funkcyjne

§3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyznaje się miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkole	
	dyrektor przedszkola	350 – 550 zł
2.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły /zespołu/ liczącej:	
	- do 6 oddziałów	350 – 550 zł
	- od 7 do 16 oddziałów	450 – 750 zł
	- powyżej 16 oddziałów	650 – 950 zł
	b) wicedyrektor szkoły	300- 500 zł
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	200 – 300 zł

2. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje

od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w placówce ustala dyrektor szkoły.

5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne:

1) za wychowawstwo klasy w szkole w oddziałach liczących do 15 uczniów - 40 zł

2) za wychowawstwo w szkole w oddziałach liczących powyżej 15 uczniów – 60 zł

3) za funkcję opiekuna stażu – 40 zł

4) za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym i przedszkolu – 60 zł.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

11. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§4. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin nadwymiarowych zatwierdzonych:

- a) dla nauczycieli przez dyrektora szkoły ,
- b) dla dyrektora przez Wójta.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, polegające na:

a) zdobywaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

b) umiejętnemu rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,

c) pełnemu rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z ich rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami

świadczącymi pomoc socjalną,

d) prowadzeniu działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej wśród uczniów;

2) prowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, polegające na:

a) adaptacji i praktycznemu stosowaniu nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

b) tworzeniu i realizowaniu indywidualnych programów wychowawczych i profilaktycznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, polegające na:

a) udziale w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udziale w komisjach przedmiotowych i innych,

c) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

d) opiekowaniu się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi

działającymi na terenie szkoły,

e) aktywnym udziale w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

3. Dla dyrektorów ustala się dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego, do których należą:

a) poprawa warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, a w tym m.in.: racjonalna i efektywna organizacja pracy szkoły, doposażenie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt,

b) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki pracy i nauki,

e) doskonalenie działalności administracyjnej, w tym kancelarii szkolnej, obsługi finansowo-księgowej,

f) jakość przygotowywania i prowadzenia dokumentacji administracyjno-finansowej szkoły,

g) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym szkoły ze szczególnym uwzględnieniem starań o pozyskiwanie środków zewnętrznych na realizację przedsięwzięć i projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę szkoły,

h) podejmowanie, koordynowanie oraz prowadzenie współpracy z zagranicą,

i) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego

i) wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców,

j) współpraca z organami szkoły, instytucjami oraz

ze związkami zawodowymi.

§6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

2. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany nauczycielowi stażystcie.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 m-cy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi iloczyn wskaźnika procentowego i wynagrodzenia zasadniczego. Wskaźnik procentowy wynosi od 0,1% do 15%.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora i zastępcy stanowi iloczyn wskaźnika procentowego i wynagrodzenia zasadniczego. Wskaźnik procentowy wynosi od 0,1% do 25%.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której etat uzupełnia.

7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole w ramach gminy Brudzew zgodnie z art. 18 KN dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. W planach finansowych, w ramach wynagrodzeń osobowych poszczególnych szkół, w roku budżetowym zabezpiecza się środki dla nauczycieli w wysokości nie mniejszej niż 5,50% na dodatki motywacyjne.

10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresach:

a) urlopu dla poratowania zdrowia,

b) przebywania w stanie nieczynnym,

Dodatek za warunki pracy

§7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz w §8 i §9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1 otrzymuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania - z zastrzeżeniem ust. 3

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej - w wysokości 5% pobiera-

nego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązkowy go wymiar zajęć, lub w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Przepisy końcowe

§8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Brudzew.

§9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Piotr Kwieciński*

955

UCHWAŁA Nr XXXV/210/09 RADY GMINY BRUDZEW

z dnia 14 grudnia 2009 r.

w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Brudzew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. ze zm.), art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rada Gminy Brudzew uchwala:

REGULAMIN przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Rozdział I Postanowienia wstępne

§1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Brudzew dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Brudzew.

Rozdział II Sposób podziału środków

§2. Ustala się następujący podział środków ze specjalnego funduszu nagród:

- 1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta Gminy.

Rozdział III Zasady ogólne

§3. 1. Dyrektor placówki liczącej do 5 oddziałów typuje jednego kandydata do nagrody Wójta Gminy Brudzew.

2. Dyrektor placówki liczącej od 6 do 12 oddzia-

łów typuje dwóch kandydatów do nagrody Wójta Gminy Brudzew.

3. Dyrektor placówki liczącej powyżej 12 oddziałów typuje czterech kandydatów do nagrody Wójta Gminy Brudzew.

4. Wnioski o nagrodę Wójta składa się w Urzędzie Gminy w Brudzewie w terminie do dnia 20 września każdego roku.

5. Powołuje się gminną komisję nagród, w skład której wchodzi:

- 1) Wójt Gminy Brudzew
- 2) Przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Spraw Socjalnych
- 3) Kierownik Gminnego Zespołu Obsługi Oświaty w Brudzewie
- 4) Dyrektor placówki, której wniosek dotyczy, za wyjątkiem przypadku przyznawania nagrody dyrektorowi placówki.

6. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 500 zł i nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta.

7. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 1.200 zł.

Rozdział IV Kryteria przyznawania nagród

§4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

2. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozy-