

980

**UCHWAŁA Nr V/20/09 ZGROMADZENIA ZWIĄZKU MIĘDZYGMINNEGO „EDUKACYJNY ZWIĄZEK MIĘDZYGMINNY GOSTKOWO-NIEPART” W NIEPARCIE**

z dnia 22 października 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Gostkowie prowadzonym przez „Edukacyjny Związek Międzygminny Gostkowo – Niepart” w Nieparcie**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt I ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674; ze zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) oraz §12 pkt 4 Statutu Związku Międzygminnego „Edukacyjny Związek Międzygminny Gostkowo-Niepart w Nieparcie” z siedzibą w Nieparcie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się, co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkół w Gostkowie prowadzonym przez Edukacyjny Związek Międzygminny Gostkowo-Niepart stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Związku.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2009 r.

Przewodniczący Zgromadzenia  
(-) *Zygmunt Ratajczak*

Załącznik  
do Uchwały Nr V/20/09  
Zgromadzenia Związku  
Edukacyjny Związek Międzygminny Gostkowo-Niepart  
z dnia 22 października 2009 r.

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W ZESPOLE SZKÓŁ W GOSTKOWIE PROWADZONYM PRZEZ „EDUKACYJNY ZWIĄZEK MIĘDZYGMINNY GOSTKOWO-NIEPART” W NIEPARCIE

ROZDZIAŁ I  
Dodatek funkcyjny

**§1.** Ustala się dodatek funkcyjny dla:

- 1) dyrektora szkoły (zespołu) w wysokości nie mniejszej niż 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności w wysokości nie mniejszej niż 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) wychowawcy w oddziale przedszkolnym, szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta lub opiekuna stażu - w wysokości 3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

**§2.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (zespołu) oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności ustala przewodniczący zarządu.

**§3.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§4.** Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§5.** Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§6.** Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ II Dodatek motywacyjny

**§7.1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy. Jego wysokość zależy od:

- 1) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć związanych z:
    - a) organizowaniem imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) rozwijaniem wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) realizacją zadań statutowych szkoły.
2. Ustala się dodatek motywacyjny dla:
- 1) nauczycieli, w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje,
  - 2) dyrektora nie mniej niż 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje.

**§8.** Dodatek motywacyjny dyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności przyznaje przewodniczący zarządu.

**§9.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas do 6 miesięcy, wypłacany „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§10.** Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, którym nie powierzono stanowiska dyrektora w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Z funduszu motywacyjnego określonego kwotowo w planach finansowych zespołu szkół, wypłaca się kwoty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, którym nie powierzono stanowiska dyrektora.

## ROZDZIAŁ III Dodatek za warunki pracy

**§11.1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych przez Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

**§12.1.** Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w §11 ustala dla nauczyciela - dyrektora, a dla dyrektora - przewodniczący zarządu.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się „z dołu”.

## ROZDZIAŁ IV Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§13.1.** Wynagrodzenie za I godzinę nadwymiarową i zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

**§14.** Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się „z dołu”.

**§15.** Upoważnia się zarząd związku do corocznego określenia środków finansowych przeznaczonych

nych na realizację dodatków określonych w §1 i §2 w zależności od posiadanych środków.

**§16.** Średnie wynagrodzenie nauczyciela stanowi łączny dochód uzyskiwany z tytułu zatrudnienia w Zespole Szkół w Gostkowie.

## ROZDZIAŁ V

### Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

**§17.1.** Fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Środki wydziela się w budżecie Zespołu Szkół w Gostkowie.

2. Z funduszu przyznawane są Nagrody Dyrektora Zespołu stanowiące 80% funduszu oraz Nagrody Zarządu Związku stanowiące 20% funduszu.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda, o której mowa w ust. 2, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej jedno z wymienionych niżej kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach festiwalach powiatowych, wojewódzkich, ogólnopolskich,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub mającym trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) wyróżnia się w realizacji zadań wynikających z planu pracy szkoły,
- 9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 10) prowadzi działalność mającą na celu zapobie-

ganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności alkoholizmu i narkomanii,

11) organizuje współpracę szkoły z jednostkami służby zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej,

12) wyróżnia się w realizacji zadań związanych z zapewnieniem uczniom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych poza szkołą,

13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,

14) bierze aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

15) udziela aktywnej pomocy osobom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela.

5. Nagroda Zarządu Związku może być przyznana dyrektorowi zespołu, który uzyskał znaczące efekty pracy w zakresie:

1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznych udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,

2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły,

3) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,

4) dbałości o infrastrukturę szkolną,

5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

6) organizowaniu samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,

7) współpracy ze środowiskiem, z rodzicami.

6. Nagrody Dyrektora Zespołu mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, natomiast nagrody Zarządu Związku mogą być przyznawane nauczycielom, nie pełniącym stanowiska dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej

7. Z inicjatywą przyznania Nagrody Dyrektora Zespołu może wystąpić dyrektor, rada pedagogiczna, związku zawodowe lub rada rodziców.

8. Z inicjatywą przyznania Nagród Zarządu Związku występuje:

1) Dyrektor Zespołu - dla nauczycieli zatrudnionych w zespole,

2) Zarząd Związku - dla Dyrektora Zespołu.

9. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody oraz jej wysokości podejmuje odpowiednio dyrektor zespołu lub zarząd.

## ROZDZIAŁ VI

### Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

**§18.1.** Określa się wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w mieście do 5 tysięcy mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

**§19.1.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest różnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 3% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- dla jednej osoby;
- 2) 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- dla dwóch osób;
- 3) 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 3 osób;
- 4) 6% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym- dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

**§20.** Do członków rodziny, o której mowa w §17 ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego:

- małżonka,
- rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- dzieci - do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów, nie później niż do ukończenia 26 roku życia,
- dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

**§21.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w §17 ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

**§22.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w §19, na ich wspólny wniosek.

**§23.** Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje - dyrektor, a dyrektorowi -przewodniczący zarządu.

**§24.** Na nauczycielu spoczywa obowiązek niezwłocznego poinformowania dyrektora zespołu o zmianie liczby członków rodziny. Jeżeli dodatek pobiera dyrektor zespołu, powinien o tym poinformować przewodniczącego zarządu.

**§25.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

**§26.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

NSZZ "Solidarność":  
PRZEWODNICZĄCA  
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”  
Komisji Międzyzakładowej Organizacji Związkowej  
Oświaty i Szkolnictwa Wyższego w Lesznie  
*Krystyna Tomaszewska*  
.....  
(data, podpis i pieczęć)

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO  
ZNP  
ODDZIAŁ KROBIA  
63-840 Krobia ul Zwierzyckiego 1  
PREZES ZNP  
*Michał Machowiak*  
.....  
(data, podpis i pieczęć)