

1477

UCHWAŁA Nr XLIV/246/2010 RADY POWIATU WOLSZTYŃSKIEGO

z dnia 28 stycznia 2010 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wolsztyński

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz.U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) uchwala się co następuje:

§1. Uchwała dotyczy nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§2. Ustala się Regulamin będący załącznikiem do uchwały określający:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za trudne, uciążliwe i szkodliwe warunki pracy,

2. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli,

3. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli,

4. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

5. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) mgr Krzysztof Piasek

Załącznik
do uchwały Nr XLIV/246/2010
Rady Powiatu Wolsztyńskiego
z dnia 28 stycznia 2010 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA, NAGRADZANIA ORAZ PRYZNAWANIA DODATKÓW NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT WOLSZTYŃSKI

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1. Regulamin wynagradzania, nagradzania oraz przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wolsztyński zwany dalej „regulaminem”, określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród,

4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ileć w regulaminie jest mowa o:

1) Szkole - rozumie się przez to szkołę lub placówkę oświatową prowadzoną przez Powiat Wolsztyński albo zespół szkół i placówek,

2) Pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,

3) Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§3. 1. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół i placówek.

2. Regulamin nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II DODATKI Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wy-

slugę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy. Dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

3. Dodatek przysługuje:

1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się okresy pracy zaliczone do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§5. I. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli:

1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

3) ocena pracy nauczyciela,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela,

5) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

6) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia o szczególnych potrzebach edukacyjnych,

8) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Podstawę obliczenia dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie liczone według osobistego zaszczerowania nauczyciela.

3. Przyznany dodatek nie może być niższy niż 6% i nie wyższy niż 20% podstawy.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły na podstawie szczegółowego regulaminu zatwierdzonego przez radę pedagogiczną.

6. Podejmujący decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego biorą pod uwagę:

a) zapisy pkt 1,

b) wielkość środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w uchwale budżetowej Rady Powiatu Wolsztyńskiego dla danej szkoły.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi mającemu status stażysty, po przepracowaniu 6 miesięcy.

9. Wypłata dodatku motywacyjnego może zostać wstrzymana, jeżeli nauczyciel z własnej winy zaprzestał realizacji zadań, za które dodatek przyznano.

II. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół lub placówek

1. Dodatek motywacyjny przysługuje dyrektorom, którzy:

a) Bezbłędnie realizują plan finansowy szkoły lub placówki

b) Pozyskują środki pozabudżetowe dla szkoły lub placówki

- c) Modernizują bazę dydaktyczną szkoły lub placówki
- d) Aktywnie działają na rzecz promocji szkoły lub placówki
- e) Systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje
- f) Stwarzają warunki do podnoszenia kwalifikacji przez pracowników zgodnie z potrzebami edukacyjnymi szkół lub placówek
- g) Wprowadzają i realizują autorskie programy nauczania oraz stosują innowacje pedagogiczne
- h) Tworzą dobry klimat pracy, dbają o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętnie rozwiązują konflikty
- i) Twórczo realizują politykę oświatową powiatu
- j) Dbając pozytywny wizerunek szkoły lub placówki w lokalnej społeczności.

2. Wymienione kryteria są oceniane w skali od 0 do 2 pkt (razem maksymalnie 20). Oceny dokonują: członkowie Zarządu Powiatu, przewodniczący Komisji Edukacji, Kultury, Sportu i Turystyki oraz kierownik Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki. Przeciętna przyznanych punktów oznacza procentową wysokość dodatku motywacyjnego.

3. Przyznany dodatek nie może być niższy niż 5% i nie wyższy niż 20% podstawy.

4. Dodatek przyznaje się dyrektorowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Dodatek funkcyjny

§6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki) albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
- c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych tabelą, przyznaje dyrektorom Starosta, a wicedyrektorom i innym nauczycielom uprawnionym - dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności:

- 1) wielkość szkoły - zespołu szkół (liczbę oddziałów, uczniów, pracowników),
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły.

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

8. Organ prowadzący zapewnia środki w planach finansowych poszczególnych placówek na pokrycie dodatków określonych w ust. 1 i 2 w wysokości średnich widełkowych.

9. Podstawą naliczenia dodatku funkcyjnego jest wynagrodzenie liczone według stawki osobistego zaszeregowania, określone w wierszu pierwszym tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiącego załącznik do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej - z wyłączeniem punktu 4, 5 i 8 tabeli zamieszczonej w §6 ust. 10 Regulaminu.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

L.p.	Stanowisko	Stawka nowego dodatku funkcyjnego w %
1.	Szkoły (zespoły szkół)	
	dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 25 oddziałów i więcej	50% - 100%
	- dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 24 oddziałów	35% - 70%
	-wicedyrektor	30% - 60%
	- kierownik szkolenia praktycznego	20% - 40%
	- kierownik warsztatów szkolnych	20% - 40%
2.	Internaty, świetlice szkolne (w tym szkół specjalnych)	
	a) - kierownik internatu	15% - 30%
	b) - kierownik świetlicy szkolnej	10% - 20%
3.	Poradnie psychologiczne - pedagogiczne i inne specjalistyczne -	20% - 40%

	dyrektor poradni	
4.	Wychowawca klasy (za każdą klasę)	70,00
5.	Opiekun stażu (za każdego stażystę)	50,00
6.	Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	15% - 30%
7.	Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych	35% - 70%
8.	Dyrektor Rodzinnego Domu Dziecka	60,00

Dodatki za warunki pracy

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa art. 34 ust. 1, 2, 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje:

a) nauczycielom szkół (klas) przysposabiającym do pracy zawodowej - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,

b) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

c) nauczycielom w Zespole Szkół Specjalnych prowadzących zajęcia w klasach łączonych dla dzieci z lekkim upośledzeniem umysłowym w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

d) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo - wychowawczych i Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom szkół specjalnych prowadzącym zajęcia rewalidacyjne z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach w wysokości 15% - 20%.

4. Uprawnionymi do dodatków w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego są:

1) nauczyciele specjalnych szkół i przedszkoli i w domach pomocy społecznej oraz wychowawcy świetlic w szkołach specjalnych,

2) nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjne.

5. Dodatki za trudne warunki pracy o których mowa w ust. 1 i 2, przysługują również odpowiednio:

1) nauczycielom szkół, wychowawcom internatów i świetlic nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach lub grupach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach, internatach lub świetlicach,

2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczy-

cieli w warunkach uciążliwych określa odpowiednie Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określony został w odpowiednim Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej, z wyjątkiem nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych i innych poradni specjalistycznych z tytułu pracy w warunkach uciążliwych może przysługiwać dodatek ustalony dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w §7 „regulaminu”, zwiększony dodatkowo od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek przysługuje nauczycielom za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. W razie zbiegu dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§9. 1. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają przepisy szczególne.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek przysługuje w wysokości:

1) od 10 zł do 35 zł miesięcznie - przy pierwszym stopniu szkodliwości

2) od 17 zł do 49 zł miesięcznie - przy drugim stopniu szkodliwości

3) od 22 zł do 67 zł miesięcznie - przy trzecim stopniu szkodliwości.

3. Nauczycielom wykonującym prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się jeżeli:

a) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najniższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,

b) praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.

4. Dodatek przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań stwierdzających, że praca jest wykonywana w wa-

runkach, o których mowa w ust. 3.

5. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

6. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okresy:

- 1) urlopu macierzyńskiego,
- 2) urlopu wypoczynkowego,
- 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
- 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatku za pracę w trudnych warunkach lub dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

ROZDZIAŁ III

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§10. 1. W wypadkach podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/3 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godziny nadwymiarowe rozumie się przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych określone w arkuszu organizacyjnym, wynikające z przydziału czynności na dany rok szkolny.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 4 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługują także za te dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęsk żywiołowych, silnych mrozów, lub innych sytuacji nadzwyczajnych,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki,
- 3) udziałem uczniów uroczystościach szkolnych lub oświatowych
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 5) udziałem nauczycieli w konferencjach metodycznych i innych formach doskonalenia zawodowego, na które nauczyciel kierowany jest przez Dyrektora szkoły.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

10. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

ROZDZIAŁ IV

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§11. 1. W ramach osobowego funduszu płac poszczególnych szkół tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Starosty i Dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział specjalnego fun-

duszu nagród:

- a) 20% tego funduszu na nagrody Starosty Wolsztyńskiego,
- b) 80% tego funduszu na nagrody Dyrektorów szkół.

§12. 1. Wysokość nagród:

- a) Starosty ustalana jest corocznie przez Zarząd Powiatu Wolsztyńskiego,
- b) Dyrektora ustalana jest corocznie przez Dyrektora szkoły.

2. Nagrody Starosty przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach mogą być również przyznawane w innym terminie.

3. Prawo do zgłaszania kandydatów do przyznania Nagrody Starosty mają:

- a) organ prowadzący,
- b) odpowiedni organ nadzoru pedagogicznego,
- c) Komisja Edukacji, Kultury, Promocji, Sportu i Turystyki Rady Powiatu,
- d) dyrektor szkoły (placówki) po zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną,
- e) rada rodziców i rada szkoły,
- f) związki zawodowe nauczycieli.

4. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty z okazji Dnia Edukacji Narodowej dla nauczycieli lub kadry kierowniczej należy składać do 15 września w sekretariacie Starostwa.

W szczególnych przypadkach wnioski można składać w innym terminie.

5. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne.

6. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli bierze się pod uwagę co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:

- a) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych, ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanych narzędziami pomiaru dydaktycznego przez dyrekcje szkoły lub inny nadzór pedagogiczny,
- b) sukcesy absolwentów w dalszej edukacji (trwale powtarzające się), procent absolwentów uzyskujących indeks wyższych uczelni,
- c) doprowadzenie uczniów do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych na poziomie rejonu i wyższym (olimpiady, konkursy, zawody, przeglądy), na poziomie ogólnopolskim,
- d) opracowanie i wdrożenie z sukcesem własnych programów autorskich, podręczników, nowatorskich rozwiązań metodycznych lub innych innowacji pedagogicznych,
- e) dzielenie się doświadczeniem zawodowym,
- f) projektowanie środków dydaktycznych własnego pomysłu, pozyskiwanie ich dla szkoły ze źródeł pozabudżetowych, wzbogacanie bazy szkolnej,
- g) przygotowywanie uroczystości, imprez, konkursów, turniejów o zasięgu powiatowym i wojewódzkim,
- h) aktywność społeczna, poświęcanie uczniom dodatkowego czasu, organizowanie zajęć pozalekcyjnych np. zespoły wokalne, chór, kabaret, reda-

gowanie gazety szkolnej, organizowanie imprez, wycieczek itp.,

i) organizowanie opieki i pomocy dla uczniów mających trudności w nauce, będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,

j) prowadzenie aktywnej działalności na rzecz zwalczania wśród młodzieży zjawiska narkomani, alkoholizmu, palenia tytoniu i chuligaństwa,

k) wyzwalanie wśród uczniów twórczej aktywności, umiejętność ich motywowania, szczególnie w prowadzonej przez nauczyciela klasie,

l) umiejętność integracji zespołu klasowego,

m) współpraca z rodzicami, placówkami kulturalnymi i naukowymi, zakładami pracy w celu realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

n) autorytet wśród uczniów, rodziców, nauczycieli.

7. Nagrody są przyznawane nauczycielom przez dyrektora po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej w głosowaniu tajnym.

8. Prawo do zgłaszania kandydatów do przyznawania nagrody dyrektora mają: dyrekcja szkoły, Rada Rodziców, Rada Szkoły, zespoły przedmiotowe oraz związki zawodowe nauczycieli.

9. Wnioski z uzasadnieniem o przyznanie nagrody dyrektora należy składać w Sekretariacie szkoły do 15 września.

10. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom szkół i placówek oświatowych będzie brane po uwagę co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:

a) wyniki nauczania i wychowania osiąganego przez szkołę (placówkę),

b) poziom organizacji pracy szkoły (placówki), zdyscyplinowanie pracowników,

c) dbałość o poziom bazy szkolnej, wykonane remonty, inwestycje,

d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na wzbogacenie bazy, zakup środków dydaktycznych i inne cele,

e) właściwe i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, zgodnie z obowiązującymi przepisami,

f) podejmowanie inicjatyw i innowacji podnoszących jakość szkoły (placówki),

g) dbałość o poziom kwalifikacji i ich podnoszenie przez pracowników,

h) prawidłowość sprawowanego przez dyrektora nadzoru pedagogicznego,

i) właściwa współpraca z rodzicami, uczniami, radą pedagogiczną, organem nadzoru pedagogicznego,

j) udział szkoły w organizowaniu imprez, uroczystości, turniejów o zasięgu pozaszkolnym.

11. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty powinien zawierać w uzasadnieniu konkretne i wymierne efekty pracy nauczyciela lub dyrektora w okresie od momentu otrzymania ostatniej nagrody wyższego szczebla niż dyrektora szkoły (placówki).

12. Nauczyciele, dyrektorzy szkół (placówek) ty-

powani do nagrody Starosta powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy oraz minimum 4-letni staż pracy pedagogicznej w danej szkole (placówce). W sytuacji szczególnej starosta może przyznać nagrodę osobie, która nie spełnia kryteriów wymienionych w ust. 12.

13. Komisja w składzie:

1) trzech przedstawicieli Zarządu Powiatu Wolsztyńskiego (jeden z nich pełni funkcję przewodniczącego komisji),

2) przedstawiciel Komisji Edukacji, Kultury, Promocji, Sportu i Turystyki Rady Powiatu Wolsztyńskiego,

3) przedstawiciel NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty,

4) przedstawiciel Związku Nauczycielstwa Polskiego,

rozpatruje przedstawione wnioski zgłasza propozycje kandydatów do nagrody wraz z uzasadnieniem wyboru Zarządowi Powiatu Wolsztyńskiego.

14. Nagrody przyznaje Starosta Wolsztyński w imieniu Zarządu Powiatu Wolsztyńskiego.

15. Nagrodzony otrzymuje pismo informujące o przyznaniu nagrody z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§14. 1. Dodatkowe wynagrodzenie przysługuje wychowawcom rodzinnych domów dziecka za prowadzenie zajęć wychowawczo-opiekuńczych (ponadwymiarowych), wynikających z konieczności zapewnienia osobistej opieki nad wychowankami - jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§15. 1. Wychowawcom rodzinnych domów dziecka, w których nie zatrudnia się pracowników obsługi, za wykonywanie zadań administracyjno-gospodarczych niezbędnych do zapewnienia wychowankom odpowiednich warunków bytowych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

1) Od 1% do 30% wynagrodzenia miesięcznie przy 10 i więcej wychowankach,

2) Od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego przy 8-9 wychowankach,

3) Od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie przy liczbie wychowanków poniżej 8.

2. Wynagrodzenie określone w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Postanowienie §14 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§16. Nauczycielom pracującym w komisjach maturalnych i w komisjach egzaminacyjnych potwierdzających kwalifikacje zawodowe, można wypłacić wynagrodzenie na podstawie odrębnie zawartych umów zlecenia pomiędzy Zarząd Powiatu Wolsztyńskiego a nauczycielem.

ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi: Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania oraz Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

3. W sprawach nie objętych regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.