

2135

**UCHWAŁA NR XXXII /246/2010 RADY MIEJSKIEJ GMINY NEKLA**

z dnia 17 marca 2010 r.

**w sprawie: przyjęcia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla**

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j. t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j. t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska Gminy Nekla uchwala, co następuje:

**§1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla, stanowiący załącznik do uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Nekla.

**§3.** Traci moc Uchwała Nr XXIII/177/2009 Rady Miejskiej Gminy Nekla z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz warunków ich przyznawania, a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) mgr Piotr Michalak

Załącznik  
do Uchwały Nr XXXII/246/2010  
Rady Miejskiej Gminy Nekla  
z dnia 17 marca 2010 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ DODATKÓW I INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI ORAZ WARUNKÓW ICH PRYZNAWANIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ NEKLA**

**Rozdział I  
Postanowienia wstępne**

**§1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nekla, zwanym dalej Regulaminem, określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

**§2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

2. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej, z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

3. Szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, przedszkole lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nekla.

4. Pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, w której jest zatrudniony nauczyciel.

5. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych przez danego pracodawcę.

6. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

7. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

8. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka.

9. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

10. Kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli określaną corocznie w ustawie budżetowej.

11. Minimalnym wynagrodzeniu - należy przez to rozumieć minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone przez MPiPS.

**§3.** 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nekla.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## Rozdział II Dodatek za wysługę lat

**§4.** Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

## Rozdział III Dodatek motywacyjny

**§5.** Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie większej niż 1/2 podstawy jego wynagrodzenia zasadniczego.

**§6.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na podstawie następujących kryteriów:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

d) podwyższenie kwalifikacji zawodowych;

3) zaangażowanie się w pozyskiwanie środków unijnych na cele edukacji.

**§7.** 1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wylicza się, mnożąc liczbę nauczycieli zatrudnionych co najmniej na 1/2 etatu przez kwotę stanowiącą 3% kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów przedstawia poniższa tabela:

TABELA Dodatków motywacyjnych dla dyrektorów w szkołach prowadzonych przez Gminę Nekla

Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku motywacyjnego
Szkoły wszystkich typów:	
a) dyrektor zespołu szkół	do 39% kwoty bazowej
b) dyrektor przedszkola	do 14% kwoty bazowej
c) wicedyrektor szkoły	do 39% kwoty bazowej

**§8.** 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz, uwzględniając poziom spełnienia warunków określonych §6.

2. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

## Rozdział IV Dodatek funkcyjny

**§9.** Osobie, której powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inną funkcję kierowniczą w szkole przewidzianą w statucie szkoły, a także w powierzone inne funkcje określone w tabeli dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, w odniesieniu do kwoty bazowej.

TABELA Dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących inne stanowiska w szkołach prowadzonych przez Gminę Nekla

Lp.	Stanowisko kierownicze lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor zespołu szkół	do 70%
	b) dyrektor przedszkola	do 32%
	c) wicedyrektor do 17 oddziałów	do 29%
	d) wicedyrektor powyżej 17 oddziałów	do 32%
2.	Opiekun stażu	3%
3.	Wychowawca klasy	5%
4.	Nauczyciel konsultant	3%
5.	Doradca metodyczny	3%

**§10.** 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz.

2. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§11.** 1. Wysokość dodatku funkcyjnego ustalana jest na rok szkolny.

2. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego dodatek ten przysługuje za każdy tytuł.

3. Osoba, której powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres.

Dotyczy to również odwołania ze stanowiska lub funkcji.

4. Dodatek funkcyjny ulega zmniejszeniu za okres absencji chorobowej w 1/30 za każdy dzień nieobecności.

5. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru świadczeń z ubezpieczenia społecznego.

#### Rozdział V Dodatki za warunki pracy

**§12.** 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje: nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% godzinnej stawki wynagrodzenia zasadniczego - proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Nekla.

#### Rozdział VI

#### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§13.** 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaseregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatków za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§14.1.** Do obliczania wysokości wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §13 Regulaminu.

2. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje, wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych. Nauczyciel korzystający z poszerzonego pensum nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

**§15.** Zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy mogą być realizowane jako godziny pracy nauczyciela wynikające z art. 42 ust. 2 pkt 2 lit. „a” Karty Nauczyciela. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel może otrzymać inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje

odrębne wynagrodzenie, jak za godziny ponadwymiarowe.

## Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy

**§16.** 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela, do którego zalicza się: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Dodatek wynosi:

- a) dla jednej osoby - 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez MPiPS, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem,
- b) dla dwóch osób - 8% minimalnego wynagrodzenia,
- c) dla trzech osób - 10% minimalnego wynagrodzenia.
- d) dla czterech i więcej osób 12% minimalnego wynagrodzenia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

**§17.** 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, z które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
- d) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

2136

### UCHWAŁA Nr XXXIV/226/10 RADY MIEJSKIEJ W PYZDRACH

z dnia 17 marca 2010 r.

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu umarzania, odraczania lub rozkładania na raty spłaty należności pieniężnych mających charakter cywilnoprawny, a których wierzyicielem jest Gmina Pyzdry lub jej jednostki podległe**

Na podstawie art. 59 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157 poz. 1240 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Miejska w Pyzdrach uchwala, co następuje:

**§1.** Uchwała określa szczegółowe zasady umarzania, odraczania terminu spłaty oraz rozkładania na raty należności pieniężnych mających charakter cywilnoprawny zwanych „należnościami” przypadających Gminie Pyzdry lub jej jednostkom podległym, wobec osób fizycznych, osób prawnych, a także jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej zwanych dalej „dłużnikami”.

**§2.** 1. Należność pieniężna może być umorzona w całości lub w części, jeżeli:

a) w wyniku postępowania egzekucyjnego lub na podstawie innych okoliczności lub dokumentów stwierdzono, że dłużnik nie posiada majątku, z którego można by dochodzić należności,

b) przed wszczęciem egzekucji okaże się, że dłużnik lub osoby pozostające na jego utrzymaniu byliby pozbawieni niezbędnych środków utrzymania,

c) dłużnik zmarł nie pozostawiając żadnego majątku lub pozostawił ruchomości nie podlegające egzekucji na podstawie odrębnych przepisów,

d) jest oczywiste, że w postępowaniu egzekucyjnym dotyczącym tej wierzytelności nie uzyska się kwoty wyższej od kosztów dochodzenia i egzekucji tej należności lub postępowanie egzekucyjne okazało się nieskuteczne,

e) nie można ustalić osoby dłużnika, jego miejsca zamieszkania bądź siedziby,

f) przed wszczęciem postępowania sądowego okaże się, że kierowanie sprawy na drogę postępowania sądowego nie spowoduje odzyskania należności Gminy Pyzdry,

g) sąd umorzył postępowanie upadłościowe lub oddalił wniosek o ogłoszeniu upadłości dłużnika, należności nie ściągnięto w toku zakończonego postępowania upadłościowego lub likwidacyjnego.

2. Należność pieniężna może być umorzona jeżeli podstawy umorzenia, o których mowa w ust. 1 po-