

2375

UCHWAŁA Nr 216/10 RADY GMINY WŁADYSŁAWÓW

z dnia 16 marca 2010 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Władysławów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami.), art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2000 r. Nr 62, poz. 718 ze zmianami), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 art. 54 ust. 3 i 7 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2005 r. Nr 22 poz. 181 ze zmianami) Rada Gminy we Władysławowie uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin: w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektó-

re inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§2. Traci moc Uchwała Nr 164/09 Rady Gminy Władysławów z dnia 18 lutego 2009 r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu na terenie gminy Władysławów.

§3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Władysławów.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i dotyczy wynagrodzeń od 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Krystyna Michalak*

Załącznik
do Uchwały Nr 216/10
Rady Gminy Władysławów
z dnia 16.03.2010 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Władysławów zwany w dalszym ciągu „Regulaminem” określa:

1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

§2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum dla których organem prowadzącym jest Gmina Władysławów

2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3) klasie – należy przez to rozumieć oddział utworzony w każdej z jednostek wymienionych w pkt 1,

4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin

– należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),

6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)

§3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród:
 - a) ze specjalnego funduszu,
 - b) jubileuszowych;
- 5) świadczeń pracowniczych:
 - a) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - b) zasiłku na zagospodarowanie,
 - c) odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - d) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 6) innych dodatków i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa §7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szcze-

gólnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt 1, 2 i 3 – Karta Nauczyciela, może być przyznany, po przepracowaniu co najmniej pół roku w szkole, dodatek motywacyjny, w szczególności za:

1) jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej oceniana poprzez następujące kryteria:

a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym,

b) opracowywanie i wdrażanie programów autorских, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowanie pomocy dydaktycznych,

c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,

d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności,

e) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach.

2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:

a) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,

b) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,

c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,

d) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,

e) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,

f) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych

g) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.

4. Do szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze należą ponadto:

1) racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;

2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;

3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych.

5. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy, takie jak:

1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami;

2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżeto-

wych;

3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;

4) terminowe realizowanie zadań;

5) zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;

6) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;

7) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych;

8) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.

6. Wysokość środków na dodatek motywacyjny wynosi 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się procento-

wo w przedziale od 3% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

8. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§6. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

§7. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Przedszkole:.	
	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	500 do 800 zł
2.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 10 oddziałów	650 do 1000 zł
	- od 11 do 16 oddziałów	900 do 1500 zł
	- 17 oddziałów i powyżej	1000 do 1600 zł
	b) wicedyrektor szkoły	500 do 800 zł
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	200 do 300 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

3. Prawo do dodatku, z zastrzeżeniem ust. 2, powstaje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora – wójt.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

a) wychowawstwo w przedszkolu, szkole podstawowej lub gimnazjum w kwocie – 60 zł.

b) funkcję opiekuna stażu w kwocie 50 zł.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§8. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

§9. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, w wysokości 5% stawki godzinowej, za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną(nauczanie indywidualne, klasy integracyjne) przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, który wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela realizującego pracę, w takich warunkach.

3. Dodatek wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI Dodatek mieszkaniowy

§10. 1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w sytuacjach określonych przez art. 54 KN.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla rodziny 1 osobowej - 25,00,
- 2) dla rodziny 2 osobowej - 34,00,
- 3) dla rodziny 3 osobowej – 42,00,
- 4) dla rodziny liczącej 4 i więcej osób – 51,00,

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

8. Nauczyciel uprawniony do otrzymywania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zobowiązany jest powiadomić organ przyznający dodatek o każdorazowej zmianie warunków mających wpływ na wysokość dodatku.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia za

sadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin przyznaną temu nauczycielowi.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) trwającą nie dłużej niż tydzień, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
- 4) rekolekcjami;

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, z zastrzeżeniem pkt 8, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

7. Liczba godzin ponadwymiarowych, ustalona na podstawie pkt.6 nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.

8. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko, sprawującemu nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych w dniu wolnym od pracy, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§12. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które w myśl odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za okres nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się zgodnie z §12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie nie wykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego pod-

stawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. Nr 62, poz. 289 ze zm.) z tym, że liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu oblicza się w sposób określony w §11 pkt 4.

§13. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§14. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

2376

UCHWAŁA Nr XXXIV/322/10 RADY MIEJSKIEJ TURKU

z dnia 18 marca 2010 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Turku Etap – I pn. „Rejon ul. Słonecznej”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami), art. 14 ust. 8, art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. z 2003 roku Nr 80, poz. 717 z późn. zmianami) w związku uchwałą Nr V/34/07 Rady Miejskiej Turku z dnia 15 lutego 2007 r. w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Turku pn. „rejon ulicy Słonecznej”, Rada Miejska Turku uchwala, co następuje:

**DZIAŁ I
USTALENIA OGÓLNE**

**Rozdział I
Zakres obowiązywania planu**

§1. 1. Stwierdza się zgodność ustaleń miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego miasta Turku Etap –I pn. „Rejon ulicy Słonecznej” z ustaleniami Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego Miasta Turku uchwalonego uchwałą Nr XL/406/02 Rady Miejskiej Turku z dnia 17 września 2002 r.

2. Uchwala się miejscowy planu zagospodarowania przestrzennego miasta Turku, Etap – I pn. „Rejon ulicy Słonecznej” zwany dalej planem.

§2. Załącznikami do planu są:

- 1) rysunek planu w skali 1:1000, stanowiący załącznik nr 1;
- 2) rozstrzygnięcie o sposobie rozpatrzenia uwag

do projektu planu, stanowiące załącznik nr 2;

3) rozstrzygnięcie o sposobie realizacji zapisanych w planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania, zgodnie z przepisami o finansach publicznych, stanowiące załącznik nr 3.

§3. 1. Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu są ustaleniami planu:

- 1) granice obszaru objętego planem;
- 2) symbole terenów;
- 3) linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu i różnych zasadach zagospodarowania;
- 4) ścisłe linie zabudowy;
- 5) nieprzekraczalne linie zabudowy;
- 6) granice obszaru scalenia.

2. Następujące oznaczenia graficzne na rysunku planu wskazują stan prawny wynikający z innych przepisów:

- 1) pas technologiczny wzdłuż linii elektroenergetycznej średniego napięcia;
- 2) pas technologiczny wzdłuż linii elektroenergetycznej niskiego napięcia.
3. Oznaczenia graficzne na rysunku planu wskazujące stan prawny wynikający z innych przepisów należy aktualizować zgodnie ze stanem faktycznym bez wprowadzania zmian w planie.
4. Liniowe oznaczenia graficzne wyznaczające granice stref i obszarów biegnące na rysunku planu wzdłuż linii podziałów geodezyjnych lub linii rozgraniczających należy traktować, jako oznaczenia biegnące po tych liniach.

§4. Ilekoć w przepisach niniejszej uchwały jest mowa o: