

wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta.

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§5.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§6. W razie zbiegu prawa do dodatku o którym mowa w §3 z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kramsk.

§8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Bogumił Leszczak*

2834

UCHWAŁA Nr XXXVII/159/09 RADY GMINY KRAMSK

z dnia 10 lipca 2009 r.

w sprawie Regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy i dyrektora szkoły i przedszkola dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Kramsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) w związku z art. 49 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami) Rada Gminy Kramsk uchwala Regulamin przyznawania nagród Wójta Gminy i dyrektora szkoły i przedszkola dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Kramsk.

§1.1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Kramsk dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Kramsk.

2. Specjalny fundusz jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 2 dzielony jest na Nagrody Wójta Gminy Kramsk (0,2%) oraz nagrody dyrektorów szkół (0,8%).

4. Nagrody Wójta Gminy Kramsk przyznaje Wójt Gminy Kramsk, a nagrody dyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

5. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole, rozumieć przez to należy placówki oświatowe prowadzone przez Gminę Kramsk.

6. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o nauczycielach, rozumieć przez to należy nauczycieli szkół i przedszkoli.

7. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o dyrektorach szkoły, rozumieć przez to należy dyrektorów będących nauczycielami.

§2.1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie związanym z zakończeniem roku szkolnego lub dniem patrona szkoły.

§3.1. Wójt ustala corocznie wysokość swoich nagród.

2. Nagrody dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 80% przeznaczonych środków z funduszu nagród.

§4.1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda Dyrektora może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w danej szkole 1 roku, a nagroda Wójta nie wcześniej niż po przepracowaniu 2 lat.

§5.1. W odniesieniu do dyrektorów szkół, Nagrody wójta przyznawane są zwłaszcza za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów oraz innymi kryteriami,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przysłużyć szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez lokalnych,

- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
 - 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkoły,
 - 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom,
 - 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
 - 10) właściwą atmosferę pracy, umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w zakładzie pracy.
 - 11) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 12) stworzenie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki w placówce.
2. W odniesieniu do nauczycieli Nagrody Wójta przyznawane są w szczególności za:
- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
 - 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,
 - 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
 - 5) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
 - 6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
 - 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
 - 9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 10) uzyskiwanie bez opóźnień wyższego stopnia awansu zawodowego.
 - 11) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 12) przestrzeganie w procesie dydaktyczno – wychowawczym warunków bhp.
3. Nagroda przyznawana jest dyrektorowi szkoły jeżeli spełnia on co najmniej 7 z w/w warunków, a nauczycielowi, jeżeli spełnia co najmniej 5 z w/w warunków.

§6.1. Z wnioskiem o Nagrodę Wójta dla dyrektora szkoły mogą wystąpić:

- 1) Zastępca Wójta Gminy,
- 2) Rada Szkoły lub Rada Pedagogiczna,
- 3) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 4) Zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa.

2. Z wnioskiem o Nagrodę Wójta dla nauczyciela mogą występować:

- 1) Dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela po uzyskaniu pozytywnej opinii Rady Pedagogicznej Szkoły,
- 2) Organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
- 3) Zakładowa organizacja związkowa.

3. Wnioski o których mowa w ust. 1. i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Kramsku nie później niż w terminie 3 tygodni poprzedzających dzień przyznania nagród.

4. Wnioski opiniuje gminna komisja d/s nagród dla nauczycieli powołana przez Wójta Gminy w składzie:

- przedstawiciel Urzędu Gminy,
- przewodniczący Komisji Zdrowia, Ochrony Środowiska, Oświaty, Kultury i Sportu Rady Gminy,
- przedstawiciele nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie gminy.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody Wójt podejmuje samodzielnie, uwzględniając opinię Komisji ds. nagród.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

7. Osoby którym przyznano nagrodę otrzymują pisemne poświadczenie, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych.

§7. Nagrody Dyrektora Szkoły mogą być przyznane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzących przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) wdrażanie własnych programów autorskich,
- 7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- 8) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- 9) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych,

- 10) przestrzeganie w procesie dydaktyczno – wychowawczym warunków bhp.
2. W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej za:
 - 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
 - 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły, aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współpracy szkoły z rodzicami.
3. W pozostałym zakresie:
 - 1) usprawnienie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
 - 3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
 - 4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
 - 5) czynny współudział przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
 - 6) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.
4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.
5. Nagroda Dyrektora Szkoły przyznawana jest nauczycielowi gdy spełnia co najmniej 10 z warunków ust. 1, 2 i 3.

§8.1. Wnioski o nagrodę Dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) Rada Szkoły,
 - 2) Rada Pedagogiczna,
 - 3) Rada Rodziców,
 - 4) Ogniwa związkowe działające w szkole.
2. Wnioski opiniuje komisja d/s Nagród powołana przez Dyrektora Szkoły w składzie:
- 1) Przedstawiciel Dyrektora szkoły,
 - 2) Przedstawiciel Rady Pedagogicznej,
 - 3) Przedstawiciel związków zawodowych.
3. Wnioski rozpatruje Dyrektor Szkoły biorąc pod uwagę opinię komisji,
4. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i ogniw związkowych.
5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.
6. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kramsk.

§10. Uchwała wchodzi w życie po upływie czterech dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Bogumił Leszczak*

2835

UCHWAŁA Nr XXXIII/184/09 RADY GMINY W CHODOWIE

z dnia 28 lipca 2009 r.

w sprawie ustalenia planu sieci publicznych szkół podstawowych oraz granic ich obwodów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 17 ust. 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t. jedn. Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) Rada Gminy w Chodowie

uchwała, co następuje:

§1. Ustala się plan sieci publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Chodów oraz granice ich obwodów:

Lp.	Nazwa szkoły	granice obwodu
1	szkoła podstawowa w Chodowie	Aleksandrów, Kocewia Mała, Kocewia Duża, Walewo, Chodów, Chrzanowo, Koserz, Koserz Nowy, Koserz - Osada, Wewierz, Stanisławów, Karolkowo, Tarnowo, Ignacewo, Wojciechowo, Pniewo, Szolajdy, Czerwonka, Dziegielewo, Bartoszewice, Elizanów, Domaników, Gąsiorzy, Bowyczyny, Turzynów, Rduć, Rduć Nowy, Stawiska.
2	szkoła podstawowa w Kalenicy Małej	Długie, Kaleń Mała, Kaleń - Parcel, Kaleń Duża, Władysławów, Dzierzbice, Dzierzbice (osada), Jagiełłów, Studzień, Budy - Gole, Niwki, Niwki Nowe, Zieleniec,