

3190

UCHWAŁA Nr XXV/346/09 RADY MIEJSKIEJ WE WRZEŚNI

z dnia 10 września 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Września

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska we Wrześni uchwala:

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZO-
NYCH PRZEZ GMINĘ WRZEŚNIA**

**ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne**

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Września zwany „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Września,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

**ROZDZIAŁ II
Dodatki**

Za wysługę lat

§4. Nauczycielom dodatek za wysługę lat przyznaje się na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

Motywacyjny

§5. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§6.1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- a) dla nauczyciela do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla wicedyrektora do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) dla dyrektora do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przeznaczają się w skali roku pulę środków finansowych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół organ prowadzący zapewnia odrębnie.

§7.1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) w zakresie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) w zakresie realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół warunkuje ponadto:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- c) racjonalna polityka personalna,
- d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- e) wpływ szkoły na miejscowe środowisko.

§8.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom

dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

Funkcyjny

§9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji.

§10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

§11. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie określonej funkcji, jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§12. Tabela określa wysokość stawek dodatku funkcyjnego.

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1	Przedszkola:	
	- Dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	od 400 zł do 600 zł
	- Dyrektor przedszkola 5 oddziałowego	od 600 zł do 800 zł
	- Dyrektor przedszkola 6 oddziałowego	od 800 zł do 1.000 zł
	- Dyrektor przedszkola 7 oddziałowego	od 1.000 zł do 1.200 zł
2	Szkoły:	
	- Dyrektor szkoły do 6 oddziałów	od 400 zł do 600 zł
	- Dyrektor szkoły od 7 do 10 oddziałów	od 600 zł do 800 zł
	- Dyrektor szkoły od 11 do 15 oddziałów	od 800 zł do 1.000 zł
	- Dyrektor szkoły od 16 do 21 oddziałów	od 1.000 zł do 1.200 zł
	- Dyrektor szkoły od 22 do 27 oddziałów	od 1.200 zł do 1.400 zł
	- Dyrektor szkoły od 28 do 32 oddziałów	od 1.400 zł do 1.600 zł
	- Dyrektor szkoły od 33 i więcej oddziałów	od 1.600 zł do 1.800 zł
	- Wicedyrektor szkoły	od 500 zł do 800 zł
3	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach	od 300 zł do 500 zł
4	Wychowawstwo klasy	
	Przedszkola	100 zł
	Szkoły:	
	- do 16 uczniów w oddziale	80 zł
	- od 17 do 25 uczniów w oddziale	100 zł
	- powyżej 25 uczniów w oddziale	120 zł
5	Opiekun stażu	100 zł

Za warunki pracy

§13. Dodatki za warunki pracy ustala się procentowo do stawki otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w następującej wyso-

kości:

- a) za trudne warunki pracy w wysokości 20%,
- b) za uciążliwe warunki pracy w wysokości 20%.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§15. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§16. Zmiany w Regulaminie następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§17. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§18. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Września.

§19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej we Wrześni
(-) *Bożena Nowacka*

3191

UCHWAŁA Nr XXII/235/09 RADY GMINY W LUBASZU

z dnia 16 września 2009 r.

w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Lubasz

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy w Lubaszu uchwała co następuje:

§1. Ustala się w formie regulaminu kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz ze środków specjalnego funduszu, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia

26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubasz.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Bogusław Dymek*