

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§15. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§16. Zmiany w Regulaminie następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§17. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§18. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Września.

§19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej we Wrześni
(-) *Bożena Nowacka*

3191

UCHWAŁA Nr XXII/235/09 RADY GMINY W LUBASZU

z dnia 16 września 2009 r.

w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Lubasz

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy w Lubaszu uchwała co następuje:

§1. Ustala się w formie regulaminu kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Lubasz ze środków specjalnego funduszu, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia

26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubasz.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Bogusław Dymek*

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/235/O9
Rady Gminy w Lubaszu
z dnia 16 września 2009

REGULAMIN

§1.1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Lubasz dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubasz.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Wysokość specjalnego funduszu nagród w danym roku kalendarzowym ustala Rada Gminy w Lubasz określając kwoty przeznaczone na nagrody, z tym że:

- a) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
- b) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.

4. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Lubasz.

§2.1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole, rozumieć przez to należy wszystkie placówki oświatowe (w tym przedszkola) prowadzone przez Gminę Lubasz.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o nauczycielach rozumieć przez to należy nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem w gminie prowadzącym jest gmina Lubasz.

3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o dyrektorach szkoły, rozumieć przez to należy dyrektorów będących nauczycielami.

§3.1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie, związanym z zakończeniem roku szkolnego, dniem patrona szkoły, czy też z ważnym dla danej szkoły wydarzeniem.

§4.1. Wójt ustala corocznie wysokość nagród organu prowadzącego.

2. Wysokość nagrody przyznanej przez Dyrektora szkoły nie może przekroczyć 75% maksymalnej wysokości nagrody o której mowa w ust. 1.

§5.1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego 1. roku.

§6. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej lub opiekuń-

czo – wychowawczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§7.1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przysłużyć szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) organizowanie imprez środowiskowych, współpracę szkoły ze środowiskiem lokalnym i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- 10) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego,
- 11) kreowanie jak i wprowadzanie nowej jakości do szkół,
- 12) zaangażowanie się w prace związane z prowadzonymi i planowanymi remontami w szkołach,
- 13) pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych w tym środków unijnych.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,

4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,

5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,

6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,

9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

10) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy,

11) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego,

12) kreowanie jak i wprowadzanie nowej jakości do szkół.

§8.1. Wójt samodzielnie przyznaje nagrodę organu prowadzącego dla dyrektorów i nauczycieli.

2. Z wnioskiem do Wójta Gminy o przyznanie nagród organu prowadzącego dla nauczycieli występuje Dyrektor Szkoły – (wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do regulaminu).

3. Wnioski, o których mowa w ust. 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie nie późniejszym niż na 2 tygodnie przed dniem wręczenia nagród.

4. Uroczyste wręczenie nagród i dyplomów osobom, którym przyznano nagrody odbywa się w dniach określonych w §3.

5. Kopię dyplomu wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia i pisemnej odpowiedzi.

§9. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej za:

1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,

2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,

3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,

4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,

5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,

6) wdrażanie własnych programów autorskich,

7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,

8) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

9) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych,

10) wprowadzanie nowej jakości do pracy szkoły, klasy oraz w poszczególnych przedmiotach.

2. W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:

1) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,

2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,

3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie:

1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,

2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,

3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,

4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,

5) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,

6) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§10.1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

1) rada pedagogiczna,

2) rada rodziców,

3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wnioski rozpatruje samodzielnie dyrektor szkoły. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 regulaminu).

3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

4. Uroczyste wręczenie nagród wraz z dyplomem nauczycielom, którym przyznano nagrody odbywa się w dniach określonych w §3.

5. Kopię dyplomu wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia i pisemnej odpowiedzi.

Załącznik nr 1
do Regulaminu

WZÓR
wniosku o przyznanie nagrody organu prowadzącego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego

Panu(i).....
urodzonemu(cj).....

(data)

Wykształcenie i staż pracy w szkole.....

Stopień awansu zawodowego.....

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego,.....

dyrektora szkoły — rok otrzymania.....

Aktualna ocena pracy nauczyciela.....

Uzasadnienie wniosku.....

Opinia rady pedagogicznej

Organ sporządzający wniosek.....

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
(Bogusław Dymek)

Załącznik nr 2
do Regulaminu

**Wniosek
o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu (i).....

Uzasadnienie wniosku.....
.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem).....
.....

Organ sporządzający wniosek.....

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
(Bogusław Dąmek)