

3757

UCHWAŁA Nr LVI/551/2009 RADY GMINY TARNOWO PODGÓRNE

z dnia 29 września 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów i liceum prowadzonych przez Gminę niektórych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z poz. zmianami), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) a także rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) uchwała się co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków funkcyjnego, motywacyjnego i za

warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, stanowiący integralną część niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała wchodzi w życie w ciągu 14 dni po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2010 roku.

§4. Z dniem 31 grudnia 2009 r. traci moc uchwała Nr XLI/393/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Tarnowo Podgórne
(-) mgr inż. Ewa Noszczyńska-Szukurat

Załącznik do
Uchwały Nr LVI/551/2009
Rady Gminy Tarnowo Podgórne
z dnia 29 września 2009 r.

REGULAMIN

PRYZNAWANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRADZANIA, ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM PRZEDSZKOLI, SZKÓŁ PODSTAWOWYCH, GIMNAZJÓW I LICEUM PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ TARNOWO PODGÓRNE

**Rozdział I
Postanowienia wstępne**

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina,

2. Dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,

4. roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 roku,

5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN oraz uchwał Rady Gminy z dnia 26 marca 2002 Nr LXVIII/666/2002 oraz z dnia 15 lutego 2005 Nr

XLVII/302/2005

7. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

8. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z poz. zmianami),

9. średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1) Karty Nauczyciela

10. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (D.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

Rozdział II

**Dodatki
Dodatek motywacyjny**

§2.1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do prowadzonych zajęć i rzetelne wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktyczny oraz innych urządzeń w szkole (placówce),
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

§3.1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzanie oferty szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno- kulturalnymi, konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres 1/2 lub 1 roku w odniesieniu do roku budżetowego.

§5.1. Wysokość dodatku motywacyjnego określany jest kwotowo, może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego ten dodatek

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. Kwotę przeznaczoną na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny wykazany w sprawozdaniu SIO na 30 września roku poprzedniego, a dla dyrektorów wg odrębnej decyzji.

Dodatek funkcyjny

§7.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Uprawnionymi do otrzymania dodatku funkcyjnego są:

- a) dyrektorzy placówek oświatowych,
- b) wicedyrektorzy,
- c) kierownicy świetlic szkolnych,
- d) wychowawcy klas,
- e) nauczyciele przedszkola,
- f) opiekunowie stażu,
- g) nauczyciel doradca,
- h) nauczyciel konsultant.,
- i) nauczyciel koordynator doskonalenia zawodowego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek

oświatowych przyznaje Wójt Gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych wymienionych w §7 ust. 2 dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopów dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§8. Ustala się wysokości dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w §7 jako % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z zaokrągleniem do pełnych złotych w dół w sposób następujący:

- a) dyrektor szkoły o liczbie oddziałów:
 - od 21 - 100%
 - od 11 do 20 - 85%
 - do 10 - 70%
- b) wicedyrektor szkoły - 35%
- c) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów - 55%
- d) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów - 70%
- e) kierownik świetlicy szkolnej - 20%
- f) wychowawca klasy, nauczyciel przedszkola - 7%
- g) opiekun stażu - 2,5%
- h) nauczyciel doradca lub konsultant - 25%
- i) nauczyciel koordynator doskonalenia zawodowego - 15%

Dodatek za warunki pracy

§9.1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym:

- a) w szkołach nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych - 20%, a w przypadku gdy klasy te są łączone - 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- b) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego - 20%.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązują

jący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełny wymiarze zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§10.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpił w trakcie miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku o którym mowa w ust. 1 określa rozporządzenie.

Dodatek mieszkaniowy

§11.1. Dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego czasu pracy.

2. Dodatek wypłacany jest na wniosek nauczyciela.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

§12.1. Nauczycielowi o którym mowa w §1 przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków jego rodziny i wynosi miesięcznie:

- a) 20,00 zł - dla 1 osoby
- b) 30,00 zł - dla 2 osób
- c) 40,00 zł - dla 3 osób
- d) 50,00 zł - dla 4 i więcej osób

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim mieszkających:

- a) małżonka,
- b) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- c) pozostających na jego utrzymaniu dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponad podstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na jego utrzymaniu niepracujące

dzieci studiujące, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§13.1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w §2 ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta.

3. Nienależne pobranie świadczenia przez nauczyciela podlega zwrotowi.

§14. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu do poratowania zdrowia,
- e) przebywania w stanie nieczynnym,
- f) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§15.1. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnych złotych.

2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział III Specjalny fundusz nagród

§16. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

§17. Dokonuje się podziału środków wymienio-

nych w §12 w sposób następujący:

- 80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych,
- 20% środków przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

§18.1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele posiadający:

- a) co najmniej dobrą ocenę pracy, lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- b) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Dyrektorzy placówek oświatowych przyznają nagrody na podstawie regulaminów przyznawania nagród obowiązujących w danej placówce.

§19.1. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego ub na podstawie umotywowanego wniosku:

- a) dyrektora placówki,
- b) rady rodziców,
- c) rady szkoły,
- d) wizytatora kuratorium oświaty.
- e) związków zawodowych działających w szkole

§20.1. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać do 20 września danego roku.

§21. W szczególnych wypadkach nagrody te mogą być przyznawane w innym terminie.

Rozdział IV

Zasady obliczania wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§22.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanego w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§23.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, - traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§24.1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczy-

ciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§25.1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny ponadwymiarowe.

2. W przypadku gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć godziny te rozlicza się według jego osobistego zaszeregowania.

§26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział V Inne postanowienia

§27. W ramach środków finansowych będących w dyspozycji oświaty - działły 801 i 854, klasyfikacji budżetowej, z pominięciem wydatków inwestycyjnych, Wójt Gminy może podjąć decyzję o wypłacie na koniec danego roku dodatkowych gratyfikacji finansowych.

3758

UCHWAŁA Nr XXXIV/337/2009 RADY MIEJSKIEJ W MUROWANEJ GOŚLINIE

z dnia 26 października 2009 r.

w sprawie: określenia wysokości stawek podatku od środków transportowych na 2010 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 ze zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§1. Określa się wysokość stawek podatku od środków transportowych:

1. od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 3,5 tony i poniżej 12 ton:

- a) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie i wyprodukowanych przed 1990 r. - 700 zł
- b) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie i wyprodukowanych w 1990 r. i później - 630 zł
- c) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie posiadające urządzenia służące ochronie środowiska - 570 zł
- d) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie i wyprodukowanych przed 1990 r. - 990 zł

- e) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie i wyprodukowanych w 1990 r. i później - 880 zł
- f) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie posiadające urządzenia służące ochronie środowiska - 810 zł
- g) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton wyprodukowanych przed 1990 r. - 1.370 zł
- h) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton wyprodukowanych w 1990 r. i później - 1.260 zł
- i) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton posiadające urządzenia służące ochronie środowiska - 1.150 zł

2. od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej równej lub wyższej niż 12 ton:

- a) o dwóch osiach i masie całkowitej nie mniej niż 12 ton z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne - 1.490 zł
- b) o dwóch osiach i masie całkowitej nie mniej niż 12 ton z innym systemem zawieszenia osi jezdnej - 1.540 zł
- c) o trzech osiach i masie całkowitej nie mniej