

3782

UCHWAŁA Nr XXXV/243/2009 RADY POWIATU CZARNKOWSKO-TRZCIANECKIEGO

z dnia 27 października 2009 r.

w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Czarnkowski-Trzcieński

Działając na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 1 70, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1 Nr 56 poz. 458, Nr 67 poz. 572, Nr 97 poz. 800), w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, z 2007 Nr 173, poz. 1218, z 2008 Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458, Dz.U. z 2009 r. Nr 92, poz. 753) Rada Powiatu Czarnkowski-Trzcieńskiego uchwala, co następuje

§1. Przyjmuje się „Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli” zawierający kryteria i tryb przyznawania

nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Czarnkowski-Trzcieński, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§3. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/235/2005 Rady Powiatu Czarnkowski-Trzcieńskiego z dnia 29 listopada 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Czarnkowski-Trzcieński.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Powiatu
(-) *Tadeusz Mańczak*

Załącznik
do uchwały Nr XXXV/243/2009
Rady Powiatu Czarnkowski-Trzcieńskiego
z dnia 27 października 2009 r.

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI

I. Postanowienia wstępne

§1.1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród, ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie powiatu oraz planach budżetowych jednostek oświatowych, dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Czarnkowski-Trzcieński.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Na wypłaty nagród organu prowadzącego szkołę określanych jako Nagrody Starosty Czarnkowski-Trzcieńskiego przeznacza się 20% planowanego specjalnego funduszu nagród, pozostałe 80% przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

4. Nagrody Starosty Czarnkowski-Trzcieńskiego przyznaje Starosta Czarnkowski-Trzcieński z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów, o których mowa w §8 ust. 1 i 2.

§2. Ileż w Regulaminie jest mowa o:

1) szkole- rozumieć przez to należy również placówki oświatowe prowadzone przez Powiat,

2) nauczycielach- rozumieć przez to należy nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat,

3) dyrektorach szkoły- rozumieć przez to należy dyrektorów będących nauczycielami,

4) powiecie - rozumieć przez to należy Powiat Czarnkowski-Trzcieński.

II. Terminy oraz wysokość przyznawanych nagród

§3.1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie, np. związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły lub z innych okazji.

§4.1. Starosta ustala corocznie wysokość nagród Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego.

2. Wysokość nagrody/nagród dyrektora szkoły w roku budżetowym dla nauczyciela nie może przekroczyć kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym obowiązującego na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok przyznania nagrody.

§5.1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku szkolnego.

§6. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej lub opiekuńczo - wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

III. Nagrody Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego

§7.1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego mogą być przyznawane w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań o nowatorskim charakterze,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) racjonalne gospodarowanie budżetem szkoły,
- 5) organizowanie imprez ponadszkolnych i środowiskowych oraz współudział w organizowaniu imprez gminnych, powiatowych itp.
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów oraz terenów szkolnych,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami niosącymi pomoc szkole i jej uczniom,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- 10) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego lub doskonalenie własnych kompetencji zawodowych,
- 11) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 12) twórcze i skuteczne realizowanie polityki oświatowej Powiatu oraz zleconych zadań.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego mogą być przyznawane

w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na, szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażają się w organizowaniu wycieczek, w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi itp.
- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewniać wsparcie dla działań szkoły,
- 9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 10) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,
- 11) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 12) aktywna działalność na rzecz środowiska oświatowego, tj. praca w różnego rodzaju komisjach społecznych.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§8.1. Z wnioskiem o nagrodę Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,
- 4) Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu,

2. Z wnioskiem o nagrodę Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,
 - 2) Naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Sportu,
3. Starosta Czarnkowsko-Trzcianecki może przyznać nagrodę Starosty Czarnkowsko-Trzcianeckiego dyrektorowi szkoły lub nauczycielowi z własnej inicjatywy.

4. Wnioski o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Starostwa Powiatowego w terminie nie późniejszym niż 14 dni roboczych poprzedzających dzień przyznawania nagród.

5. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela lub dyrektora.

IV. Nagrody dyrektora szkoły

§9. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej za:

- a) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- c) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- e) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- f) wdrażanie własnych programów autorskich,
- g) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- h) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- i) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- b) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi pod-

miotami wspierającymi działania szkoły,
c) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie:

- a) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- d) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- e) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- f) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły,
- g) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§10.1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej.

3. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy.

4. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

V. Postanowienia końcowe

§11. Wzór wniosku o nagrodę określa załącznik nr 1.

§12. Zmiany regulaminu następują w trybie właściwym dla jego przyjęcia.

na stanowisku
 wykształcenie
 staż pracy pedagogicznej

III. Opinia rady pedagogicznej:

*a) pozytywna**

*b) negatywna**

Uzasadnienie opinii:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
data i podpis Przewodniczącego
Rady Pedagogicznej

IV. Uzyskane dotychczas nagrody w okresie ostatnich 5 lat pracy nauczycielskiej:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

V. Decyzja Starosty/Dyrektora szkoły*.

1. Przyznaję nagrodę w wysokości złotych brutto.*
2. Nie przyznaję nagrody.*

.....
data i podpis

* niewłaściwe skreślić