

§1. W uchwale Nr XXVI/152/05 Rady Miasta i Gminy Dolsk z dnia 16 marca 2005 roku w sprawie udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie gminy Dolsk (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego z 2005 r. Nr 58, poz. 1801 oraz z 2006 r. Nr 215, poz. 5433) uchyla się §10.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dolsk.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady
(-) *Zbigniew Kierzkowski*

3930

UCHWAŁA Nr XXXVIII/239/09 RADY MIASTA I GMINY DOLSK

z dnia 28 października 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dolsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.¹) oraz art. 91d pkt 1 i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.²) Rada Miasta i Gminy Dolsk uchwała, co następuje:

I. Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dolsk, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nie określonych w ustawie lub przepisach odrębnych.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Dolsk,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
4. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 91, poz. 674 ze zm.).
6. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozpo-

ządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm).

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

II. Dodatek motywacyjny

§3.1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne wypełnianie obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - f) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o której mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§4.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat może wynosić od 5% do 7% w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego, w granicach przyznanych środków finansowych, dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, po zasięgnięciu opinii działających w szkole związków zawodowych, a w stosunku do dyrektora ustala burmistrz.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Łączna wysokość dodatku motywacyjnego dla wszystkich nauczycieli w danej szkole, nie może przekroczyć środków przeznaczonych na ten cel w budżecie szkoły.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- urlopie dla poratowania zdrowia
- zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc
- urlopie wychowawczym

III. Dodatek funkcyjny.

§5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

Typy szkół (placówek) stanowiska kierownicze	Procent miesięcznego wynagrodzenia zasadn.
Przedszkola	
a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin	od 15% do 40%
b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin	od 20% do 60%
Szkoły	
a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	od 20% do 50%
b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	od 25% do 70%
c) wicedyrektor szkoły	od 15% do 40%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- a) dla dyrektora burmistrz
- b) dla wicedyrektora dyrektor szkoły.

§6.1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) sprawowania opiekuna stażu, w wysokości 3 - 4% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości:
 - 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę, w klasie liczącej do 10 uczniów,
 - 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę, w klasie liczącej od 11 – 20 uczniów
 - 12% minimalnego wynagrodzenia za pracę, w klasie powyżej 20 uczniów

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor.

§7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym

mowa w § 5 ust. 1 oraz w §6 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o którym mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Jeżeli dodatek funkcyjny przysługuje za część miesiąca, jego wysokość ustala się proporcjonalnie do liczby dni, za które przysługuje w wysokości 1/30 za każdy dzień.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

IV. Dodatek za warunki pracy

§8.1. Nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczne w klasach, w których przynajmniej dwoje dzieci posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu indywidualnego.

3. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka poza miejscowością, w której położona jest szkoła, przysługuje 20% dodatek do przepracowanej godziny nadwymiarowej.

V. Dodatek za wysługę lat

§9.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz §7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do do-

datku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§10.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§11. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową realizowaną zgodnie z kwalifikacjami.

§12. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

VII. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§13.1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- a) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
- b) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębna uchwała Rady Miasta i Gminy Dolsk.

VIII. Postanowienia końcowe

§14. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalania.

§15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Dolsk.

§16. Traci moc Uchwała Nr XXIX/181/08 Rady

Miasta i Gminy Dolsk z dnia 29 grudnia 2008 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskie-

go z 2009 roku Nr 24, poz. 380).

§16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Przewodniczący Rady
(-) *Zbigniew Kierzkowski*

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 183, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420.
²⁾ Zmiany tekstu jednolitego ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 i z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572.

3931

UCHWAŁA Nr XXXVIII/240/09 RADY MIASTA i GMINY DOLSK

z dnia 28 października 2009 r.

sprawie ustalenia opłat za świadczenia w przedszkolach prowadzonych przez Gminę Dolsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 214, poz. 1806, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 175, poz. 1457, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1281, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420) oraz art. 14 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, Nr 273, poz. 2703, Nr 281, poz. 2781, z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400, Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532, Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280, Nr 181, poz. 1292, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 154, poz. 917, Nr 216, poz. 1370, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 31, poz. 206, Nr 56, poz. 458)

Rada Miasta i Gminy Dolsk uchwala, co następuje:

§1. Usługi świadczone przez publiczne przedszkola prowadzone przez gminę Dolsk w zakresie podstawy programowej określonej w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 23 grudnia 2008 roku w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego w poszczególnych typach szkół (Dz.U. z 2009 r. Nr 4, poz. 17) są realizowane bezpłatnie.

§2. Świadczeniami przekraczającymi podstawę programową wychowania przedszkolnego mogą być:

- 1) realizację programów i projektów edukacyjnych – dodatkowych proponowanych przez nauczy-

cieli przedszkola, zatwierdzonych przez radę pedagogiczną lub dyrektora przedszkola,

- 2) zabawy aktywizujące oraz badawczo- rozwijające zainteresowania otaczającym światem,
- 3) zabawy plastyczne, taneczne, teatralne i inne, rozwijające zdolności dzieci oraz zaspakajające ich potrzebę aktywności i zainteresowania,
- 4) wspieranie zdolności twórczych dzieci, w szczególności poprzez dodatkowe zajęcia z plastyki oraz zajęcia taneczne,
- 5) realizacja programu dotyczącego wzajemnych relacji: dziecko-rodzic – nauczyciel.

§3.1. Odpłatność rodziców (opiekunów prawnych) za świadczenia przedszkola w zakresie przekraczającym realizację podstawy programowej wychowania przedszkolnego, obejmujące zajęcia opiekuńczo – wychowawcze i dydaktyczne wynosi:

- a) 0,12% minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów – za pierwszą godzinę przekraczającą realizację podstawy programowej wychowania przedszkolnego,
- b) 0,04% minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów – za drugą i następną godzinę przekraczającą realizację podstawy programowej wychowania przedszkolnego,

2. W przypadku uczęszczania jednocześnie do przedszkola w tym samym czasie więcej niż jednego dziecka (z danej rodziny) opłata określona §3 ust. 1 uchwały za drugie i następne dziecko zostaje obniżona o 25%.

§4. Zakres świadczeń, zasady pobierania opłat miesięcznych, termin obowiązywania umowy oraz warunki jej wypowiedzenia, określa umowa cywilnoprawna zawarta pomiędzy dyrektorem a rodzicami