

4027

UCHWAŁA Nr XL/216/09 RADY MIASTA SŁUPCY

z dnia 29 października 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupca.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 216, poz. 180; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r., Nr 52, poz. 420) oraz art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr.247 poz. 1821 z 2008 r. Nr 145 poz. 917 i Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800) Rada Miasta Słupcy uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupca.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupca, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatkowego wynagrodzenia dla nauczycieli;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych przez danego pracodawcę.
- 4) Rozporządzeniu - rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r, Nr 22, poz. 181, z późn. zmianami).

§3.1. Regulaminu obejmuje wszystkich nauczycieli szkoły.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkoły nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§4.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa Rozporządzenie.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§5.1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa Rozporządzenie.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego wynosi dla nauczyciela 5% a dla dyrektora 25%.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5% oraz nie wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie niższy niż 10% i nie wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres na jaki dodatek przyznaje się z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 6 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta z uwzględ-

nieniem poziomu spełnienia warunków, określonych w ust. 7.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 - miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 4) systematyczne i efektywne wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - 5) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 7) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
 - 9) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 11) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - 12) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 13) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - 14) sprawdzanie i ocena prac pisemnych z języka polskiego, począwszy od IV klasy szkoły podstawowej,
 - 15) praca z uczniami o szczególnych potrzebach opiekuńczych i edukacyjnych,
 - 16) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje Burmistrz Miasta uwzględniając następujące kryteria:
- 1) wyniki pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
 - 2) pozytywne wnioski organu nadzorującego szkołę,
 - 3) uzyskana ocena pracy,
 - 4) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
 - 5) prawidłowość gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkolnym, w tym pozyskiwanie środków poza budżetowych,
 - 6) współpraca z rodzicami uczniów,

- 7) właściwe zorganizowanie szkoły,
- 8) przestrzeganie obowiązujących przepisów,
- 9) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami,
- 10) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy szkoły.

Dodatek funkcyjny

§6.1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie.

2. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych dla poszczególnych stanowisk o których mowa w ust. 1 zawiera tabela stanowiąca załącznik do uchwały.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa wyłączając zastępstwo z tytułu urlopu wypoczynkowego dyrektora.

7. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §6 ust. 2 pkt 2-4 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą (załącznik do uchwały) ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta, a dla wicedyrektorów i nauczycieli - dyrektor.

10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły zależy od:

- 1) wielkości szkoły i jej warunków organizacyjnych,
- 2) złożoności zadań wynikających z funkcji kie-

- rownicznych,
- 3) liczby stanowisk kierowniczych,
- 4) wyników pracy szkoły,
- 5) warunków lokalowych w jakich szkoła funkcjonuje,
- 6) zakresu prac administracyjno-technicznych.

Za warunki pracy

§7.1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom klas przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego:
 - a) upośledzonym w stopniu lekkim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - b) upośledzonym w stopniu umiarkowanym i znacznym w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - c) upośledzonym w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej proporcji, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć o którym mowa w ust. 1 pkt 1, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 2.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela,

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygo-

dniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę nadwymiarową.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2 §8, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

§10. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §8 i 9 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane lub niezrealizowane, jeśli określają to odrębne przepisy.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§11.1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym w ust. 1.

§12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Słupcy.

§13. Traci moc uchwała XXXIII/190/09 Rady Miasta Słupcy z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupca (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego Nr 114, poz. 1854 z dnia 12 czerwca 2009).

§14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 roku.

Przewodniczący Rady
(-) Andrzej Szymkowiak

Załącznik
do uchwały Nr XL/216/09
Rady Miasta Słupcy
z dnia 29 października 2009 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L. p	Funkcja	Stawka miesięcznie w % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym.
1.	Dyrektor Szkoły	30 - 50
2.	Wicedyrektor Szkoły	25 - 40
3.	Dyrektor Przedszkola	25 - 45
4.	Wicedyrektor Przedszkola	20 - 40
5.	Wychowawstwo w szkole	4
6.	Opiekun stażu	2
7.	Doradca metodyczny	10

4028

UCHWAŁA Nr XL/220/09 RADY MIASTA SŁUPCY

z dnia 29 października 2009 r.

w sprawie wysokości stawek podatku od nieruchomości

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 216, poz. 180; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. , Nr 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420) art. 5 ust. 1 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828 i Nr 251, poz. 1847 z 2008 r. Nr 93, poz. 585, Nr 116, poz. 730 i 223, poz. 1463; z 2009 r. Nr 56, poz. 458) oraz obwieszczenia Ministra Finansów z dnia 3 sierpnia 2009 r. w sprawie górnych granic stawek kwotowych podatków i opłat lokalnych w 2010r. (M.P. Nr 52, poz. 742) Rada Miasta Słupcy

§1. Wysokość stawek podatku od nieruchomości na terenie miasta Słupcy ustala się w następującej wysokości:

- 1) od budynków mieszkalnych lub ich części - 0,61 zł od 1 m² pow. użytkowej,
- 2) od budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej oraz od budynków mieszkalnych lub ich części zaję-

tych pow. użytkowej, na prowadzenie działalności gospodarczej - 17,76 zł od 1 m²

- 3) od budynków lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie obrotu pow. użytkowej, kwalifikowanym materiałem siewnym - 9,13 zł od 1 m²
- 4) od budynków lub ich części zajętych na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie pow. użytkowej, udzielania świadczeń zdrowotnych - 4,13 zł od 1 m²
- 5) od pozostałych budynków lub ich części w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej pow. użytkowej, statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 6,33 zł od 1 m²
- 6) od budowli lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej: - 2% wartości,
- 7) od gruntów:
 - a) związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej bez względu na sposób zakwalifikowana w ewidencji gruntów powierzchni, i budynków - 0,68 zł od 1 m²
 - b) pod jeziorami, zajętych na zbiorniki wodne retencyjne lub elektrowni wodnych powierzchni - 4,04 zł od 1 ha
 - c) pozostałych, w tym zajętych na prowadzenie odpłatnej statutowej działalności pożytku publicznego przez organizacje pożytku publicznego - 0,24 zł od 1 m²