



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 13 lutego 2006 r.

Nr 23

TREŚĆ

Poz.:

UCHWAŁY RAD GMIN

586	– nr XLIV/312/2005 Rady Miejskiej w Kole z dnia 16 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w roku 2006	2364
587	– nr 210/05 Rady Gminy w Osieku Małym z dnia 19 grudnia 2005 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2006	2370
588	– nr 211/05 Rady Gminy w Osieku Małym z dnia 19 grudnia 2005 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały	2375
589	– nr 291/XXXI/05 Rady Miejskiej Gminy Ślesin z dnia 20 grudnia 2005 r. w sprawie uchwalenia budżetu Gminy Ślesin na 2006 rok	2377
590	– nr 197/XXX/05 Rady Gminy Wierzbinek z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wierzbinek	2392
591	– nr 198/XXX/2005 Rady Gminy Wierzbinek z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbioru odpadów komunalnych oraz nieczystości ciekłych ze zbiorników bezodpływowych z terenu gminy Wierzbinek oraz składowania nieczystości stałych na składowisku odpadów	2398
592	– nr XXXII/359/05 Rady Miejskiej Turku z dnia 22 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego w 2006 roku wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Turek	2399
593	– nr XLV/289/2005 Rady Miejskiej Międzychodu z dnia 27 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania	2403
594	– nr XXXVII/463/2005 Rady Gminy Kazimierz Biskupi z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi	2410
595	– nr XXXIV/216/05 Rady Gminy Orchowo z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość przysługujących nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania	2415
596	– nr XL/186/2005 Rady Gminy w Ostrowitem z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli pracujących w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite	2419
597	– nr XXXVI/296/05 Rady Miejskiej w Sompolnie z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie zasad i trybu nadawania Honorowego Obywatelstwa Miasta i Gminy Sompolno	2423
598	– nr XXXIV/187/05 Rady Gminy Turek z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Turek, na 2006 rok	2425

- 599 – nr XXXVI/291/2005 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/199/2005 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 27 stycznia 2005 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, zespołu i przedszkoli prowadzonych przez gminę Wolsztyn 2429
- 600 – nr XXXVI/292/2005 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu określającego na 2006 rok – wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw 2429
- 601 – nr XLII/154/2005 Rady Gminy Kawęczyn z dnia 30 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw 2433

OBWIESZCZENIE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

- 602 – z dnia 3 lutego 2006 r. w sprawie zarządzenia przedterminowych wyborów wójta Gminy Wierzbinek 2439

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W KONINIE

- 603 – z dnia 30 stycznia 2006 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Dominowo 2440

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI

- 604 – Nr OPO-4210-77(7)/2005/2006/103/III/MJ z dnia 31 stycznia 2006 r. w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła ustalonej przez Metalplast – System Sp. z o.o. z siedzibą w Obornikach 2441

586

UCHWAŁA Nr XLIV/312/2005 RADY MIEJSKIEJ W KOLE

z dnia 16 grudnia 2005 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w roku 2006

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) Rada Miejska w Kole uchwala: Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w roku 2006.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło, zwany dalej regulaminem, określa:

- a) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

2. Ilekcio w regulaminie jest mowa o:

- a) szkole – rozumie się przez to szkołę, gimnazjum lub przedszkole prowadzone przez Gminę Miejską Koło,
- b) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora szkoły, albo inna osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- c) nauczycielach – rozumie się przez to pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) przez danego pracodawcę,
- d) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
- e) rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Wynagrodzenie zasadnicze

§2. 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w §2 ust. 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończenie okresu zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia o których mowa w ust. 2.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Urzędzie Administracji Rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostycznymi – konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska wlicza się okres zatrudnienia na tym stanowisku.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek motywacyjny

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- a) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych, lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Wysokość środków finansowego przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) 5% dla nauczycieli. Dodatek motywacyjny jest przyznawany poszczególnym nauczycielom w wysokości od 1% do 20% ich wynagrodzenia zasadniczego.
- b) od 0% do 50% dla dyrektorów szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli miejskich.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Koła.

5. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta Koła w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin	160 – 325 93 – 207
2.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) wszystkich typów liczącej: - o 12 oddziałów - od 13 do 24 oddziałów - 25 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły	160 – 372 280 – 650 300 – 700 160 – 370
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	47 – 187

Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące tworzenia stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Burmistrza Miasta Koła.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości – 30 zł.
- *b) powierzenia wychowawstwa klasy w szkołach – 28 zł.
w przedszkolach – 36 zł.
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta w wysokości 400 zł.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę : wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Burmistrz Miasta Koła, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§6. 1. Nauczyciel ma prawo do dodatku funkcyjnego za każdą funkcję.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje

wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech pierwszych miesiącach zastępstwa.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek za warunki pracy

§7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w domu i na zajęciach przedmiotowych w szkole,
- c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo – wychowawczych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §7 pkt 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 r. w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz.U. Nr 15 poz. 70 z późn. zm.).

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 3, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach łączonych.

6. Dla nauczycieli zatrudnionych w klasach integracyjnych przyznaje się 20% dodatek za uciążliwość pracy. Dodatek jest wypłacany ze środków własnych Gminy Miejskiej Koło.

§8. 1. Wysokość dodatku o którym mowa w §7 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w §7 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Koła.

3. Dodatek określony w §7 wypłaca się proporcjonalnie do ilości godzin zrealizowanych w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

4. Wielkość dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego procentowo:

- a) za trudne warunki pracy – 30%,
- b) za uciążliwe warunki pracy – 20%.

5. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

6. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższe niż ustalone na podstawie art. 137 §2 Kodeksu Pracy. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

ROZDZIAŁ VII.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§9. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowaw-

czych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

4. Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony minimum na 1/2 etatu to do pełnego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych godziny uzupełniające nalicza się z etatu pedagogicznego, a nadgodziny liczy się z algorytmu wyliczanego dla danego stanowiska pracy.

§10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Przysługuje natomiast wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
- d) zawieszeniem zajęć z powodu rekolekcji,
- e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej lub w wyjeździe służbowym.

Wynagrodzenie powyższe przysługuje również w przypadku urlopowania nauczyciela na podstawie odrębnych przepisów.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§11. 1. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- a) za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- b) za 25 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- c) za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
- d) za 35 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
- e) za 40 lat pracy – 250% wynagrodzenia miesięcznego.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymywanego przez pracownika w ciągu poprzedniego roku kalendarzowego, wg zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz.U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.).

3. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Gminy Miejskiej Koło przyznawanych przez Burmistrza Miasta Koła i dyrektorów szkół.

4. Tryb i zasady przyznawania nagród określa regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli.

5. Nauczyciel, który swą pierwszą pracę zawodową w życiu podejmuje w szkole na swój wniosek otrzymuje jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego. Prawo do złożenia wniosku przysługuje nauczycielowi w okresie pierwszych dwóch lat pracy w szkole. Zasiłek wypłaca szkoła, w której nauczyciel jest zatrudniony w dniu złożenia wniosku. Przedmiotowy zasiłek podlega zwrotowi, jeżeli nauczyciel nie przepracuje 3 lat w szkole i rozwiąże stosunek pracy na swój wniosek. Organ prowadzący może zwolnić nauczyciela w całości lub w części z obowiązku zwrotu zasiłku.

6. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw nauczycieli, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj. rozporządzenia MEN z dnia 19 lutego 1997 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz.U. Nr 29 poz. 160 z późn. zm.).

- a) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy – 30 zł miesięcznie,
- b) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy – 47 zł miesięcznie,

c) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej – 66 zł miesięcznie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (z późn. zm.) przysługuje odprawa w wysokości 6 – miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela przysługują świadczenia określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy ze względu na orzeczenie lekarza przeprowadzającego badania okresowe lub kontrolne o niezdolności nauczycieli do wykonywania dotychczasowej pracy przysługują odprawę pieniężną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ostatnio pobieranego w czasie trwania stosunku pracy – za każdy pełny rok pracy nauczycielskiej, zaliczanej do okresów pracy pedagogicznej w myśl przepisów wydanych na podstawie art. 31 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (z późn. zm.), nie przekraczający jednak sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

9. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązuje się stosunek pracy ze względu na niepodjęcie po 2 latach urlopu bezpłatnego, przysługują odprawę pieniężną na zasadach określonych w ust. 8, nie przekraczającą jednak:

- a) trzymiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli okres pracy nauczycielskiej nie przekroczył 10 lat,
- b) sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli okres pracy nauczycielskiej przekroczył 10 lat.

10. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, jeżeli nie uzyskał z tego tytułu odprawy przewidzianej w art. 28 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela przysługują odprawę w wysokości dwumiesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy.

11. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przysługują odprawę w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy.

12. W razie zbiegu do odprawy wymienionej w ust. 11 i 12 przysługuje jedna odprawa – korzystniejsza.

13. Odprawy o których mowa w ust. 11 i 12 oblicza się wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§12. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych na każdy następny rok ustala Burmistrz Miasta w uzgodnieniu z zakła-

dową organizacją związkową w kwotach nie mniejszych niż otrzymane w poprzednich latach.

2. W sprawach nierozstrzygniętych regulaminem mają zastosowanie odnośne przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§13. Traci moc uchwała Nr XXXIV/239/2005 Rady Miejskiej w Kole z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Koła.

§15. Uchwała wchodzi w życie w ciągu 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Kole
(-) Urszula Pękacz

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II-3.0911-44/06 z dnia 18 stycznia 2006 roku orzekające nieważność uchwały Nr XLIV/312/2005 Rady Miejskiej w Kole z dnia 16 grudnia 2005 roku w sprawie Regulaminu nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Koło w roku 2006 w części wyrazów „w przedszkolach – 36 zł” zawartych w §5 ust. 3 lit. b – ze względu na istotne naruszenie prawa.

587

UCHWAŁA Nr 210/05 RADY GMINY W OSIEKU MAŁYM

z dnia 19 grudnia 2005 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2006

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 181, poz. 1526, Nr 179, poz. 1487) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy w Osieku Małym uchwała: Regulamin określający wysokość

oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2006

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia,

§2. Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się szkołę, przedszkole, placówkę oświatową albo zespół szkół, przedszkoli, placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Osiek Mały,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
- 3) roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Osiek Mały.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego

sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom i dyrektorom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu o którym mowa w §4 ust. 3 Regulaminu. Warunkami tymi są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym a w szczególności: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły,
 - f) organizowanie zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§6. 1. Za podstawę wyliczenia środków na wypłatę dodatku motywacyjnego w budżecie jednostki przyjmujemy:

- a) dla nauczycieli 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.
- b) Dla dyrektorów 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, mnożąc tę kwotę przez ilość zatrudnionych dyrektorów w przeliczeniu na pełne etaty.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dla dyrektora nie może być wyższy niż 7% wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1.

3. Łączna wysokość przyznanych dodatków motywacyjnych w danej jednostce nie może być wyższa niż wyliczona w ust. 1.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §5, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - wójt gminy po uprzednim zaciągnięciu opinii właściwych związków zawodowych.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu jednego roku szkolnego.

7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L. p	Stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie zł
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	136 - 203
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	337 - 506
3.	Dyrektor szkoły liczącej 8–16 oddziałów	386 - 579
4.	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	626 - 940
5.	Wicedyrektor	337 – 506

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala w granicach określonych tabelą:

- 1) dla dyrektora – wójt gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych w szkole dyrektor szkoły,
- 3) w/w dodatek funkcyjny jest ustalany po uzyskaniu opinii właściwych związków zawodowych.

§8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

* 1) wychowawstwo klasy

- a) przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum liczebność oddziału do 15 uczniów- dodatek funkcyjny wynosi 38 zł miesięcznie,
- b) przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum liczebność oddziału ponad 15 uczniów – dodatek funkcyjny wynosi 42 zł miesięcznie,

2) funkcję opiekuna stażu - 25zł miesięcznie.

§9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w §7 ust. 1 i 2 oraz w §8 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności

w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny o którym mowa w §7 ust. 1 i 2 oraz w §8 ust. 1 przyznaje się na okres roku szkolnego.

4. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym wicedyrektor rozpoczął zastępstwo dyrektora.

5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w §7 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku o którym mowa w §8 ust. 1.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w §8 i §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) w wysokości:

- 1) Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego (w zależności od liczby uczniów w klasie)
- 3) Za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków o których mowa w §10 ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – wójt.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek o którym mowa w §10 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§12. 1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole lub zapewnienia opieki w przedszkolach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdu dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- 3) udział nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 4) choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż 7 dni,
- 5) rekolekcji,
- 6) Dnia Edukacji Narodowej

traktuje się jako faktycznie odbyte.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu, nie może być jednak większa od liczby godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Inne składniki wynagrodzenia

§13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30 ust. 5 pkt.4 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć, dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

* 3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia świetlicowe przysługiwać będzie za jedną godzinę świetlicową wynagrodzenie obliczane jak za godzinę ponadwymiarową według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty - mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

* **§14.** 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

1) za analizę i ocenę prac pisemnych z języka polskiego poczynszyszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:

- a) od 17,00zł do 22,00 zł miesięcznie w szkołach podstawowych,
- b) od 19,00 zł do 29,00 zł miesięcznie w gimnazjum,

2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia w obowiązkowym wymiarze. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar godzin w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżki godzin, wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin z języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

4. Wynagrodzenie o którym mowa w ust. 1, wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile to wynika z przepisów szczególnych.

5. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§15. W zakresie wszystkich spraw wynikających ze stosunku pracy a nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§16. Regulamin został uzgodniony z właściwymi związkami zawodowymi.

§17. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia

§18. Traci moc uchwała Nr 153/2005 Rady Gminy w Osieku Małym z dnia 25 lutego 2005 r w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Osiek Mały.

§20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiek Mały
(-) Ireneusz Wiśniewski

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II-4.0911-59/06 z dnia 25 stycznia 2006 roku orzeka-

jące nieważność uchwały Nr 210/05 Rady Gminy w Osieku Małym z dnia 19 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia w roku 2006 – w części dotyczącej postanowień §8 ust. 1 pkt 1 w zakresie słów „przedszkola”, §13 ust. 3 i §14 – ze względu na istotne naruszenie prawa.

588

UCHWAŁA Nr 211/05 RADY GMINY W OSIEKU MAŁYM

z dnia 19 grudnia 2005 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441) i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 90, poz. 844, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397, Nr 181, poz. 1526, Nr 179, poz. 1487) Rada Gminy w Osieku Małym uchwała: Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały w 2006 r.

§1. Regulamin określa wysokości oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały.

§2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Osiek Mały przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany „dodatkiem”.

§3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od stanu rodzinnego uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 3,4%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 4,6%,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 5,7%,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6,9%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§5. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia.

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów

§6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w §5, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek powiadamia organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§7. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w §3. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku

gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§11. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela(dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§12. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły wójt gminy.

§13. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§14. Regulamin został uzgodniony z właściwymi związkami zawodowymi.

§15. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§16. Traci moc uchwała Nr 132/04 Rady Gminy w Osieku Małym z dnia 15 listopada 2004 r. w sprawie wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Osiek Mały.

§17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Osiek Mały
(-) Ireneusz Wiśniewski

589

UCHWAŁA Nr 291/XXXI/05 RADY MIEJSKIEJ GMINY ŚLESIN

z dnia 20 grudnia 2005 r.

w sprawie uchwalenia budżetu Gminy Ślesin na 2006 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit.d, ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, zm. Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, zm. Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, zm. Dz.U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271, zm. Dz.U. z 2004 r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, zm. Dz.U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806) oraz art. 52, art. 116 ust. 1, art. 117 ust. 2, art. 118, art. 124 ust. 1 i 2, art. 128 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 26 listopada 1998 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2003 r. Nr 15, poz. 148, zm. Nr 45, poz. 391, Nr 65, poz. 59, Nr 116, poz. 1611, Nr 189, poz. 1851, zm. przen. Dz.U. z 2001 r. Nr 88, poz. 961, zm. przen. Dz.U. z 2002 r. Nr 153, poz. 1271, zm. Dz. z 2003 r. Nr 96, poz. 874, zm. Dz.U. z 2004 r. Nr 19, poz. 177, Nr 93, poz. 890, zm. przen. Dz.U. z 2000 r. Nr 122, poz. 1315, zm. przen. Dz.U. z 2002 r. Nr 156, poz. 1300, zm. Dz.U. z 2003 r. Nr 166, poz. 1611, zm. Dz.U. z 2004 r. Nr 93, poz. 890, Nr 123, 1291, Nr 121, poz. 1264) Rada Miejska Gminy Ślesin uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się dochody gminy w wysokości - 29.346.472,00, w tym:

1. dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami - 2.766.360,00,
2. dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin - 393.560,00.

Zgodnie z załącznikiem Nr 1 do uchwały.

§2. Uchwala się wydatki budżetu gminy w wysokości - 32.923.872,00 w tym:

1. wydatki na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej - 2.766.360,00
2. wydatki na realizację własnych zadań bieżących gmin - 393.560,00

Zgodnie z załącznikiem Nr 2 do uchwały.

§3. Uchwala się deficyt budżetu miasta i gminy w wysokości - 3.577.400,00.

1. Źródłem sfinansowania deficytu budżetu są przychody pochodzące z zaciągniętych w ciągu roku budżetowego pożyczek i kredytów na rynku krajowym w wysokości - 4.500.000,00.
2. Ustala się spłatę pożyczek i kredytów zaciągniętych w latach poprzednich w wysokości - 922.600,00 na:
 - pożyczka Nr 104/P/Ko/OW/03 na zadanie „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Półwiosek Lubstowski – Różopole” w wysokości - 88.000,00,

- pożyczka Nr 152/P/Ko/OW/03 na zadanie „Budowa kanalizacji sanitarnej w miejscowości Licheń Stary – ul. Gostawicka i ul. Graniczna” w wysokości - 108.000,00,
- pożyczka Nr 111/2004/Wn15/OW-OK-KP/P na zadanie: „Modernizacja i rozbudowa oczyszczalni ścieków w Ślesinie – Lubomyślu” w wysokości - 250.000,00,
- pożyczka Nr 247/P/Ko/OW/04 na zadanie „Budowa przydomowych oczyszczalni ścieków w miejscowościach: Marianowo i Ostrowąż gm. Ślesin” w wysokości - 116.600,00,
- pożyczka Nr 85/2005/Wn15/OW-KM/KP/P na zadanie „Budowa kanalizacji sanitarnej w gminie Ślesin - Honoratka, Półwiosek Stary, Wąsowskie Holendry, Wąsosze, Szyszyn i Szyszyńskie Holendry” w wysokości - 360.000,00

Przychody i rozchody budżetu określa załącznik Nr 3 do uchwały.

§4. Ustala się wydatki na zadania inwestycyjne i majątkowe w wysokości - 8.116.674,00. Wykaz zadań inwestycyjnych i majątkowych określa załącznik Nr 4.

§5. Ustala się limit wydatków na wieloletnie programy inwestycyjne, według wykazu stanowiącego załącznik Nr 5.

§6. Ustala się dochody z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych i wydatki na realizację Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych i Narkomanii w wysokości - 223.000,00.

§7. Określa się plan przychodów i wydatków zakładów budżetowych zgodnie z załącznikiem Nr 6 do uchwały. W tym dotacja dla Zakładu Gospodarki Komunalnej w wysokości - 171.250,00. do kosztów składowania 1 tony odpadów na składowisku.

§8. Ustala się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej:

- przychody w kwocie - 1.350.000,00
- wydatki w kwocie - 1.910.000,00.

Zatwierdza się plan przychodów i wydatków Gminnego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w brzmieniu załącznika Nr 7 do uchwały.

§9. Do uchwały budżetowej załącza się prognozę kwoty długu publicznego Gminy Ślesin z tytułu zaciągniętych pożyczek i kredytów na rok 2006.

§10. Określa się plan dochodów związanych z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej odprowadzanych na rachunek budżetu państwa, zgodnie z załącznikiem Nr 8.

§11. Ustala się wielkość dotacji dla podmiotów nie zaliczanych do sektora finansów publicznych na cele publiczne związane z realizacją zadań gminy w kwocie – 297.000,00. z przeznaczeniem na zadania z zakresu sportu i rekreacji, zgodnie z załącznikiem Nr 9.

§12. Uchwała się plan dochodów i wydatków rachunku dochodów własnych jednostek zgodnie z załącznikiem Nr 10.

§13. Ustala się rezerwę ogólną w kwocie – 200.000,00.

§14. Upoważnia się Burmistrza Miasta i Gminy Ślesin do:

1) dokonywania spłaty długu i zobowiązań ustalonych w załączniku Nr 3.

§15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ślesin.

§16. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i obowiązuje od 1 stycznia 2006 roku.

§17. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Sławomir Królak

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 r.

DOCHODY BUDŻETU

ZADANIA WŁASNE

Zestawienie działami:

010 -	10.000,00
020 -	5.000,00
500 -	200.000,00
700 -	1.676.000,00
750 -	61.600,00
756 -	15.670.076,00
758 -	8.516.776,00
801 -	31.100,00
852 -	408.560,00
921 -	1.000,00
	<u>26.580.112,00</u>

ZADANIA ZLECONE

Zestawienie działami:

750 -	86.300,00
751 -	2.060,00
754 -	2.900,00
852 -	<u>2.675.100,00</u>
	2.766.360,00
OGÓŁEM DOCHODY:	29.346.472,00

ZADANIA WŁASNE – DOCHODY

Lp.	Dział	Rozdz.	§	Nazwa	Plan 2006
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1	010			Rolnictwo i łowiectwo	
		01095		pozostała działalność	
			0690	wpływy z różnych opłat	10.000,00
					10.000,00
2	020			Leśnictwo	
		02095		pozostała działalność	
			0750	dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych, oraz innych umów o podobnym charakterze	5.000,00
3	500				5.000,00
		50095		Handel	
				pozostała działalność	

			0750	dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych, oraz innych umów o podobnym charakterze	200.000,00
					200.000,00
4	700			Gospodarka mieszkaniowa	
		70005		gospodarka gruntami i nieruchomościami	
			0470	wpływy z opłat za zarząd, użytkowanie i użytkowanie wieczyste nieruchomości	26.000,00
			0750	dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych, oraz innych umów o podobnym charakterze	150.000,00
			0770	wpłaty z tytułu odpłatnego nabycia prawa własności oraz prawa użytkowania wieczystego nieruchomości	1.500.000,00
					1.676.000,00
5	750			Administracja publiczna	
		75011		urzędy wojewódzkie	
			2360	dochody jednostek samorządu terytorialnego związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami	1.600,00
		75095		pozostała działalność	
			0920	pozostałe odsetki	60.000,00
					61.600,00
6	756			Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nie posiadających osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem	
		75601		wpływy z podatku dochodowego od osób fizycznych	
			0350	podatek od działalności gospodarczej osób fizycznych, opłacany w formie karty podatkowej	30.000,00
		75615		wpływy z podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od czynności cywilnoprawnych, podatków i opłat lokalnych od osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	
			0310	podatek od nieruchomości	9.500.000,00
			0320	podatek rolny	12.000,00
			0330	podatek leśny	27.000,00
			0340	podatek od środków transportowych	18.000,00
			0500	podatek od czynności cywilnoprawnych	15.000,00
			0910	odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	10.000,00
		75616		wpływy z podatku rolnego, podatku leśnego, podatku od spadków i darowizn, podatku od czynności cywilnoprawnych oraz podatków i opłat lokalnych od osób fizycznych	
			0310	podatek od nieruchomości	1.200.000,00
			0320	podatek rolny	386.000,00
			0330	podatek leśny	3.000,00
			0340	podatek od środków transportowych	197.000,00
			0360	podatek od spadków i darowizn	16.000,00
			0370	podatek od posiadania psów	1.000,00
			0430	wpływy z opłaty targowej	150.000,00
			0450	wpływy z opłaty administracyjnej za czynności urzędowe	12.000,00
			0500	podatek od czynności cywilnoprawnych	150.000,00
			0910	odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	16.000,00
		75618		wpływy z innych opłat stanowiących dochody jednostek samorządu terytorialnego na podstawie ustaw	
			0410	wpływy z opłaty skarbowej	50.000,00
			0480	wpływy z opłat za zezwolenia na sprzedaż alkoholu	223.000,00
			0490	wpływy z innych lokalnych opłat pobieranych przez jednostki samorządu terytorialnego na podstawie odrębnych ustaw	20.000,00
			0910	odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	2.000,00
		75619		wpływy z różnych rozliczeń	
			0460	wpływy z opłaty eksploatacyjnej	8.000,00
		75621		udziały gmin w podatkach stanowiących dochód budżetu państwa	
			0010	podatek dochodowy od osób fizycznych	3.424.076,00
			0020	podatek dochodowy od osób prawnych	200.000,00
					15.670.076,00
7	758			Różne rozliczenia	
		75801		część oświatowa subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego	
			2920	subwencje ogólne z budżetu państwa	8.059.259,00
		75807		część wyrównawcza subwencji ogólnej dla gmin	
			2920	subwencje ogólne z budżetu państwa	442.517,00
		75814		różne rozliczenia finansowe	
			0740	dywidendy i kwoty uzyskane ze zbycia praw majątkowych	15.000,00

					8.516.776,00
8	801			Oświata i wychowanie	
		80 101		szkoły podstawowe	
			0750	dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	29.000,00
		80 110		gimnazja	
			0750	dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	2.100,00
					31.100,00
9	852			Pomoc społeczna	
		85 214		zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	
			2030	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin	136.000,00
		85 219		ośrodki pomocy społecznej	
			0830	wpływy z usług	15.000,00
			2030	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin	227.800,00
		85 295		pozostała działalność	
			2030	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację własnych zadań bieżących gmin	29.760,00
					408.560,00
10	921			Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	
		92 109		domy i ośrodki kultury, świetlice i kluby	
			0830	wpływy z usług	1.000,00
					1.000,00
RAZEM DOCHODY WŁASNE:					26.580.112,00

ZADANIA ZLECONE – DOCHODY

Lp.	Dz.	Rozdz.	§	Nazwa	Plan 2006
1	2	3	4	5	6
1	750			Administracja publiczna	
		750 11		urzędy wojewódzkie	
			2010	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	86.300,00
					86.300,00
2	751			Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	
		751 01		urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa	
			2010	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	2.060,00
					2.060,00
3	754			Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	
		754 14		obrona cywilna	
			2010	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	2.900,00
					2.900,00
4	852			Pomoc społeczna	
		852 12		świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	
			2010	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	2.467.000,00
		852 13		składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz niektóre świadczenia rodzinne	
			2010	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	45.300,00
		852 14		zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	
			2010	dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań bieżących z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami	162.800,00
					2.675.100,00
RAZEM DOCHODY ZLECONE:					2.766.360,00

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia roku 20 grudnia 2005 r.

PLAN WYDATKÓW BUDŻETOWYCH

ZADANIA WŁASNE		854 -	461.720,00
Zestawienie działami:		900 -	6.205.924,00
		921 -	2.803.600,00
010 -	65.000,00	926 -	664.500,00
500 -	10.000,00		30.157.512,00
600 -	3.077.000,00		
700 -	590.000,00	ZADANIA ZLECONE	
750 -	3.802.000,00	Zestawienie działami:	
754 -	970.184,00	750 -	86.300,00
756 -	280.000,00	751 -	2.060,00
757 -	200.000,00	754 -	2.900,00
758 -	200.000,00	852 -	2.675.100,00
801 -	9.488.280,00		2.766.360,00
851 -	228.000,00		
852 -	1.111.304,00		32.923.872,00

ZADANIA WŁASNE - WYDATKI

Lp.	Dział	Rozdz.	§	Nazwa	Plan 2006
1	2	3	4	5	6
1	010			Rolnictwo i łowiectwo	
		01010		infrastruktura wodociągowa i sanitacyjna wsi	
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	10.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	40.000,00
		01030		izby rolnicze	
			2850	wpłaty gmin na rzecz izb rolniczych w wysokości 2 % uzyskanych wpływów z podatku rolnego	15.000,00
					65.000,00
2	500			Handel	
		50095		pozostała działalność	
			4300	zakup usług pozostałych	10.000,00
					10.000,00
3	600			Transport i łączność	
		60004		lokalny transport zbiorowy	
			2310	dotacje celowe przekazane gminie na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego	55.000,00
		60014		drogi publiczne powiatowe	
			6300	wydatki na pomoc finansową udzielaną między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań inwestycyjnych i zakupów inwestycyjnych	200.000,00
		60016		drogi publiczne gminne	
			4270	zakup usług remontowych	90.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	400.000,00
			6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	2.332.000,00
4	700			Gospodarka mieszkaniowa	3.077.000,00
		70005		gospodarka gruntami i nieruchomościami	
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	80.000,00

			4270	zakup usług remontowych	250.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	100.000,00
			4530	podatek od towarów i usług	160.000,00
					590.000,00
5	750			Administracja publiczna	
		75022		radę gmin	
			3030	różne wydatki na rzecz osób fizycznych	175.000,00
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	25.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	10.000,00
			4410	podróże służbowe krajowe	5.000,00
		75023		urzędy gmin	
			3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	90.000,00
			4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	1.900.000,00
			4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	110.000,00
			4110	składki na ubezpieczenia społeczne	340.000,00
			4120	składki na Fundusz Pracy	45.000,00
			4140	wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	5.000,00
			4170	wynagrodzenia bezosobowe	170.000,00
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	200.000,00
			4260	zakup energii	30.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	155.000,00
			4410	podróże służbowe krajowe	40.000,00
			4420	podróże służbowe zagraniczne	10.000,00
			4430	różne opłaty i składki	12.000,00
			4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	30.000,00
			6060	wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	200.000,00
		75075		promocja jednostek samorządu terytorialnego	
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	75.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	75.000,00
		75095		pozostała działalność	
			6060	wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	100.000,00
6	754			Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	3.802.000,00
		75403		jednostki terenowe Policji	
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	20.000,00
		75412		ochotnicze straże pożarne	
			4170	wynagrodzenia bezosobowe	77.000,00
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	113.000,00
			4270	zakup usług remontowych	640.184,00
			4300	zakup usług pozostałych	120.000,00
7	756			Dochody od osób prawnych, od osób fizycznych i od innych jednostek nie posiadające osobowości prawnej oraz wydatki związane z ich poborem	970.184,00
		75647		pobór podatków, opłat i nie podatkowych należności budżetowych	
			4100	wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne	200.000,00
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	40.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	40.000,00
8	757			Obsługa długu publicznego	280.000,00
		75702		obsługa papierów wartościowych, kredytów i pożyczek jednostek samorządu terytorialnego	
			8070	odsetki i dyskonto od krajowych skarbowych papierów wartościowych oraz od krajowych pożyczek i kredytów	200.000,00
9	758			Różne rozliczenia	200.000,00
		75818		rezerwy ogólne i celowe	
			4810	rezerwy	200.000,00
					200.000,00
10	801			Oświata i wychowanie	
		80101		szkoły podstawowe	
			3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	304.480,00
			4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	3.306.930,00
			4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	272.300,00
			4110	składki na ubezpieczenia społeczne	682.620,00
			4120	składki na Fundusz Pracy	90.470,00
			4170	wynagrodzenia bezosobowe	4.200,00
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	525.500,00
			4240	zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	14.600,00
			4260	zakup energii	133.100,00
			4300	zakup usług pozostałych	99.300,00
			4410	podróże służbowe krajowe	7.000,00

		4430	różne opłaty i składki	17.840,00
		4440	opisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	268.540,00
				5.726.880,00
	80103		oddziały przedszkolne przy szkołach podstawowych	
		3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	22.580,00
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	194.400,00
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	15.800,00
		4110	składki na ubezpieczenia społeczne	40.450,00
		4120	składki na Fundusz Pracy	5.570,00
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	5.500,00
		4240	zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4.500,00
		4300	zakup usług pozostałych	1.400,00
		4410	podróże służbowe krajowe	200,00
		4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	15.030,00
				305.430,00
	80104		przedszkola	
		2310	dotacje celowe przekazane gminie na zadania bieżące realizowane na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego	88.280,00
		3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	13.600,00
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	140.000,00
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	11.450,00
		4110	składki na ubezpieczenia społeczne	27.050,00
		4120	składki na Fundusz Pracy	4.000,00
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	6.000,00
		4240	zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	2.000,00
		4300	zakup usług pozostałych	6.000,00
		4410	podróże służbowe krajowe	500,00
		4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	12.220,00
				311.100,00
	80110		gimnazja	
		3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	140.000,00
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	1.532.000,00
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	123.060,00
		4110	składki na ubezpieczenia społeczne	315.000,00
		4120	składki na Fundusz Pracy	43.000,00
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	150.000,00
		4240	zakup pomocy naukowych dydaktycznych i książek	6.000,00
		4260	zakup energii	67.000,00
		4300	zakup usług pozostałych	40.000,00
		4410	podróże służbowe krajowe	5.000,00
		4430	różne opłaty i składki	18.800,00
		4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	101.130,00
				2.540.990,00
	80113		dowożenie uczniów do szkół	
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	66.700,00
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	5.500,00
		4110	składki na ubezpieczenia społeczne	14.600,00
		4120	składki na Fundusz Pracy	450,00
		4170	wynagrodzenia bezosobowe	8.700,00
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	99.500,00
		4300	zakup usług pozostałych	320.300,00
		4430	różne opłaty i składki	12.050,00
		4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	6.750,00
				534.550,00
	80146		dokształcanie i doskonalenie nauczycieli	
		4300	zakup usług pozostałych	45.930,00
	80195		pozostała działalność	
		4300	zakup usług pozostałych	23.400,00
				9.488.280,00
11	851		Ochrona zdrowia	
	85153		zwalczanie narkomanii	
		4300	zakup usług pozostałych	10.000,00
	85154		przeciwdziałanie alkoholizmowi	
		4170	wynagrodzenia bezosobowe	23.000,00
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	85.000,00
		4300	zakup usług pozostałych	105.000,00
	85158		izby wytrzeźwień	

		2710	wydatki na pomoc finansową udzielaną między jednostkami samorządu terytorialnego na dofinansowanie własnych zadań bieżących	5.000,00
				228.000,00
12	852		Pomoc społeczna	
	85214		zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	
		3110	świadczenia społeczne	430.000,00
	85215		dodatki mieszkaniowe	
		3110	świadczenia społeczne	125.000,00
	85219		ośrodki pomocy społecznej	
		3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	24.000,00
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	331.050,00
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	26.700,00
		4110	składki na ubezpieczenia społeczne	64.810,00
		4120	składki na Fundusz pracy	8.770,00
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	10.000,00
		4300	zakup usług pozostałych	30.464,00
		4410	podróże służbowe krajowe	7.000,00
		4430	różne opłaty i składki	2.500,00
		4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	11.250,00
		6060	wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	10.000,00
				526.544,00
	85295		pozostała działalność	
		3110	świadczenia społeczne	29.760,00
13	854		Edukacyjna opieka wychowawcza	1.111.304,00
	85401		światlice szkolne	
		3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	22.120,00
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	268.440,00
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	24.260,00
		4110	składki na ubezpieczenia społeczne	56.260,00
		4120	składki na Fundusz Pracy	7.757,00
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	2.700,00
		4240	zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	1.550,00
		4300	zakup usług pozostałych	700,00
		4410	podróże służbowe krajowe	150,00
		4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	20.040,00
	85415		pomoc materialna dla uczniów	
		3240	stypendia dla uczniów	57.743,00
				461.720,00
14	900		Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	
	90001		gospodarka ściekowa i ochrona wód	
		6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	3.524.674,00
	90003		oczyszczanie miast i wsi	
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	15.000,00
		4300	zakup usług pozostałych	140.000,00
	90004		utrzymanie zieleni w miastach i gminach	
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	15.000,00
		4300	zakup usług pozostałych	140.000,00
	90015		oświetlenie ulic, placów i dróg	
		4260	zakup energii	580.000,00
		4300	zakup usług pozostałych	300.000,00
		6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	170.000,00
	90017		zakłady gospodarki komunalnej	
		2650	dotacja przedmiotowa z budżetu dla zakładu budżetowego	171.250,00
		4270	Zakup usług remontowych	550.000,00
	90095		pozostała działalność	
		4270	zakup usług remontowych	200.000,00
		4300	zakup usług pozostałych	400.000,00
				6.205.924,00
15	921		Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	
	92109		domy i ośrodki kultury, świetlice i kluby	
		3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	18.000,00
		4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	179.300,00
		4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	13.600,00
		4110	składki na ubezpieczenia społeczne	38.200,00
		4120	składki na Fundusz Pracy	5.200,00
		4170	wynagrodzenia bezosobowe	100.000,00
		4210	zakup materiałów i wyposażenia	130.000,00

			4300	zakup usług pozostałych	220.500,00
			4410	podróże służbowe krajowe	9.500,00
			4430	różne opłaty i składki	4.000,00
			4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	3.800,00
			6050	wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1.550.000,00
			6060	wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	30.000,00
					2.302.100,00
		92 116		biblioteki	
			3020	wydatki osobowe nie zaliczone do wynagrodzeń	3.800,00
			4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	151.000,00
			4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	10.000,00
			4110	składki na ubezpieczenia społeczne	25.000,00
			4120	składki na Fundusz Pracy	3.400,00
			4170	wynagrodzenia bezosobowe	4.700,00
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	5.800,00
			4240	zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	30.000,00
			4260	zakup energii	5.000,00
			4270	zakup usług remontowych	100.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	5.900,00
			4410	podróże służbowe krajowe	400,00
			4430	różne opłaty i składki	3.500,00
			4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	3.000,00
					351.500,00
		92 120		ochrona zabytków i opieka nad zabytkami	
			2720	dotacje celowe z budżetu na finansowanie lub dofinansowanie prac remontowych i konserwatorskich obiektów zabytkowych, przekazane jednostkom nie zaliczanym do sektora finansów publicznych	150.000,00
					2.803.600,00
16	926			Kultura fizyczna i sport	
		92601		obiekty sportowe	
			4270	zakup usług remontowych	150.000,00
			4300	zakup usług pozostałych	182.500,00
		92605		zadania w zakresie kultury fizycznej i sportu	
			2830	dotacja celowa z budżetu na finansowanie lub dofinansowanie zadań zleconych do realizacji pozostałym jednostkom nie zaliczanym do sektora finansów publicznych	297.000,00
			4170	wynagrodzenia bezosobowe	18.000,00
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	11.500,00
			4300	zakup usług pozostałych	3.000,00
			4430	różne opłaty i składki	2.500,00
			4430	różne opłaty i składki	2.500,00
					664.500,00
				RAZEM WYDATKI WŁASNE	30.157.512,00

ZADANIA ZLECONE - WYDATKI

Lp.	Dział	Rozdz.	§	Nazwa	Plan 2006
1	2	3	4	5	6
1	750			Administracja państwowa	
		75011		urzędy wojewódzkie	
			4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	60.800,00
			4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	9.000,00
			4110	składki na ubezpieczenia społeczne	12.000,00
			4120	składki na Fundusz Pracy	1.700,00
			4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	2.800,00
					86.300,00
2	751			Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	
		75101		urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa	
			4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	1.600,00
			4110	składki na ubezpieczenia społeczne	275,00
			4120	składki na Fundusz Pracy	40,00
			4300	zakup usług pozostałych	145,00
					2.060,00
3	754			Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	

		75414		obrona cywilna	
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	2.900,00
					2.900,00
4	852			Pomoc społeczna	
		85212		świadczenia rodzinne, zaliczka alimentacyjna oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z ubezpieczenia społecznego	
			3110	świadczenia społeczne	2.332.846,00
			4010	wynagrodzenia osobowe pracowników	40.920,00
			4040	dodatkowe wynagrodzenie roczne	1.300,00
			4110	składki na ubezpieczenia społeczne	69.993,00
			4120	składki na Fundusz Pracy	1.040,00
			4170	wynagrodzenia bezosobowe	1.050,00
			4210	zakup materiałów i wyposażenia	2.651,00
			4300	zakup usług pozostałych	15.200,00
			4410	podróże służbowe krajowe	500,00
			4440	odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	1.500,00
		85213		składki na ubezpieczenie zdrowotne opłacane za osoby pobierające niektóre świadczenia z pomocy społecznej oraz niektóre świadczenia rodzinne	2.467.000,00
			4130	składki na ubezpieczenie zdrowotne	45.300,00
		85214		zasiłki i pomoc w naturze oraz składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe	
			3110	świadczenia społeczne	162.800,00
					2.675.100,00
				RAZEM WYDATKI ZLECONE	2.766.360,00

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 r.

PRZYCHODY I ROZCHODY BUDŻETU NA 2006 ROK

PRZYCHODY	10.07.2006 r. -	27.000,00
	10.10.2006 r. -	27.000,00
§952 przychody z zaciągniętych pożyczek i kredytów na rynku krajowym -	4.500.000,00	108.000,00
ROZCHODY	3) Pożyczka Nr 111/2004/Wn 15/OW-OK-KP/P z NFOŚiGW	
	31.03.2006 r. -	62.500,00
§992 spłaty otrzymanych krajowych pożyczek i kredytów -	30.06.2006 r. -	62.500,00
922.600,00	30.09.2006 r. -	62.500,00
	20.12.2006 r. -	62.500,00
w tym:		
1) Pożyczka Nr 104/P/Ko/OW/03 z WFOŚiGW		250.000,00
05.02.2006 r. -	22.000,00	
05.05.2006 r. -	22.000,00	
05.08.2006 r. -	22.000,00	
05.11.2006 r. -	22.000,00	
	88.000,00	
2) Pożyczka Nr 152/P/Ko/OW/03 z WFOŚiGW		116.600,00
10.01.2006 r. -	27.000,00	
10.04.2006 r. -	27.000,00	
	4) Pożyczka Nr 247/P/Ko/OW/04 z WFOŚiGW	
	20.03.2006 r. -	29.200,00
	20.06.2006 r. -	29.200,00
	20.09.2006 r. -	29.100,00
	20.12.2006 r. -	29.100,00
	5) Pożyczka Nr 85/2005/Wn 15/OW-KM/KP/P z NFOŚiGW	
	31.03.2006 r. -	90.000,00

30.06.2006 r. -	90.000,00	20.12.2006 r. -	90.000,00
30.09.2006 r. -	90.000,00		360.000,00
		OGÓŁEM:	922.600,00

Załącznik Nr 4
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 r.

WYKAZ ZADAŃ INWESTYCYJNYCH I MAJĄTKOWYCH NA ROK 2006

Dział 600 - Transport i łączność -	2.532.000,00	16. Wydatki na zakupy inwestycyjne – zakup sprzętu komputerowego i mebli -	10.000,00
1. Budowa chodnika w miejscowości Szyszyńskie Holendry -	200.000,00	Dział 900 - Gospodarka komunalna i ochrona środowiska -	3.694.674,00
2. Budowa drogi gminnej Goranin – Lubomyśle -	167.000,00	17. Budowa kanalizacji sanitarnej z przykanalikami dla miejscowości Szyszyn - Szyszyńskie Holendry – etap II -	415.924,00
3. Budowa drogi gminnej Wygoda - Trajbudy -	120.500,00	18. Budowa kanalizacji sanitarnej z przykanalikami dla miejscowości Głębockie -	2.078.750,00
4. Budowa drogi gminnej Ignacewo - Ruda -	134.500,00	19. Budowa oczyszczalni przyzagrodowych w miejscowościach Marianowo - Ostrowąż – etap II -	750.000,00
5. Budowa chodników na Osiedlu Północ -	300.000,00	20. Budowa wodociągu w miejscowości Lubomyśle nad jeziorem -	200.000,00
6. Budowa chodnika w miejscowości Kijowiec -	200.000,00	21. Budowa kanalizacji sanitarnej w Mikorzynie -	80.000,00
7. Budowa drogi Holendry Szyszyńskie -	300.000,00	22. Budowa oświetlenia ulicznego w miejscowości Różopole -	50.000,00
8. Budowa dróg na Osiedlu Różopole -	500.000,00	23. Budowa oświetlenia ulicznego w Szyszynie -	20.000,00
9. Budowa ulicy Wyzwolenia w Ślesinie -	100.000,00	24. Budowa oświetlenia ulicznego w Ostrowążu -	100.000,00
10. Budowa drogi Różopole – Wąsosze – pomoc publiczna dla powiatu -	200.000,00	Dział 921 – Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego -	1.580.000,00
11. Budowa drogi Wygoda – Kolebki -	100.000,00	25. Budowa Domu Kultury w Ślesinie -	1.550.000,00
12. Budowa drogi Niedźwiady - Wąsosze -	60.000,00	26. Wydatki na zakupy inwestycyjne – zestaw komputerowy, kamera cyfrowa, drukarka, kserokopiarka, ploter tnący -	30.000,00
13. Budowa chodnika na Osiedlu Powstańców Wielkopolskich w Ślesinie -	150.000,00	OGÓŁEM	=====
Dział 750 - Administracja publiczna -	300.000,00		: 8.116.674,00
14. Wydatki na zakupy inwestycyjne – zakup komputerów i meble do sali konferencyjnej -	200.000,00		
15. Wydatki na zakupy inwestycyjne- zakup samochodu BUS -	100.000,00		
Dział 852 - Pomoc społeczna -	10.000,00		

Załącznik nr 5
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 r.

WYDATKI NA WIELOLETNIE PROGRAMY INWESTYCYJNE

I. NAZWA PROGRAMU:

Budowa Domu Kultury w Ślesinie.

Cel programu:

- Budowa Domu Kultury w Ślesinie.

Nakłady finansowe:

(w złotych)

Zadanie	Nakłady finansowe łącznie	Nakłady poniesione dotychczas	Nakłady do poniesienia		
			2005 r.	2006 r.	2007 r.
Budowa Domu Kultury w Ślesinie	4.946.074,00	274.364,00	1.430.000,00	1.550.000,00	1.691.710,00
w tym:					
- budżet Gminy	4.946.074,00	274.364,00	1.430.000,00	1.550.000,00	1.691.710,00

Jednostką realizującą program jest Urząd Miasta i Gminy Ślesin.

Załącznik Nr 6
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 r.

PLAN PRZYCHODÓW I WYDATKÓW ZAKŁADÓW BUDŻETOWYCH NA 2006 ROK

Lp.	Wyszczególnienie	Stan środków na początku roku	Przychody		Wydatki			Stan środków na koniec roku
			ogółem	w tym dotacje	ogółem	w tym wyn. i pochodne	inwestycyjne	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.
1.	Z G K	120.000,00	3.501.250,00	171.250,00	3.501.250,00	1.688.900,00	110.000,00	120.000,00
2.	OSiR	273,01	662.500,00	-	662.000,00	394.500,00	-	773,01
RAZEM		120.273,01	4.163.750,00	171.250,00	4.163.250,00	2.083.400,00	110.000,00	120.773,01

Załącznik Nr 7
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 roku

ZESTAWIENIE PRZYCHODÓW I WYDATKÓW GMINNEGO FUNDUSZU OCHRONY ŚRODOWISKA I GOSPODARKI WODNEJ NA 2006 ROK

1. Stan funduszu na początek roku 01.01.2006 - 600.000,00

PRZYCHODY

2. Przychody - 1.350.000,00

§0690 wpływy z różnych opłat - 1.350.000,00

3. Wydatki - 1.910.000,00

1. Wpływy za gospodarcze korzystanie ze środowiska -

4. Stan funduszu na koniec roku 31.12.2006 - 40.000,00

1.350.000,00

WYDATKI

§2440 dotacje przekazane z funduszy celowych na realizację zadań bieżących dla jednostek sektora finansów publicznych - 10.000,00

1. Pompowanie wody do Jeziora Ślesińskiego - 10.000,00

§6110 wydatki inwestycyjne funduszy celowych - 1.900.000,00

2. Zagospodarowanie terenów Jeziora Ślesińskiego - 1.250.000,00

3. Rozbudowa stacji hydroforowej w m. Bylew - 200.000,00

4. Budowa parku w Licheniu Starym – etap I - 400.000,00

5. Budowa oczyszczalni przyzagrodowych w miejscowościach Marianowo - Ostrowąż – etap II - 50.000,00.

Załącznik Nr 8
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 r.

DOCHODY Z ZADAŃ ZLECONYCH Z ZAKRESU ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ ODPROWADZANE DO BUDŻETU PAŃSTWA

Dział 750 - Administracja publiczna

75011 - Urzędy wojewódzkie

§0690 wpływy z różnych opłat – 32.000,00

Załącznik Nr 9
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 r.

WYKAZ ZADAŃ DLA PODMIOTÓW NIE ZALICZANYCH DO SEKTORA FINANSÓW PUBLICZNYCH

Planowane środki budżetowe na realizację zadania z zakresu kultury fizycznej i sportu polegającego na krzewieniu kultury fizycznej i sportu:

a) wśród dzieci i młodzieży z terenów wiejskich polegające na prowadzeniu naboru i szkolenia do sekcji piłki nożnej i tenisa stołowego.

b) wśród dzieci i młodzieży z terenu miasta Ślesin oraz gminy poprzez prowadzenie naboru do 2 sekcji sportowych tj. piłki nożnej w której działają 3 drużyny trampkarzy, juniorów i seniorów oraz tenisa stołowego,

c) wśród dzieci, młodzieży oraz osób dorosłych na terenie miasta Ślesin i gminy polegające na prowadzeniu naboru i szkolenia do 2 sekcji sportowych tj.: sekcji kick – boxingu oraz sekcji żeglarskiej.

d) wśród uczniów Gimnazjum i szkół podstawowych polegające na prowadzeniu wśród tych uczniów naboru i szkolenia do 2 sekcji sportowych tj.: sekcji Kajak Polo i sekcji Triathlonu.

Planowana kwota na ww. zadanie: 297.000,00

Załącznik Nr 10
do uchwały Nr 291/XXXI/05
Rady Miejskiej Gminy Ślesin
z dnia 20 grudnia 2005 r.

PLAN DOCHODÓW I WYDATKÓW RACHUNKU DOCHODÓW WŁASNYCH JEDNOSTEK

Gimnazjum w Ślesinie		WYDATKI	
STAN ŚRODKÓW NA 01.01.2006 R.	-	1. Zakup środków żywności dla uczniów	- 4.200,00
DOCHODY:			
- Wyżywienie dla uczniów – Pomoc Społeczna w Ślesinie	- 46.800,00	Szkoła Podstawowa Pogoń Gostawicka	
- Wyżywienie dla uczniów – Pomoc Społeczna w Skulsku	- 2.000,00	DOCHODY	
- Indywidualna sprzedaż obiadów (dzieci, nauczyciele)	- 12.000,00	1. Wpłaty na wyżywienie uczniów MGOPS Ślesin	- 3.600,00
- Refundacja kosztów stołówki	- 1.300,00	WYDATKI	
RAZEM :	- 62.100,00	1. Zakup środków żywności dla uczniów	- 3.600,00
WYDATKI		Szkoła Podstawowa Szyszyńskie Holendry	
1. Zakup środków żywności	- 60.800,00	DOCHODY	
2. Zakup wyposażenia i środków czystości	- 700,00	1. Wpłaty na wyżywienie uczniów MGOPS Ślesin	- 11.400,00
3. Usługi	- 500,00	WYDATKI	
RAZEM :	- 62.000,00	1. Zakup środków żywności dla uczniów	- 11.400,00
STAN ŚRODKÓW NA 31.12.2006	100,00	Szkoła Podstawowa Wąsosze	
Szkoła Podstawowa Ignacewo		DOCHODY	
DOCHODY		1. Wpłaty na wyżywienie uczniów MGOPS Ślesin	- 4.200,00
1. Wpłaty na wyżywienie uczniów MGOPS Ślesin	- 3.600,00	WYDATKI	
WYDATKI		1. Zakup środków żywności dla uczniów	- 4.200,00
1. Zakup środków żywności dla uczniów	- 3.600,00	Zespół Szkolno – Przedszkolny w Ślesinie	
Szkoła Podstawowa Licheń Stary		STAN ŚRODKÓW NA 01.01.2006 R.	- 1.100,00
DOCHODY		DOCHODY	
1. Wpływy za wyżywienie uczniów MGOPS Ślesin	- 5.700,00	1. Czesne i wyżywienie	- 56.000,00
WYDATKI		2. Wyżywienie dla uczniów	- 50.120,00
1. Zakup środków żywności dla uczniów	- 5.700,00	MGOPS Ślesin	- 28.600,00
Szkoła Podstawowa Ostrowąż		GOPS Wilczyn	- 520,00
DOCHODY		Wpłaty uczniów i nauczycieli	- 21.000,00
1. Wpłaty na wyżywienie uczniów MGOPS Ślesin	- 3.000,00	3. Przewidziane wpływy	- 6.000,00
2. Wpłaty na wyżywienie uczniów GOPS Wilczyn	- 6.900,00	RAZEM:	- 112.120,00
- 9.900,00		WYDATKI	
WYDATKI		1. Materiały i wyposażenie	- 10.000,00
1. Zakup środków żywności dla uczniów	- 9.900,00	- doposażenie kuchni	- 3.000,00
Szkoła Podstawowa Piotrkowice		- środki czystości	- 2.000,00
DOCHODY		- pozostałe materiały	- 5.000,00
1. Wpłaty na wyżywienie uczniów MGOPS Ślesin	- 4.200,00	2. Zakup środków żywności	- 91.320,00
		Przedszkole	- 41.200,00
		Szkoła	- 50.120,00

3. Pomoce dydaktyczne	- 5.000,00	konserwacje i pozostałe usługi	- 5.000,00
4. Usługi	- 6.200,00	RAZEM:	- 112.520,00
prowinzje bankowe	- 1.200,00		
		STAN NA 31.12.2006 r.	- 700,00

PROGNOZA KWOTY DŁUGU PUBLICZNEGO GMINY ŚLESIN NA ROK 2006 I LATA NASTĘPNE

Treść	Stan zadłużenia		Obciążenia z tytułu		Zwiększenia kwoty długu z tytułu przychodów i rozchodów pożyczek i kredytów w trakcie roku budżetowego
	01.01.	31.12.	spłata rat	odsetki od długu	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
1. Pożyczka Nr 104/P/Ko/OW/ 03 z WFOŚiGW 2006 r.	161.500,00	73.500,00	88.000,00	11.305,00	-
2007 r.	73.500,00	-	73.500,00	3.845,00	-
2. Pożyczka Nr 152/P/Ko/OW/ 03 z WFOŚiGW 2006 r.	262.000,00	154.000,00	108.000,00	18.340,00	-
2007 r.	154.000,00	-	154.000,00	7.180,00	-
3. Pożyczka Nr 111/2004/Wn15/ OW-OK-KP/P NFOŚiGW 2006 r.	1.843.630,73	1.593.630,73	250.000,00	12.905,00	--
2007 r.	1.593.630,73	1.343.630,73	250.000,00	11.155,00	--
2008 r.	1.343.630,73	1.093.630,73	250.000,00	9.405,00	--
2009 r.	1.093.630,73	793.630,73	300.000,00	7.655,00	--
2010 r.	793.630,73	293.630,73	500.000,00	5.555,00	--
2011 r.	293.630,73	--	293.630,73	2.055,00	--
4. Pożyczka Nr 247/P/Ko/OW/ 04 z WFOŚiGW 2006 r.	233.200,00	116.600,00	116.600,00	16.324,00	-
2007 r.	116.600,00	-	116.600,00	8.162,00	-
5. Pożyczka Nr 85/2005/Wn/OW- Km/Kp/P NFOŚiGW 2006 r.	7.891.000,00	7.531.000,00	360.000,00	55.237,00	-
2007 r.	7.531.000,00	6.831.000,00	700.000,00	52.717,00	-
2008 r.	6.831.000,00	6.131.000,00	700.000,00	47.817,00	-
2009 r.	6.131.000,00	5.431.000,00	700.000,00	42.916,00	-
2010 r.	5.431.000,00	4.731.000,00	700.000,00	38.017,00	-
2011 r.	4.731.000,00	3.951.000,00	780.000,00	33.117,00	-
2012 r.	3.951.000,00	2.671.000,00	1.280.000,00	27.657,00	-
2013 r.	2.671.000,00	1.391.000,00	1.280.000,00	18.697,00	-
2014 r.	1.391.000,00	-	1.391.000,00	9.737,00	-
RAZEM 2006 r.	10.391.330,73	9.468.730,73	922.600,00	114.111,00	-
2007 r.	9.468.730,73	8.174.630,73	1.294.100,00	83.059,00	-
2008 r.	8.174.630,73	7.224.630,73	950.000,00	57.222,00	-
2009 r.	7.224.630,73	6.224.630,73	1.000.000,00	50.571,00	-
2010 r.	6.224.630,73	5.024.630,73	1.200.000,00	43.572,00	-
2011 r.	5.024.630,73	3.951.000,00	1.073.630,73	35.172,00	-
2012 r.	3.951.000,00	2.671.000,00	1.280.000,00	27.657,00	-
2013 r.	2.671.000,00	1.391.000,00	1.280.000,00	18.697,00	-
2014 r.	1.391.000,00	--	1.391.000,00	9.737,00	-
				439.798,00	-

590

UCHWAŁA Nr 197/XXX/05 RADY GMINY WIERZBINEK

z dnia 21 grudnia 2005 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagradzania, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wierzbinek

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Tekst jednolity, Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Wierzbinek uchwala na 2006 rok co następuje:

§1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku miesz-

kaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzbinek.

§4. Uchwała wchodzi po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Jacek Musiał

Załącznik
do uchwały Nr 197/XXX/05
Rady Gminy Wierzbinek
z dnia 21 grudnia 2005 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRZYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO OD DNIA 1 STYCZNIA 2006 R. DO DNIA 31 GRUDNIA 2006 R.

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wierzbinek,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181).

8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181).

9) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową - należy przez to rozumieć Gminę Wierzbinek.

10) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli o których mowa w art. 3 pkt 1 Karta Nauczyciela.

11) zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Sadlnie.

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 3% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danym roku budżetowym.

§3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. zyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) stosowanie różnorodnych metod nauczania w prowadzonych zajęciach dydaktyczno - wychowawczych (0 – 5 pkt.),
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki. (0 - do 5 pkt.),

2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych. (0 - do 5 pkt.),
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy. (0 - do 5 pkt.),
- c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych. (0 - do 5 pkt.),

3) posiadanie dobrej oceny pracy. (0 - 5 pkt.),

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych. (0 - do 5 pkt.),
- b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły: ścieżki edukacyjne, ZHP, kółka zainteresowań, zespoły, teatryki, wolontariat i.t.p. (0 - do 5 pkt.)

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadku nie uzyskania łącznie 20 punktów przez nauczyciela oraz posiadania oceny pracy niższej niż określona w pkt 3.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 5% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 m-cy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §3 ustala komisja powołana przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora- Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii powołanej komisji.

4. Wójt powołuje Komisję opiniującą przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół złożoną z następujących przedstawicieli:

- organu prowadzącego szkoły - 1 osoba,
- związków zawodowych - 1 osoba,
- GAPO - 1 osoba,

5. Dyrektor szkoły powołuje każdorazowo przedstawicieli Komisji do oceny w składzie:

- dyrektor szkoły,
- związki zawodowe - 2 osoby,
- rada pedagogiczna - 2 osoby,

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego kształtuje się następująco:

dla nauczycieli:

- od 20 do 25 punktów – do 1% max.
- od 26 do 30 punktów – do 2% max.
- od 31 do 35 punktów – do 3% max.
- od 36 do 40 punktów – do 5% max.

2. Postanowienia §2 stosuje się odpowiednio.

3. Nauczyciel rozpoczynający pierwszą pracę prawo do dodatku motywacyjnego nabywa po przepracowaniu w szkołach na terenie gminy Wierzbinek jednego całego roku szkolnego i spełnieniu wymogów określonych w §3.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

1. W pierwszym roku pracy w placówkach oświatowych na terenie gminy.
2. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
3. W okresie pozostawania w stanie nieczynnym.
4. Nauczycielom zatrudnionym w wymiarze mniejszym niż 1/2 etatu.
5. Nauczycielom i dyrektorom, którzy powracają z urlopów wychowawczych, zdrowotnych i bezpłatnych do najbliższego terminu przyznawania dodatków. Postanowienia §3 i §4 stosuje się odpowiednio.
6. Okres urlopu macierzyńskiego oraz okres przebywania nauczyciela na zasiłku chorobowym, nie ma wpływu z zastrzeżeniem §3 i §4 na uprawnienie do otrzymywania dodatku motywacyjnego.

§7. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły (0 – do 4 pkt.),
- b) racjonalne wykorzystywanie majątku szkoły (0 - do 4 pkt.),
- c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka obiektów szkolnych (0 – do 4 pkt.),
- d) racjonalna polityka personalna (0 – do 4 pkt.),
- e) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki (0 – do 4 pkt.),
- f) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.(0-do 4 pkt.),
- g) współdziałanie z organem prowadzącym szkołę w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego (0 – do 4 pkt I),
- h) współpraca ze środowiskiem lokalnym- wpływ szkoły na miejscowe środowisko (0 – do 4 pkt.),
- i) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podniesieniu jakości pracy placówki (0 – do 4 pkt),
- j) wyniki raportu mierzenia jakości pracy szkoły (0 do 4 pkt.),

- 2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przyznaje się dyrektorowi w formie pisemnej.
- 3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadku nie uzyskania 20 punktów przez dyrektora i posiadania oceny pracy niższej niż określona w §3 ust. 3.
- 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów kształtuje się następująco:
 - od 20 do 25 punktów – do 1 % max.
 - od 26 do 30 punktów – do 2 % max.
 - od 31 do 35 punktów – do 3 % max.
 - od 36 do 40 punktów – do 5 % max.

Dodatek funkcyjny

§8. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele pełniący funkcję dyrektora lub wicedyrektora szkoły i dyrektora przedszkola.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 ust. 1 przy uwzględnieniu liczby uczniów w szkole, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska warunków lokalowych, środowiskowych i organizacyjnych, a także wyników pracy szkoły, ustala – Wójt Gminy .

* 3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

L. p	Funkcja	Liczba uczniów	Stawka dodatku	Za brak godzin ponadwymiarowych, wychowawstwa klasy, brak dodatkowego zatrudnienia w etacie lub jego części w innych szkołach w wysokości do:
1	Dyrektor szkoły podstawowej	Do 100	15%	34%
2	Dyrektor szkoły podstawowej	100 – 200	20%	34%
3	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	Powyżej 200	25%	34%
4	Dyrektor zespołu gimnazjalno - szkolnego	-----	30%	34%
5	Wicedyrektor szkoły	-----	18%	-----
6	Dyrektor przedszkola	-----	18%	-----

Łączny maksymalny wskaźnik dodatku funkcyjnego dla w/w funkcji nie może przekroczyć 65% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

* 4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zająćia przysługuje dodatek funkcyjny w następujący sposób:

L. p	Rodzaj zadania	stawka dodatku
1	Wychowawstwo klasy	2%
2	Opiekun stażu	1%
3	Doradztwo metodyczne	25%

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły i przedszkola Wójt gminy.

§9. * 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 ust. 3 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a je-

żeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

* 2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wycho-

wawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu objęcia zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dyrektor i wicedyrektor szkoły tracą prawo do dodatku funkcyjnego:

- a) wraz z upływem kadencji,
- b) w razie wcześniejszego odwołania lub zawieszenia,
- c) z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony.

Dodatek za warunki pracy

§10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach §8 i §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych, uciążliwych bądź szkodliwych, o których mowa w ust. 1.

Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje:

§11. 1. Nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania indywidualnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w §11 ust. 1.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje tylko za godziny przepracowane efektywnie.

4. Nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie w klasach łączonych w szkołach podstawowych, przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego. Zapisy ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych. art. 42 ust. 2a Karty Nauczyciela stosuje się odpowiednio.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, za wyjątkiem zawieszenia zajęć z powodu epidemii.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczno i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywne przepracowane godziny nadwymiarowe (np. zawody, olimpiady przedmiotowe, koncerty).

7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór pedagogiczny nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

8. Postanowień ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§13. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły oraz dyrektorów szkół określa art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karta Nauczyciela.

2. Nagroda dla nauczyciela jest przyznawana przez Dyrektora Szkoły na zasadach określonych w §17 ust. 2 niniejszego regulaminu.

3. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej lub zakładowej organizacji związkowej.

4. Przyznanie nagrody przez dyrektora szkoły następuje po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i reprezentującej nauczyciela organizacji związkowej.

5. Nagrodę organu prowadzącego szkoły przyznaje dyrektorowi szkoły Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek związków zawodowych lub Rady Gminy.

6. Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek związków zawodowych, dyrektora szkoły a także na wniosek Rady Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi.

7. Nagrodę wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

8. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów:

- a) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego, przeznaczonych dla dyrektorów szkół i nauczycieli
- b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół, przeznaczonych dla nauczycieli.

§14. 1. Wójt Gminy ustala wysokość nagrody przyznawanej dyrektorom i nauczycielom.

2. Nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela nie może przekroczyć 75% nagrody ustalonej w §14 ust. 1.

§15. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku szkolnego.

§16. 1. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze lub opiekuńczo – wychowawcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

§17. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- a) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających przydać szkole oryginalność i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- c) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- d) oszczędne i właściwe realizowane budżetu szkoły.
- e) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,

- f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- g) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- h) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- i) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- j) uzyskiwanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody dyrektora i Wójta Gminy mogą być przyznawane w szczególności za:

- a) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,
- c) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- d) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- e) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- f) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- g) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- h) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- i) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,
- k) posiadanie aktualnej wyróżniającej oceny pracy.

3. Nagroda może być przyznawana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 5 kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 1 i 2 §17 w tym obowiązkowo ust. 2 lit. k

Dodatek mieszkaniowy

§18. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, jeżeli

pracuje w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

1. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wypłacany co miesiąc w wysokości.

L. p	Ilość osób	% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników
1	1	6%
2	2	8%
3	3 i więcej	10%

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł. Pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do członków rodziny, o których mowa w §20 ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących we własnym, wynajętym lub użyczonym domu, lokalu, (także domu i lokalu wstępnym i zstępnym), współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a jeżeli dziecko uczy się – do końca nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia, o ile dzieci nie wstąpiły w związek małżeński.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje jeden dodatek w wysokości określonej w ustępach poprzednich. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora). Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

8. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznie zgłosić dyrektorowi, a dyrektor Wójtowi Gminy każdą nową zaistniałą zmianę dotyczącą ilości członków rodziny.

Postanowienia końcowe

§19. W zakresie wszystkich innych spraw wynikających ze stosunku pracy a nie objętych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie stosowne przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§20. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Sadlnie.

§21. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2006 r.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II-4.0911-52/06 z dnia 19 stycznia 2006 roku orzekające nieważność §8 ust. 3 i 4 oraz §9 ust. 1 i 2 załącznika do uchwały Nr 197/XXX/05 Rady Gminy Wierzbinek z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre składki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wierzbinek – ze względu na istotne naruszenie prawa.

591

UCHWAŁA Nr 198/XXX/2005 RADY GMINY WIERZBINEK

z dnia 21 grudnia 2005 r.

*** w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbioru odpadów komunalnych oraz nieczystości ciekłych ze zbiorników bezodpływowych z terenu gminy Wierzbinek oraz składowania nieczystości stałych na składowisku odpadów**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 3 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) i art. 3, art. 6 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. z 1996 r. Nr 132, poz. 622 ze zm.) Rada Gminy Wierzbinek uchwala, co następuje:

***§1.** Obowiązek uiszczania górnych stawek opłat, określonych w niniejszej uchwale, mają właściciele, współwłaściciele nieruchomości, użytkownicy wieczystości, jednostki organizacyjne, osoby posiadające nieruchomości w zarządzie lub użytkowaniu, a także inne podmioty władające nieruchomością oraz osoby sprawujące zarząd nieruchomością wspólną lub właściciele lokali.

§2. *1. Ustala się górne stawki opłat ponoszone przez właścicieli nieruchomości w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 4 i ust. 3 ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych, a także składowania odpadów na gminnym składowisku odpadów – świadczone przez Zakład Komunalny w Wierzbinku oraz inne podmioty posiadające zezwolenie na prowadzenie działalności określonej w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy – które wynoszą:

- 1) za każdorazowy odbiór odpadów komunalnych z pojemnika 110l – 4,50 zł,
- 2) za każdorazowy odbiór odpadów komunalnych z pojemnika 220l – 7,50 zł,
- 3) za wywóz nieczystości płynnych ze zbiorników bezodpływowych i ich transport do punktu zlewnego – 80,00 zł za kurs pojazdu asenizacyjnego tj. naczepy ciągnikowej o N = 9000l,
- *4) za składowanie nieczystości stałych na składowisku odpadów stałych w Zielonce – 75,00 zł za każdą rozpoczętą tonę nieczystości stałych.

***§3.** Jeżeli odpady komunalne zbierane są i transportowane w sposób selektywny – tzn. jest zapewniony odbiór w odrębnych pojemnikach lub w workach oddzielnie:

- odpadów papierowych i kartonowych,
- odpadów z tworzyw sztucznych,
- odpadów metalowych,

- odpadów szklanych,

- ustala się stawkę opłaty na kwotę 0,00 zł.

§4. Do opłat, o których mowa w §2 należy doliczyć należny w dniu wystawienia faktury podatek od towarów i usług (VAT) w obowiązującej stawce.

§5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzbinek.

§6. Traci moc uchwała Nr 104/XIV/2000 Rady Gminy Wierzbinek z dnia 28 czerwca 2000 r. w sprawie stawek za świadczenie usług w zakresie wywozu nieczystości stałych i płynnych z nieruchomości położonych na terenie Gminy Wierzbinek.

§7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Jacek Musiał

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II-4.0911-51/06 z dnia 19 stycznia 2006 roku orzekające nieważność uchwały 198/XXX/2005 Rady Gminy Wierzbinek z dnia 21 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia górnych stawek opłat za usługi w zakresie odbioru odpadów komunalnych oraz nieczystości ciekłych ze zbiorników bezodpływowych z terenu gminy Wierzbinek oraz składowania nieczystości stałych na składowisku odpadów – w części dotyczącej:

1) tytułu uchwały – w zakresie wyrazów „oraz składowania nieczystości stałych na składowisku odpadów”

2) postanowienia:

a) §1

b) §2 ust. 1 w zakresie:

- wyrazów „a także składowania odpadów na gminnym składowisku odpadów”
- pkt 4

3) §3

- ze względu na istotne naruszenie prawa.

592

UCHWAŁA Nr XXXII/359/05 RADY MIEJSKIEJ TURKU

z dnia 22 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego w 2006 roku wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Turek

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” i art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi, Rada Miejska Turku uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Turek regulamin określający w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 roku:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej „regulaminem”.

§2. Ileć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to szkoły i przedszkola, o których mowa w §1,
- 2) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, dyrektorów szkół i przedszkoli,
- 3) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 4) klasie - rozumie się przez to także oddział,
- 5) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w rozporządzeniu, o którym mowa w §4 ust. 3 regulaminu.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki do wynagrodzenia

Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi 4% w okresie od 1.01.2006 r. do 31.08. 2006 r. i 5% w okresie

od 1.09.2006 r. do 31.12.2006 r. w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w ramach środków przeznaczonych w uchwale budżetowej Rady Miejskiej Turku na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości od 7% do 20% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiągniętych wyników pracy.

3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż do dnia 31.12.2006 roku.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – burmistrz miasta.

5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w §4 ust. 3 regulaminu.

6. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) uzyskiwanie przez nauczyciela, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4) w zakresie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

7. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz warunków, o których mowa w ust. 6, podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji następujących zadań:

- a) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskształcania nauczycieli,
- b) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych,
- c) organizowanie konferencji przedmiotowo - metodycznych,
- d) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- e) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi,
- f) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- g) upowszechnianie innowacji metodycznych,
- h) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

8. Dla dyrektora oprócz warunków, o których mowa w ust. 6, podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji następujących zadań:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a w szczególności:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

2) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,

3) osiąganie wysokiej sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:

- a) egzekwowanie dyscypliny pracy, właściwy podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) właściwa polityka kadrowa,

- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 4) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności:
- a) podejmowanie działań przyczyniających się do osiągnięć uczniów w dziedzinie nauki, sportu i działalności artystycznej w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

- e) zapewnienie obecności szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktyczno - wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) nieobecności dłuższej niż 3 miesiące.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź sprawowanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia, o którym mowa w §4 ust. 3 regulaminu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

L. p	Stanowisko/funkcja	Procentowa wielkość dodatku funkcyjnego obliczana od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów b) dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów c) wicedyrektor	15% - 40% 20% - 60% 10% - 25%
2.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły, liczącej: - do 12 oddziałów - od 13 do 24 oddziałów - powyżej 24 oddziałów b) wicedyrektor c) kierownik świetlicy	20% - 60% 30% - 100% 40% - 110% 15% - 40% 3% - 6%
3.	Doradca metodyczny	20% - 40%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 30 zł,
- *b) sprawowania funkcji wychowawcy oddziału - w wysokości 30 zł,
- c) sprawowania funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 40 zł.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - burmistrz miasta.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy, z wyłączeniem zbiegu tytułów do dodatku dla opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

7. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten czas. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

9. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek w wysokości stawki ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego

dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia obowiązków zastępcy podczas nieobecności dyrektora.

Dodatki za warunki pracy

§7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §4 ust. 3 regulaminu.

2. Nauczycielowi spełniającemu warunki określone w ust. 1 przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości:

- a) za pracę w warunkach trudnych - w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- b) za pracę w warunkach uciążliwych - w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia

zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§9. Zmiany w regulaminie następują w trybie przewidzianym dla ustalenia regulaminu.

§10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący Rady
(-) Jerzy Wesółowski

*Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II.-4.0911-58/06 z dnia 25 stycznia 2006 roku orzekające nieważność uchwały Nr XXXII/359/05 Rady Miejskiej Turku z dnia 22 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego w 2006 roku wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Turek – w części dotyczącej §6 ust. 3 lit. b – ze względu na istotne naruszenie prawa.

593

UCHWAŁA Nr XLV/289/2005 RADY MIEJSKIEJ MIĘDZYCHODU

z dnia 27 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) art. 14 ustawy z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2004 r. Nr 96, poz. 959), w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) uchwala się:

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach prowadzonych przez Gminę Międzychód.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. z 2003 r. Dz.U. Nr 118, poz. 1112 z e zmianami),
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego, sposobu obliczania wysokości stawki wynagradzania zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455, ze zm.),
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkolu, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę (Miasto),
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Międzychód,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa §1ust. 1 rozporządzenia,
- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Międzychodzie działający na terenie gminy Międzychód.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokość i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, §5 rozporządzenia i na warunkach określonych w §4 Regulamin.

§4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w §31 określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Międzychodu.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §4 rozporządzenia.

§6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole na terenie Gminy Międzychód jednego całego poprzedniego roku szkolnego, nie dotyczy to nauczycieli, których zmiana placówki nastąpiła w oparciu o art. 18 lub art. 19 Karty Nauczyciela. Dyrektor szkoły nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu pół roku na stanowisku dyrektora.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
- c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
- d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§8. 1. Ustala się wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości:

- a) 5% dla nauczycieli,
- b) 20% dla dyrektorów.

kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§9. 1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w §31 przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w §6 ust. 3 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w §6 ust. 3 i §7 Burmistrz Międzychodu.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§10. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy nie przepracowali całego roku w danej szkole,
- 2) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 3) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 4) w okresie przybywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego o których mowa w §11 ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§13. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa §11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 3) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w §11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

§16. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w §31, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Międzychodu.

2. Decyzja, o której mowa w ust. 1 pkt 2 wymaga uprzedniego zaopiniowania przez zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§17. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §6 i §7 rozporządzenia i na warunkach określonych w §18 i §19 i 20 Regulaminu.

§18. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

§19. 1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin nadwymiarowych, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielom wykonującym zajęcia, o których mowa w ust. 1, których łączny tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest niższy od wymiaru obowiązkowego, za każdą godzinę pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe.

§20. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe przysługuje dodatek w wysokości 35 zł. miesięcznie.

§21. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia, o których mowa w art. 34 ust. 3 Karty przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- 1) 30 zł miesięcznie - przy I stopniu szkodliwości,
- 2) 40 zł miesięcznie - przy II stopniu szkodliwości,

3) 50 zł miesięcznie - przy III stopniu szkodliwości.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek wypłaca się, jeżeli:

- 1) stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy,
- 2) oraz praca jest wykonywana w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach, o których mowa w ust. 2.

4. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

5. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz za okres:

- 1) urlopu wypoczynkowego,
- 2) urlopu macierzyńskiego,
- 3) choroby trwającej nie dłużej niż 3 miesiące,
- 4) niewykonywania pracy z innych przyczyn, za które to okresy przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§22. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w §31, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz Międzychodu.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§23. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach

uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

§24. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy §22 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§25. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w §31 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Burmistrz Międzychodu.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Inne składniki wynagrodzenia

§26. 1. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia miesięcznego przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

§27. 1. Wynagrodzenie, o którym mowa w §25 ust. 1, w formach o jakich mowa w §31 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Burmistrz Międzychodu.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

ROZDZIAŁ IX

Dodatek mieszkaniowy

§28. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Międzychód przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 6%,
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 8%,
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 10%,
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 12%,

minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego przez Radę Ministrów.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będący studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza Międzychodu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

§29. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§30. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §28 ust. 4.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w §31 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Burmistrz Międzychodu.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ X

Przepisy końcowe

§31. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §1 ust. 1 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§32. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w §1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§33. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa §1 ust. 1 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w §1 ust. 2 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w §1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany.

§34. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2006 r. do dnia 31 grudnia 2006 r.

§35. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§36. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Międzychodzie.

§37. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Międzychodu.

§38. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Zygmunt Mleczak

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XLV/289/2005
Rady Miejskiej Międzychodu
z dnia 27 grudnia 2005 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł.
1	2	3
1.	Przedszkola: 1) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów, 2) dyrektor przedszkola 5 oddziałów i więcej	300 - 400 380 - 500
2.	Szkoły podstawowe / Gimnazja **) 1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów, 2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów, 3) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej, 4) wicedyrektor *)	450 - 550 530 - 650 650 - 900 400 - 500
3.	Świetlice kierownik świetlicy szkolnej.	200 - 250
* 4.	1. WYCHOWAWCA: - w przedszkolu - w szkole 2. OPIEKUN STAŻU	35 50 50

- *) - stanowisko wicedyrektora przysługuje w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów,
- **) - w zespole liczba oddziałów łącznie.
- * Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.II-4.0911-62/06 z dnia 2 lutego 2006 roku orzekające nieważność pkt 4 ust. 1 tiret pierwsze tabeli dodatków funkcyjnych stanowiącej załącznik nr 1 do Uchwały Nr XLV/289/2005 Rady Miejskiej Międzychodu z dnia 27 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego

wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania – ze względu na istotne naruszenie prawa.

594

UCHWAŁA Nr XXXVII/463/2005 RADY GMINY KAZIMIERZ BISKUPI

z dnia 28 grudnia 2005 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), Rada Gminy określa Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi, zwany dalej „regulaminem” określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania w roku 2006:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świad-

czeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójtce – należy przez to rozumieć Wójtę Gminy,
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową, której organem prowadzącym jest gmina,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 2,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli szkoły,

2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2006, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§3. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).

2. W 2006 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,

- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§5. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela – w wysokości od 1% do 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla wicedyrektorów od 5% do 15%, a dla dyrektorów szkół od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 50% wynagrodzenia nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest przyznawany dwa razy w roku na okres 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, dwa razy w roku na okres 6 miesięcy w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§7. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po zatrudnieniu w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po powierzeniu pełnienia tych obowiązków.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) przebywania na urlopie zdrowotnym,
- 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§10. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w §3 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego (w tym również zasiłek macierzyński).

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§11. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne, m.in.:

- a) liczbę oddziałów,
- b) liczbę zastępców,
- c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
- b) wyniki egzaminów,
- c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§12. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego do:
	Przedszkola: dyrektor	416 zł
2.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej do 8 oddziałów, - liczącej od 9 do 16 oddziałów, - liczącej od 17 i więcej, b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy	474 zł 532 zł 830 zł 474 zł 240 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

§13. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 93 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości:
 - a) w szkołach podstawowych - 40 zł,
 - b) w gimnazjum - 40 zł,
 - *c) w przedszkolach - 40 zł.

§14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 ust. 1 i 2 oraz w §13 niniejszego Regulaminu, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w §12 ust. 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12 ust 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §13.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§15. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć wymienionych w ust. 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328), w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatek za trudne warunki pracy oraz za uciążliwe warunki w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatki o których mowa w ust 1 - 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§16. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, w liczbie określonej w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 2) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem w konferencjach metodycznych.
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE DODATKOWE

***§17.** 1. Za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:

- 1) od 28 zł do 41 zł miesięcznie w szkole podstawowej,
- 2) od 34 zł do 60 zł miesięcznie w gimnazjum,

2. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1, przewidziane nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, oraz nauczycielom korzystającym ze zniżki godzin, wypłaca się w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

***§18.** 1. Nauczycielowi, za działalność w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP w szkole (placówce) i szkoleń w zakresie BHP przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości:

- 1) do 10% wynagrodzenia zasadniczego w szkołach liczących do 16 oddziałów,
- 2) do 15% wynagrodzenia zasadniczego w szkołach liczących od 17 oddziałów i więcej.

2. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe z tytułu posiadania stopnia specjalizacji zawodowej:

- 1) 41 zł miesięcznie za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy,
- 2) 62 zł miesięcznie za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy,
- 3) 85 zł miesięcznie za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§19. Traci moc uchwała Nr XXVIII/252/2005 Rady Gminy Kazimierz Biskupi z dnia 28 lutego 2005 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi.

§20. Tekst regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§21. W zakresie wszystkich innych spraw wynikających ze stosunku pracy, a nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kazimierz Biskupi.

§23. Przepisy regulaminu mają zastosowanie począwszy od dnia 1 stycznia 2006 roku.

§24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Tomasz Piaseczny

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II-2.0911-56/06 z dnia 23 stycznia 2006 roku orzekające nieważność §13 pkt 2 lit. c, §17 i §18 uchwały Nr XXXVII/463/2005 Rady Gminy Kazimierz Biskupi z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kazimierz Biskupi – ze względu na istotne naruszenie prawa.

595

UCHWAŁA Nr XXXIV/216/05 RADY GMINY ORCHOWO

z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość przysługujących nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, przyznawania nagród dla nauczycieli, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T. jedn. Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 159 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. – Karta nauczyciela (T. jedn. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w okresie wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r., Nr 22 poz. 181) uchwala się: **REGULAMIN** określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1 Regulamin określa:

1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania następujących dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Rada Gminy,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział-grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar go-

dzin, o którym mowa w §1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) zwanego dalej rozporządzeniem.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (T. jedn. Dz.U. z 2003 r., Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) zwaną dalej Kartą Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych:

- a) szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, a w szczególności uzyskiwaniem przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, a także sukcesami w zawodach i olimpiadach, dostosowaniem form i metod zajęć edukacyjnych do indywidual-

alnych psychofizycznych i edukacyjnych potrzeb uczniów, umiejętnym rozwiązaniem problemów wychowawczych wychowanków i uczniów we współpracy z ich rodzinami (opiekunami prawnymi),

b) jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności podnoszeniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, wzbogaceniem własnego warsztatu pracy oraz doskonaleniem metod pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej, przestrzeganiem dyscypliny budżetowej, prawidłowym administrowaniem nieruchomością, prawidłowym prowadzeniem dokumentacji szkolnej, rzetelnym i terminowym wywiązywaniem się z poleceń służbowych,

c) posiadaniem, co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

d) zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności udziałem w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz okolicznościowych dla wychowanków, opieką nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, pozyskiwaniem wolontariuszy, rodzin zaprzyjaźnionych i sponsorów działających na rzecz wychowanków.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne określana będzie corocznie w uchwale budżetowej, z tym, iż wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych placówek oświatowych nie może być mniejsza od 2% płacy zasadniczej pracowników tych jednostek.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 m-ce i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

4. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora placówki – organ prowadzący, po uzyskaniu opinii związków zawodowych działających na jej terenie.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor placówki, a dyrektorowi – organ prowadzący.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

8. Środki przeznaczone dla dyrektora placówki wlicza się w środki finansowe przeznaczone na ten cel dla danej placówki.

DODATEK FUNKCYJNY

§5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
2. wychowawstwo klasy,

3. sprawowanie funkcji:

- a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- b) opiekuna stażu.

§6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach środków wskazanych w tabeli, ustala dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Orchowo, uwzględniając między innymi łączną liczbę uczniów szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy oraz innych nauczycieli sprawujących funkcje uprawniające do dodatku funkcyjnego, przyjmując stawki wskazane w tabeli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy ustala się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na podstawie faktycznej liczby dzieci w danej klasie na dzień 20 września oraz 20 lutego.

Stanowisko	Kwota w zł.
Dyrektor szkoły	200 – 500
Wychowawca klasy	1,50 za każdego ucznia
Doradca metodyczny, Nauczyciel konsultant	200,00
Opiekun stażu	30,00 za każdego stażystę

§7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla danego stanowiska przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby jeśli jej nieobecność przekracza 35 dni.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w przypadku prowadzenia zajęć w klasach łącznych, w których jest:

- a) do 11 uczniów w wysokości – 5%,
- b) od 12 do 18 uczniów w wysokości – 10%,
- c) od 19 do 22 uczniów – 20%,
- d) od 23 uczniów – 25%.

2. Nauczycielom szkół nie będącym specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% za każdą godzinę przepracowaną, z tymi dziećmi.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3 w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizującego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw i godziny ponadwymiarowe, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne lub opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe, a nie więcej jednak niż za 4 godziny.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw wypłaca się z dołu.

NAGRODY I INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

§10. 1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

2. Ze środków specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w pkt 1 wypłacane są:

- a) nagrody Wójta Gminy Orchowo, na które przeznaczają się 30% środków specjalnego funduszu nagród,
- b) nagrody dyrektorów: przedszkola, szkół i placówek, na które przeznaczają się 70% środków specjalnego funduszu nagród.

3. Nagrody, o których mowa w pkt 2 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w innych terminach, jeśli zachodzi szczególnie uzasadniony przypadek.

§11. 1. Z wnioskiem o przyznanie nauczycielowi nagrody Wójta Gminy Orchowo, wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu może wystąpić:

- a) Dyrektor szkoły,
- b) Rada Rodziców,
- c) Rada Pedagogiczna,
- d) Związki zawodowe, działające w placówce, w której zatrudniony jest nauczyciel.

2. Z wnioskiem o przyznanie dyrektorowi szkoły nagrody Wójta Gminy Orchowo, wg wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego regulaminu może wystąpić:

- a) Rada Rodziców,
- b) Rada Pedagogiczna,
- c) Związki zawodowe, działające w placówce, w której zatrudniony jest nauczyciel.

3. Liczba złożonych w danym roku wniosków, o których mowa w pkt 1 i 2, nie może przekraczać:

- a) 2 – w przypadku, gdy rada pedagogiczna liczy nie więcej niż 10 nauczycieli,
- b) 3 – w przypadku, gdy rada pedagogiczna liczy, co najmniej 11 nauczycieli.

4. Wójt Gminy Orchowo może przyznać nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły nagrodę z własnej inicjatywy.

§12. 1. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Orchowo, sporządzony przez dyrektora szkoły, działającej na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty, powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną tej szkoły.

2. Wnioski dotyczące dyrektorów szkół oraz nauczycieli zrzeszonych w związkach zawodowych, powinny być zaopiniowane przez odpowiednie władze statutowe związku.

§13. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy Orchowo składa się do Wójta Gminy Orchowo, w terminie do dnia 31 sierpnia każdego roku.

§14. Wysokość nagrody indywidualnej Wójta Gminy Orchowo, stanowi iloczyn współczynnika 0,8 i aktualnej na dzień przyznania nagrody, stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym, określonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin.

§15. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, nie może przekraczać wysokości nagrody Wójta Gminy Orchowo.

§16. 1. Nagrody, o których mowa w §10 pkt 2 mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej 1 rok i spełnia 3 z niżej wymienionych kryteriów:

- a) osiąga wysokie efekty w nauczaniu,
- b) systematycznie doskonali metody pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej,
- c) posiada znaczne osiągnięcia w pracy z dzieckiem i rodziną, z uczniami uzdolnionymi a także z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) w sposób szczegółowy opiekuje się uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- e) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
- f) podejmuje działania wspierające zdrowie emocjonalne dzieci i młodzieży,
- g) osiąga pozytywne efekty w działaniach zmierzających do umocnienia komunikacji interpersonalnej w placówce i środowisku rodzinnym dziecka,
- h) wykazuje umiejętności diagnozowania problemów dziecka,
- i) trafnie konstruuje plany pomocy dziecku i rodzinie,
- j) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- k) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- l) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- m) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami wspierającymi ją w wykonaniu powierzonych zadań, podejmuje działania poza miejsce zatrudnienia,
- n) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, katalog kryteriów określony w ust. 1 poszerza się o znaczące osiągnięcia w zakresie:

- a) tworzenia warunków sprzyjających doskonaleniu metod nauczania i wychowania, doskonalenia pracy z dzieckiem i rodziną (opiekunami prawnymi),
- b) organizacji pracy szkoły,
- c) administrowania powierzoną nieruchomością.

§17. Nagroda Wójta Gminy Orchowo może być przyznana wyłącznie nauczycielowi, który otrzymał już, co najmniej jeden raz nagrodę dyrektora szkoły.

§18. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

DODATKI SOCJALNE: DODATEK MIESZKANIOWY, DODATEK WIEJSKI

§19. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w miejscowości do 5.000 mieszkańców i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- przy jednej osobie w rodzinie 3%,
- przy dwóch osobach w rodzinie 4%,
- przy trzech osobach w rodzinie 6%,
- przy czterech osobach w rodzinie 8%,

najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem”.

3. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującymi:

- a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- b) rodziców nauczyciela pozostającym na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) Dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego, także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości ustalonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi organ prowadzący.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobieranie zasiłku społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta umowa,
- korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z dołu.

§20. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej 1/2 etatu posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z góry w terminach wypłaty wynagrodzeń.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§21. 1. Projekt regulaminu wynagradzania został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

2. Zmiany regulaminu następują w formie i trybie przyjętym dla uchwalenia regulaminu.

§22. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do dodatków wypłacanych w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 r.

§23. Uchyła się uchwałę nr XXVI/149/05 z dnia 4.02.2005 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość przysługujących nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli, a także regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§24. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Orchowo.

§25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Orchowo
(-) Krzysztof Wróblewski

596

UCHWAŁA Nr XL/186/2005 RADY GMINY W OSTROWITEM

z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli pracujących w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) uchwala się: REGULAMIN określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe zasady wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Ostrowite,

2. Dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

3. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4. Klasie - należy przez to rozumieć oddział - grupę,

5. Uczniu - należy przez to rozumieć wychowanka,

6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 1 81).

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§2. 1. W zależności od jakości pracy w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków o których mowa w ust. 3 i 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Tworzy się fundusz środków finansowych przeznaczony na dodatek motywacyjny, który w przeliczeniu na jeden etat wynosi w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

1) dla nauczycieli - 2,5%,

2) dla dyrektorów - 15%.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,

2) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanymi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

7) udział u komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,

9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły oprócz w/w warunków w §2 uzależnione jest od przestrzegania dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe, pozyskiwanie środków.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

6. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dyrektorów szkół następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

*8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektorów 30% wynagrodzenia zasadniczego.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt Gminy.

10. Dodatku motywacyjnego nie wypłaca się za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Wójt Gminy, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według określonej niżej tabeli.

5. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły,
- 2) strukturę organizacyjną i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) stan techniczny i liczbę budynków,

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości ustalonej w tabeli.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
* 1.	dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	10 - 30% wynagrodzenia zasadniczego
* 2.	dyrektor szkoły liczącej 11 oddziałów i więcej	40 - 60% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Wychowawca	30 zł.
4.	Opiekun stażu	25 zł za każdego stażystę

Dodatek za warunki pracy

§4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za który pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

Dodatek za wysługę lat

§5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego lub realizowanego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, należy każdą jego godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §6, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym szczególnie w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, klęski żywiołowej lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) przerwami w nauce na rekolekcje,
- 5) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych traktuje się jak godziny zrealizowane.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwy-

miarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Postanowienia końcowe

§7. W zakresie wszystkich spraw wynikających ze stosunku pracy a nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§8. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§9. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ostrowite.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Ireneusz Majewski

- * Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II-4.0911-66/06 z dnia 27 stycznia 2006 roku orzekające nieważność uchwały Nr XL/186/2005 Rady Gminy w Ostrowitem z dnia 29 grudnia 2005 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli pracujących w szkołach prowadzonych przez Gminę Ostrowite - w części dotyczącej §2 ust. 8 oraz §3 ust. 9 1.p. 1 i 2 tabeli - ze względu na istotne naruszenie prawa.

597

UCHWAŁA Nr XXXVI/296/05 RADY MIEJSKIEJ W SOMPOLNIE

z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie zasad i trybu nadawania Honorowego Obywatelstwa Miasta i Gminy Sompolno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 14 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) uchwala się, co następuje:

PRZEPISY OGÓLNE.

§1. Ilekroć w niniejszej uchwale mówi się o:

- a) Honorowym Obywatelstwie lub Honorowym Obywatelu – należy przez to rozumieć Honorowe Obywatelstwo lub Honorowego Obywatela Miasta i Gminy Sompolno,
- b) Gminie – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Sompolno,
- c) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Sompolnie,
- d) Przewodniczącym Rady – należy przez to rozumieć Przewodniczącego Rady Miejskiej w Sompolnie,
- e) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Sompolno,
- f) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miejski w Sompolnie,
- g) Akcie Nadania – należy przez to rozumieć Akt Nadania Honorowego Obywatelstwa Miasta i Gminy Sompolno,
- h) Kapitułę – należy przez to rozumieć Kapitułę tytułu „Honorowy Obywatel Miasta i Gminy Sompolno”.

§2. 1. Honorowe Obywatelstwo jest wyrazem najwyższego wyróżnienia i uznania.

2. Honorowe Obywatelstwo może być nadane osobom szczególnie zasłużonym dla Gminy, jej rozwoju, ratowania pamiątek kultury narodowej, popularyzacji wiedzy i historii, których działalność przyczyniła się do promocji Gminy oraz w dziedzinie życia społecznego, gospodarczego, nauki i kultury, a także innym wybitnym osobom.

§3. 1. Honorowe Obywatelstwo może być nadane obywatelom polskim i cudzoziemcom.

2. Honorowe Obywatelstwo może być nadane tej samej osobie tylko jeden raz.

3. Honorowe Obywatelstwo w szczególnych przypadkach może być nadane pośmiertnie.

§4. 1. Tytuł Honorowego Obywatela nadaje Rada w drodze uchwały podejmowanej na wniosek Kapituły.

2. Kapitułę tworzą:

- a) Przewodniczący Rady jako Przewodniczący Kapituły,
- b) Członkowie Kapituły:

- Burmistrz,
- Dziekan Dekanatu Sompolno,
- Przewodniczący Zarządu Samorządu Mieszkańców Sompolna,
- Osoby wyróżnione w ostatnich trzech latach tytułem Honorowego Obywatela.

3. Kapituła pracuje z wyłączeniem jawności.

4. O akceptacji wniosku i skierowaniu go pod obrady Rady Kapituła powinna rozstrzygnąć do końca października każdego roku.

§5. 1. Pracami Kapituły kieruje jej Przewodniczący.

2. Kapituła rozpoznaje zgłoszone wnioski, a w szczególności:

- bada czy zgłoszenie odpowiada wymogom formalnym,
- odsyła wnioskodawcy wniosek wymagający uzupełnienia lub poprawienia,
- przedkłada Radzie wnioski wraz ze swoją opinią,
- występuje z inicjatywą w celu pozbawienia tytułu Honorowego Obywatela

3. Obsługę kancelaryjną Kapituły zapewnia Urząd.

§6. 1. Osobie wyróżnionej tytułem Honorowego Obywatela przysługują następujące przywileje:

- a) używanie tytułu „Honorowy Obywatel Miasta i Gminy Sompolno”,
- b) uczestniczenie w prawach honorowego gościa we wszystkich sesjach Rady oraz w innych uroczystościach organizowanych przez władze Gminy,
- c) bezpłatny wstęp na imprezy okolicznościowe organizowane przez Gminę.

2. Do korzystania z przywilejów wskazanych w ust. 1 upoważnia legitymacja wystawiona przez Radę, podpisana przez Przewodniczącego Rady.

§7. 1. Z wnioskiem o nadanie Honorowego Obywatelstwa mogą występować:

- grupa co najmniej 50 pełnoletnich mieszkańców Gminy,
- organy statutowe organizacji pozarządowych,
- stałe komisje Rady,
- Burmistrz.

2. Wniosek powinien być złożony na piśmie i zawierać dane o kandydacie (imię, nazwisko, imiona rodziców, datę

i miejsce urodzenia, aktualny adres, krótki życiorys) oraz dane wnioskodawcy.

3. Wniosek powinien zawierać uzasadnienie, w którym należy wskazać zasługi kandydata.

4. Wniosek powinien być podpisany przez wnioskodawcę (wnioskodawców).

5. Do wniosku należy dołączyć pisemną zgodę osoby, której wniosek dotyczy. Wymogu tego nie stosuje się w przypadku nadawania Honorowego Obywatelstwa pośmiertnie.

6. Wniosek należy złożyć do Kapituły w Urzędzie.

§8. 1. Osoba wyróżniona otrzymuje Akt Nadania, który zawiera:

- a) wskazanie podstawy prawnej,
- b) imię (imiona) i nazwisko osoby wyróżnionej,
- c) datę urodzenia osoby wyróżnionej,
- d) nadany tytuł,
- e) zwięzłe uzasadnienie,
- f) herb Gminy Sompolno,
- g) podpisy: Przewodniczącego Rady oraz członków Kapituły.

2. Wręczenia Aktu Nadania dokonuje Przewodniczący Rady wraz z Burmistrzem w czasie obchodów świąt państwowych – 11 Listopada lub 3 Maja, albo w czasie uroczystej sesji Rady.

3. W przypadku gdy wręczenie Aktu Nadania nie jest możliwe w sposób określony w ust. 2, Akt ten wręczany jest w uroczystej formie poza sesją Rady.

4. W przypadku gdy nadanie Honorowego Obywatelstwa następuje pośmiertnie Akt Nadania wręczany jest lub przesyłany przedstawicielowi Honorowego Obywatela.

§9. 1. Nazwisko Honorowego Obywatela z chwilą wręczenia lub przesłania Aktu Nadania jest wpisywane do Księgi Honorowych Obywateli Gminy Sompolno.

2. Ewidencję osób wyróżnionych Honorowym Obywatelstwem prowadzi Urząd w „Księdze Honorowych Obywateli Miasta i Gminy Sompolno”,

3. Uchwałę o nadaniu Honorowego Obywatelstwa podaje się do publicznej wiadomości w sposób zwyczajowo przyjęty.

4. Nazwiska Honorowych Obywateli brane są pod uwagę przez Radę przy nadawaniu nazw ulicom i placom.

§10. 1. Osoba, której nadano tytuł Honorowego Obywatela może zostać pozbawiona tego wyróżnienia, jeżeli swoim postępowaniem i zachowaniem uwłacza godności tego wyróżnienia, a w szczególności została skazana prawomocnym wyrokiem sądowym orzeczoną za przestępstwo umyślne.

2. Do postępowania w sprawie pozbawienia tytułu Honorowego Obywatela stosuje się zasady i tryb właściwy dla przyznania tytułu.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(–) *Piotr Welnicki*

598

UCHWAŁA Nr XXXIV/187/05 RADY GMINY TUREK

z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Turek, na 2006 rok

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, ze zmianami z 2003 r. Dz.U. Nr 90, poz. 844, Dz.U. Nr 137, poz. 1304, Dz.U. Nr 203, poz. 1966, Dz.U. Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Dz.U. Nr 96, poz. 959, Dz.U. Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Dz.U. Nr 10, poz. 71, Dz.U. Nr 167, poz. 1397, Dz.U. Nr 181, poz. 1526 i Dz.U. Nr 179, poz. 1487) Rada Gminy Turek uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Turek, na 2006 rok w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/144/05 Rady Gminy Turek z dnia 25 lutego 2005 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Turek, na 2005 rok.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Turek.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Ireneusz Kolenda

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/187/05
Rady Gminy Turek
z dnia 29 grudnia 2005 r.

„Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Turek na 2006 rok”

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Turek na 2006 rok, zwany dalej regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Turek,
- 2) dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,

- 3) pracodawcy – należy przez to rozumieć szkołę, bądź w zależności od kontekstu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności z zakresu prawa pracy,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września danego roku kalendarzowego do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) rozporządzeniu płacowym – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181).

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

- §3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §5 rozporządzenia placowego.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek ten przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

- §4.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w konferencjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy działający w imieniu pracodawcy.

*4. Średnia wartość dodatku motywacyjnego w szkole nie powinna przekraczać ogólnej wartości zabezpieczonych środków finansowych w wysokości:

- 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół podstawowych i gimnazjum,
- 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów zespołów,
- 5% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów.

*5. Dodatek motywacyjny w zależności od efektów pracy może wynosić od 2 do 20% płacy zasadniczej.

6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,

3) sprawowanie funkcji:

- a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- b) opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze

w zastępstwie z dniem pierwszym najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli powierzenie obowiązków zastępstwa nie nastąpiło od dnia pierwszego danego miesiąca kalendarzowego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:		
	do 8 oddziałów	192	446
	od 9 do 16 oddziałów	224	500
	17 i więcej oddziałów	335	780
2.	Wicedyrektor szkoły	192	446
3.	Kierownik punktu filialnego szkoły podstawowej: - do 4 oddziałów	112	224
*4.	Wychowawca klasy:		
	w szkole podstawowej i gimnazjum	18	27
	w przedszkolu	27	35
5.	Doradca metodyczny i nauczyciel konsultant		15
	Opiekun stażu		15

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających ze stanowiska lub pełnionej funkcji, wyniki pracy szkoły oraz warunki organizacyjne, lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 i pkt 3.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upływa termin. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w §6 i §7 rozporządzenia płacowego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac i zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość dodatku ustala dla nauczycieli dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy w imieniu pracodawcy.

4. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu pracowali w warunkach określonych w ust. 1.

5. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych warunkach wymienionych w §6 rozporządzenia płacowego przysługuje dodatek w następującej wysokości:

- a) 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania dla nauczycieli szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych,
- b) 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania dla nauczycieli szkół prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich

rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych,

c) 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za pracę w warunkach określonych w §6 pkt 1–7 i §6 pkt 9–15 rozporządzenia płacowego.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§8. 1. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2006 roku.

2. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

3. Zmiana regulaminu może nastąpić w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.

Przewodniczący
Rady Gminy
(–) Ireneusz Kolenda

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II-4.0911-65/06 z dnia 27 stycznia 2006 roku orzekające nieważność uchwały Nr XXXIV/187/05 Rady Gminy Turek z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Turek, na 2006 rok – w części dotyczącej §4 ust. 4 i 5 oraz §5 ust. 3 l.p. 4 tiret drugie tabeli, stanowiących załącznik do uchwały – ze względu na istotne naruszenie prawa.

599

UCHWAŁA Nr XXXVI/291/2005 RADY MIEJSKIEJ W WOLSZTYNIE

z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/199/2005 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 27 stycznia 2005 roku w sprawie: trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, zespołu i przedszkoli prowadzonych przez gminę Wolsztyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§1. Zmienia się dotychczasową treść §3 pkt 2 nadając mu nowe brzmienie:

„Z funduszu, o którym mowa w pkt 1 przeznacza się 25% na nagrody Burmistrza Wolsztyna i 75% na nagrody Dyrektorów szkół”.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wolsztyna i dyrektorom szkół.

§3. Zmiana treści §3 pkt 2 uzgodniona została z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę Wolsztyn.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Wojciech Kazubski*

600

UCHWAŁA Nr XXXVI/292/2005 RADY MIEJSKIEJ W WOLSZTYNIE

z dnia 29 grudnia 2005 r.

w sprawie: regulaminu określającego na 2006 rok – wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest gmina Wolsztyn uchwala się regulamin w brzmieniu:

§1. 1. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez gminę Wolsztyn,
- 2) zespole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno - Przedszkolny w Świątnie,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu, przedszkola,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkół od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 9) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 10) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181),
- 11) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 10,
- 12) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Wolsztyn,
- 13) burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Wolsztyna,
- 14) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania.

§2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi przeniesionemu w stan nieczynny nie przysługuje dodatek za wysługę lat (art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela).

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

§3. Fundusz na dodatki motywacyjne na rok 2006 dla nauczycieli określa się na poziomie 30 zł na etat nauczyciela i 60 zł na etat dyrektora wg stanu na dzień 10 września 2005 r.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

- 1) dyrektorom – przez burmistrza,
- 2) nauczycielom – przez dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej 6 z wymagań wymienionych poniżej:

- 1) w zakresie uzyskiwania znaczących osiągnięć, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) w zakresie świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) promowanie szkoły na zewnątrz,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który na tym stanowisku przepracował co najmniej rok, spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w pkt 3 oraz wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 – 8 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na jeden miesiąc i nie dłużej niż na sześć miesięcy w roku szkolnym, i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§4. Dodatek funkcyjny przysługuje:

1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole,

a) dyrektorowi gimnazjum w wysokości 540,00 zł + n x 20,00 zł gdzie „n” oznacza ilość oddziałów,

b) dyrektorowi szkoły podstawowej lub zespołu:

- dla szkół lub zespołu liczących więcej niż 21 oddziałów w wysokości 510,00 zł + n x 20,00 zł gdzie „n” oznacza ilość oddziałów,
- dla szkół lub zespołu liczących od 15 do 21 oddziałów w wysokości 460,00 zł + n x 20,00 zł gdzie „n” oznacza ilość oddziałów,
- dla szkół lub zespołu liczących od 8 do 14 oddziałów w wysokości 420,00 zł + n x 20,00 zł gdzie „n” oznacza ilość oddziałów,
- dla szkół podstawowych lub zespołu liczących 7 i mniej oddziałów w wysokości 390,00 zł + n x 20,00 zł gdzie „n” oznacza ilość oddziałów,

c) dyrektorowi przedszkola w wysokości 330,00 zł + n x 20,00 zł gdzie „n” oznacza ilość oddziałów,

d) wicedyrektorowi szkoły lub zespołu w wysokości 290,00 – 725,00 zł,

e) kierownikowi świetlicy w wysokości 145,00 – 290,00 zł,

f) wicedyrektorowi przedszkola w wysokości 145,00 – 290,00 zł.

*2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy w wysokości 40 zł, z wyjątkiem wychowawstwa w przedszkolach w wysokości 45 zł,

3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- a) doradcy metodycznego w wysokości 300 zł,
- b) opiekuna stażu w wysokości 25 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora (ust. 1 pkt 1 lit. a,b,c) oraz doradcy metodycznego (pkt 3 lit. a) przyznaje Burmistrz, a dla pozostałych stanowisk (ust. 1 pkt 1 lit. d, e, f, pkt 2 oraz pkt 3 lit. b) ustala dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunków lokalowych i środowiskowych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym

nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych warunkach określonych w przepisach §8 i 9 rozporządzenia.

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,

2. Za pracę w warunkach określonych w ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym nauczaniu godzinę oraz dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w klasach godzinę nauczania określoną w ust. 1 pkt 3.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§6. 1. Za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1 – 3 nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszerzowania tego nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:
 - 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
 - 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjne lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień,
 - 4) udziałem uczniów w rekolekcjach,
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w pkt 4 podpunkt 3 – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć określony i ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w projekcie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaça się za godziny faktycznie przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaça się z dołu.

8. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 7 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

§7. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, którego środki finansowe ustala się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem 25% środków funduszu na nagrody organu prowadzącego oraz 75% środków funduszu na nagrody dyrektora.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt 1 określa uchwała Nr XXVI/199/2005 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 27 stycznia 2005 roku w sprawie: trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, zespołu i przedszkoli prowadzonych przez gminę Wolsztyn z późniejszymi zmianami.

§8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|-------------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | – 26,00 zł, |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | – 34,00 zł, |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | – 43,00 zł, |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | – 51,00 zł. |

3. Do członków rodziny, o których mowa w pkt 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym i zatrudnionym na terenie gminy Wolsztyn, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2.

Małżonkowie wspólnie określają jednego z nich, który będzie otrzymywał ten dodatek, na podstawie złożonego oświadczenia na piśmie.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaça się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§9. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wolsztyna, dyrektorom szkół i dyrektorowi zespołu.

§11. Traci moc uchwała Nr XXVI/198/2005 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 27 stycznia 2005 roku oraz uchwała Nr XXVIII/220/2005 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 31 marca 2005 roku.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i dotyczy okresu od 1 stycznia 2006 roku do dnia 31 grudnia 2006 roku.

Przewodniczący Rady
(-) *Wojciech Kazubski*

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.II-4.0911-63/06 z dnia 2 lutego 2006 roku orzekające nieważność §4 ust. 1 pkt 2) Uchwały XXXV/292/2005 Rady Miejskiej w Wolsztynie z dnia 29 grudnia 2005 r. w sprawie: regulaminu określającego na 2006 rok – wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w części dotyczącej zapisu „...z wyjątkiem wychowawstwa w przedszkolach w wysokości 45 zł” – ze względu na naruszenie prawa.

601

UCHWAŁA Nr XLII/154/2005 RADY GMINY KAWĘCZYN

z dnia 30 grudnia 2005 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kawęczyn.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Kawęczyn
(-) *Edward Michalak*

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XLII/154/2005
Rady Gmina Kawęczyn
z dnia 30 grudnia.2005 r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjach, prowadzonych przez Gminę Kawęczyn.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

§2. Ilekcioć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181),
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkolu, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Kawęczyn,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kawęczyn,

- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa §1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kawęczynie.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, §7 rozporządzenia i na warunkach określonych w §4 Regulaminu.

§4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w §25 określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §4 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w §6 - §10 Regulaminu.

§6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie Gminy Kawęczyn jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych, konkursowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§7. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §6 w ust. 3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poz.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:

- a) przestrzeganie regulaminu pracy,
- b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
- c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych itp.).

§8. 1. Stawka dodatku motywacyjnego dla nauczyciela 1% (minimalna) do 20% (maksymalna) stawki bazowej.

2. Stawką bazową do obliczenia dodatku motywacyjnego jest minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, w pierwszej kategorii zaszerzegowania.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości, co najmniej 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Środki, o których mowa w ust. 3 zostają zwiększone, o co najmniej 10% z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§9. 1. Dodatek motywacyjny, w formach o jakich mowa w §25 przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w §6 ust. 3 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w §6 ust. 3 i §7 Wójt Gminy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§10. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu

§12. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §11 ust. 1 określa Tabela nr 1 dodatków funkcyjnych.

2. Tabela nr 1 dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1	2	3
	Przedszkola:	
1	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie,	220 - 320
2	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie,	160 - 220
	Szkoły podstawowe (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	
3	Dyrektor szkoły z liczbą uczniów do 100	350 - 420
4	Dyrektor szkoły z liczbą uczniów od 101 - 200	410 - 480
5	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 200 uczniów	460 - 520
6	wicedyrektor	260 - 370
	Zespoły szkół	
7	dyrektor zespołu liczącego do 200 uczniów	440 - 520
8	dyrektor zespołu liczącego 201 - 400 uczniów	460 - 570
9	dyrektor zespołu liczącego powyżej 400 uczniów	560 - 660
10	wicedyrektor	260 - 370

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §11 ust. 2 określa Tabela nr 2 dodatków funkcyjnych.

4. Tabela nr 2 dodatków funkcyjnych

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Wychowawca oddziału	37,5
2.	Opiekun stażu	30

§13. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa §11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§14. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w art. 11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, zmianowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
 - a) liczbę uczniów,
 - b) liczbę oddziałów,
 - c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - d) ilość budynków i ich lokalizacja,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
 - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
 - b) prowadzenie w szkole stołówki,
 - c) stan bazy dydaktycznej,
 - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 3) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów.

§15. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w §11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownika w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§16. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w §25, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§17. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel w warunkach trudnych bądź uciążliwych realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w odpowiednich warunkach część obowiązującego wymiaru.

***§18.** Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach przysługują dodatki:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) Za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 25% wynagrodzenia zasadniczego.

***§19.** Za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w §9 rozporządzenia przywołanego w §2 pkt 3 regulaminu przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§20. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w §25, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§21. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

6. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 3) rekolekcjami,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

§22. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy §21 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

§23. 1. Stawkę za jedną godzinę nadwymiarową, w formach o jakich mowa w §25 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Wójt.

2. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Przepisy końcowe

§24. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §1 ust. 2 pkt 1-3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia,

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§25. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa §1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, o którym mowa w §1 ust. 3 naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w §1 ust 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę w/w. świadczeń

§26. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§27. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Kawęczynie.

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr PN.Ko.II-4.0911-71/06 z dnia 27 stycznia 2006 roku orzekające nieważność uchwały Nr XLII/154/2005 Rady Gminy Kawęczyn z dnia 30 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki" przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw - w części dotyczącej §18 i §19 załącznika do uchwały - ze względu na istotne naruszenie prawa.

602

OBWIESZCZENIE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 3 lutego 2006 r.

Na podstawie art. 26 ust. 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz.U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547), w związku z art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 20 czerwca 2002 r. o bezpośrednim wyborze wójta, burmistrza i prezydenta miasta (Dz.U. Nr 113, poz. 984 ze zm.) podaje się do publicznej wiadomości treść Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 lutego 2006 r. w sprawie przedterminowych wyborów wójta Gminy Wierzbinek w województwie wielkopolskim (Dz.U. Nr 17, poz. 133):

§1. Zarządza się przeprowadzenie przedterminowych wyborów wójta Gminy Wierzbinek w województwie wielkopolskim.

§2. Datę przedterminowych wyborów wyznacza się na niedzielę 19 marca 2006 r.

§3. Dni, w których upływają terminy wykonania czynności wyborczych, określa kalendarz wyborczy, stanowiący załącznik do rozporządzenia.

§4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Wojewoda Wielkopolski
(-) *Tadeusz Dziuba*

Załącznik
do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 1 lutego 2006 r. (poz. 133)

KALENDARZ WYBORCZY

Lp.	Termin wykonania Czynności wyborczej	Treść czynności wyborczej
1	w dniu wejścia w życie rozporządzenia	- podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia Wojewody, rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie przedterminowych wyborów wójta Gminy Wierzbinek
2	do 9 lutego 2006 r.	- podanie do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia, informacji o siedzibie gminnej komisji wyborczej

3.	do 14 lutego 2006 r.	- powołanie przez Komisarza Wyborczego gminnej komisji wyborczej
4.	do 22 lutego 2006 r. do godz. 24 ⁰⁰	- zgłaszanie gminnej komisji wyborczej do zarejestrowania kandydatów na wójta
5.	do 27 lutego 2006 r.	- składanie przez pełnomocników komitetów wyborczych wniosków o przydział nieodpłatnego czasu antenowego w programach telewizji publicznej i publicznego radia
6.	do 27 lutego 2006 r.	- powołanie obwodowych komisji wyborczych - podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o: a) numerach i granicach obwodów głosowania, b) wyznaczonych siedzibach obwodowych komisji wyborczych
7.	do 6 marca 2006 r.	- sporządzenie spisu wyborców
8.	od 6 marca 2006 r.	- rozpoczęcie nieodpłatnego rozpowszechniania audycji wyborczych w programie telewizji publicznej i publicznego radia
9.	do 6 marca 2006 r.	- podanie do publicznej wiadomości, w drodze rozplakatowania, obwieszczenia gminnej komisji wyborczej o zarejestrowanych kandydatach na wójta, na którym umieszczone są, w kolejności alfabetycznej nazwisk, nazwiska, imiona, wiek, wykształcenie, miejsce zamieszkania, nazwa komitetu zgłaszającego kandydata oraz nazwa partii politycznej, do której należy kandydat
10.	17 marca 2006 r. o godz. 24 ⁰⁰	- zakończenie kampanii wyborczej
11.	18 marca 2006 r.	- przekazanie przewodniczącym obwodowych komisji wyborczych spisów wyborców
12.	19 marca 2006 r. godz. 6 ⁰⁰ - 20 ⁰⁰	- przeprowadzenie głosowania

603

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W KONINIE

z dnia 30 stycznia 2006 r.

o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Dominowo przeprowadzonych w dniu 29 stycznia 2006 r.

Na podstawie art. 182 i art. 183 w związku z art. 188 i 193 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. -Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz.U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późn. zm.) Komisarz Wyborczy w Koninie podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do:

Rady Gminy Dominowo w okręgu wyborczym Nr 9, w którym wybierano 1 radnego:

1. Wybory odbyły się.
2. Głosowanie przeprowadzono.

3. Liczba osób uprawnionych do głosowania wynosiła - 302
4. W głosowaniu wzięło udział - 81 wyborców, którym wydano karty do głosowania, co stanowi 26,82% uprawnionych do głosowania.
5. Ogólna liczba głosów oddanych - 81
6. Głosów ważnych oddano - 81
7. Radnym został wybrany z listy Nr 1 KWW Porozumienie Samorządowo – Ludowe.

Morawiec Marcin

Komisarz
Wyborczy w Koninie
(-) Paweł Sypniewski

604

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI Nr OPO-4210-77(7)/2005/2006/103/III/MJ

z dnia 31 stycznia 2006 r.

Na podstawie art. 47 ust. 1 i 2 oraz art. 23 ust. 2 pkt 2 i 3 w związku z art. 30 ust. 1 i art. 45 ustawy z 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz.U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 i Nr 203, poz. 1966, z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 34, poz. 293, Nr 91, poz. 875, Nr 96, poz. 959 i Nr 173, poz. 1808 oraz z 2005 r. Nr 62, poz. 552 Nr 163, poz. 1362 i Nr 175, poz. 1462) oraz w związku z art. 104 ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181, poz. 1524) po rozpatrzeniu wniosku z 23 grudnia 2005 r. uzupełnionego pismem z 2 stycznia 2006 r. oraz pismem z 26 stycznia 2006 r. Metalplast – System spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Obornikach, posiadającej numer identyfikacji podatkowej (NIP): 787-17-87-515 zwanej w dalszej części decyzji „Przedsiębiorstwem”

postanawiam

- 1) zatwierdzić taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji,
- 2) ustalić współczynniki korekcyjne X_r , określające projektowaną poprawę efektywności funkcjonowania Przedsiębiorstwa oraz zmianę warunków prowadzenia przez to Przedsiębiorstwo działalności gospodarczej w następnym roku stosowania taryfy, w stosunku do poprzedniego roku stosowania taryfy:
 - a) dla działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania ciepła – w wysokości 0,5%,
 - b) dla działalności gospodarczej w zakresie przesyłania i dystrybucji ciepła – w wysokości 0,0%.
- 3) ustalić okres obowiązywania taryfy i współczynników korekcyjnych X_r , o których mowa w punktach 1 i 2 na okres do 28 lutego 2009 r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 61 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego, na wniosek Przedsiębiorstwa posiadającego koncesję z 14 grudnia 1998 r. na wytwarzanie ciepła nr WCC/697/103/W/OT-5/98/JK ze zmianami z 26 lipca 2001 r. nr WCC/697A/103/W/3/2001/BK, z 29 listopada 2002 r. nr WCC/697B/103/W/OPO/2002/AJ, z 25 października 2004 r. nr WCC/697C/103/W/OPO/2004/AJ oraz na przesyłanie i dystrybucję ciepła z 14 grudnia 1998 r. nr PCC/723/103/W/OT-5/98/JK ze zmianami z 26 lipca 2001 r. nr PCC/723A/103/W/3/2001/BK, z 29 listopada 2002 r. nr PCC/723B/103/W/OPO/2002/AJ, z 25 października 2004 r. nr PCC/723C/103/W/OPO/2004/AJ, 28 grudnia 2005 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła, ustalonej przez

Przedsiębiorstwo. Zgodnie z art. 47 ust. 1 i 2 ustawy - Prawo energetyczne, przedsiębiorstwo energetyczne posiadające koncesję na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji oraz obrotu ciepłem ustala taryfę dla ciepła oraz proponuje okres jej obowiązywania. Przedłożona taryfa podlega zatwierdzeniu przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, o ile jest zgodna z zasadami i przepisami, o których mowa w art. 44-46 ustawy - Prawo energetyczne. Natomiast w myśl art. 23 ust. 2 pkt 3 lit. a i b ustawy - Prawo energetyczne, do zakresu kompetencji Prezesa URE należy ustalanie współczynników korekcyjnych określających projektowaną poprawę efektywności funkcjonowania przedsiębiorstwa energetycznego oraz zmianę warunków wykonywania przez to Przedsiębiorstwo danego rodzaju działalności gospodarczej, a także ustalanie okresu obowiązywania tych współczynników korekcyjnych oraz ustalanie okresu obowiązywania taryfy. W trakcie postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że Przedsiębiorstwo opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 44 i 45 ustawy - Prawo energetyczne oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 30 lipca 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń w obrocie ciepłem (Dz.U. z 2004 r. Nr 184, poz. 1902), zwanego w dalszej części „rozporządzeniem taryfowym”. Ceny i stawki opłat skalkulowane zostały przez Przedsiębiorstwo na podstawie uzasadnionych kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, zaplanowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy na podstawie porównywalnych kosztów poniesionych przez Przedsiębiorstwo w okresie sprawozdawczym (§12 ust. 2 rozporządzenia taryfowego). Taryfa dla ciepła nie zawiera stawek opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczych, ponieważ Przedsiębiorstwo w okresie stosowania taryfy nie planuje przyłączania nowych odbiorców ciepła ze względu na brak możliwości rozbudowy sieci ciepłowniczych. Sprzedawca dostarcza ciepło odbiorcom przemysłowym gdzie wszystkie obiekty przemysłowe posiadają już przyłącza do sieci ciepłowniczej. Współczynniki korekcyjne o których mowa w pkt 2 sentencji decyzji, ustalone zostały adekwatnie do możliwości poprawy efektywności funkcjonowanie tego Przedsiębiorstwa oraz stosownie do zmiany warunków prowadzenia przez to Przedsiębiorstwo działalności koncesjonowanej w okresie stosowania taryfy. Współczynniki korekcyjne X_r Przedsiębiorstwo stosuje zgodnie z §26 rozporządzenia taryfowego, dostosowując ceny i stawki opłat do zmieniających się warunków prowadzenia działalności gospodarczej. Okres obowiązywania taryfy został ustalony zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorstwa. W tym stanie rzeczy orzekłem jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów za moim pośrednictwem, w terminie

- dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ §1 Kodeksu postępowania cywilnego).
2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisany dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji – w całości lub części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesłać na adres Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki, 61-569 Poznań, ul. Wierzbicice 1.
3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.
4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Z upoważnienia Prezesa
Urzędu Regulacji Energetyki
Dyrektor
Zachodniego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Poznaniu
(-) Henryk Kanoniczak

TARYFA DLA CIEPŁA

CZĘŚĆ I

Objaśnienia pojęć i skrótów

1. ustawa - ustawa z 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz.U. z 2003 r. Nr 153, poz. 1504 i Nr 203, poz. 1966, z 2004 r. Nr 29, poz. 257, Nr 34, poz. 293, Nr 91, poz. 875, Nr 96, poz. 959 i Nr 173, poz. 1808 oraz z 2005 r. Nr 62, poz. 552, Nr 163, poz. 1362 i Nr 175, poz. 1462),
2. rozporządzenie taryfowe - rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 30 lipca 2004 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń w obrocie ciepłem (Dz.U. z 2004 r. Nr 184, poz. 1902),
3. rozporządzenie przyłączeniowe - rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z 30 czerwca 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków przyłączenia podmiotów do sieci ciepłowniczych oraz eksploatacji tych sieci (Dz.U. z 2004 r. Nr 167, poz. 1751),
4. sprzedawca – Metalplast - System spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Obornikach, ul. Łukowska 7/9,
5. odbiorca - każdy, kto otrzymuje lub pobiera ciepło na podstawie umowy z przedsiębiorstwem energetycznym,
6. źródło ciepła - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do wytwarzania ciepła,
7. sieć ciepłownicza - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródeł ciepła do węzłów cieplnych,
8. układ pomiarowo - rozliczeniowy - dopuszczony do stosowania zgodnie z odrębnymi przepisami zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła,

których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła,

9. zamówiona moc cieplna - ustalona przez odbiorcę największa moc cieplna, jaka w ciągu roku występuje w danym obiekcie dla warunków obliczeniowych, która zgodnie z warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:
- a) pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,
 - b) utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,
 - c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji.

CZĘŚĆ II

Zakres działalności gospodarczej związanej z zaopatrzeniem w ciepło

Sprzedawca prowadzi działalność gospodarczą związaną z zaopatrzeniem w ciepło na podstawie koncesji udzielonych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w zakresie:

- wytwarzania ciepła nr WCC/697/103/W/OT-5/98/JK z 14 grudnia 1998 r. ze zmianami nr WCC/697/A/103/W/3/2001/BK z 26 lipca 2001 r. z 1 października 1998 r., nr WCC/697B/103/W/OPO/2002/AJ z 29 listopada 2002 r., nr WCC/697C/103/W/OPO/2004/AJ z 25 października 2004 r.,
- przesyłania i dystrybucji ciepła nr PCC/723/103/W/OT-5/98/JK z 14 grudnia 1998 r. ze zmianami nr PCC/723A/103/W/3/2001/BK z 26 lipca 2001 r., nr PCC/723B/103/W/OPO/2002/AJ z 29 listopada 2002 r., nr PCC/723C/103/W/OPO/2004/AJ z 25 października 2004 r.

CZĘŚĆ III

Podział odbiorców na grupy

Zgodnie z §10 rozporządzenia taryfowego określono jedną grupę odbiorców:

Grupa M1/S1 - odbiorcy zasilani w ciepło ze źródła sprzedawcy zlokalizowanego w Obornikach przy ul. Łukowskiej 7/9 opalanego paliwem stałym, poprzez wodną sieć ciepłowniczą.

CZĘŚĆ IV

Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat

Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji ciepła

1.	cena za zamówioną moc cieplną	roczna zł / MW / rok	netto	23.733,10
			brutto	28.954,38
		rata miesięczna zł / MW / m-c	netto	1.977,76
			brutto	2.412,87
2.	cena ciepła	zł / GJ	netto	22,63
			brutto	27,61
3.	cena nośnika ciepła	zł / m ³	netto	9,91
			brutto	12,09
4.	stawka opłaty stałej za usługę przesyłową	roczna zł / MW / rok	netto	1.959,26
			brutto	2.390,30
		rata miesięczna zł / MW / m-c	netto	163,27
			brutto	199,19
5.	stawka opłaty zmiennej za usługę przesyłową	zł / GJ	netto	1,61
			brutto	1,96

Przedstawione w pkt 1 ceny i stawki opłat brutto zawierają podatek od towarów i usług (VAT) w wysokości 22%.

2. Stawka opłaty za przyłączenie do sieci ciepłowniczej

Taryfa nie zawiera stawek opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej, ponieważ nie planuje się przyłączania nowych odbiorców. Jeżeli wystąpi taka potrzeba przedsiębiorstwo niezwłocznie dokona niezbędnej zmiany taryfy i wystąpi o jej zatwierdzenie.

- uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo - rozliczeniowego,
- udzielenia bonifikat i naliczania upustów przysługujących odbiorcy,
- nielegalnego poboru ciepła, stosuje się odpowiednio postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

CZĘŚĆ V

Zasady ustalania cen i stawek opłat

Ceny i stawki opłat określone w niniejszej taryfie zostały ustalone zgodnie z art. 45 ustawy oraz §24 rozporządzenia taryfowego. Jednostkowe koszty ustalono według zasad określonych w §18, §19, §21 rozporządzenia taryfowego.

CZĘŚĆ VI

Warunki stosowania cen i stawek opłat

1. Ustalone w niniejszej taryfie ceny i stawki opłat są stosowane przy zachowaniu standardów jakościowych obsługi odbiorców, które określone zostały w rozdziale 6 rozporządzenia przyłączeniowego.
2. W przypadkach:
 - niedotrzymania przez sprzedawcę standardów jakościowych obsługi odbiorców lub warunków umowy sprzedaży ciepła przez odbiorcę,

CZĘŚĆ VII

Zasady wprowadzania zmian cen i stawek opłat

1. Taryfa może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego
2. Sprzedawca zawiadomi pisemnie odbiorców ciepła o rozpoczęciu stosowania taryfy, co najmniej na 14 dni przed wprowadzeniem nowych cen i stawek opłat.
3. Sprzedawca może dostosowywać ceny i stawki opłat do zmieniających się warunków prowadzenia działalności gospodarczej zgodnie z §26 rozporządzenia taryfowego.
4. O dokonywanych zmianach cen i stawek opłat odbiorcy będą informowani w formie pisemnej, co najmniej na 14 dni przed wprowadzeniem nowych cen i stawek opłat.

Prezes zarządu
(-) Grzegorz Miękwicz

Wydawca: Wojewoda Wielkopolski

Redakcja: Wydział Prawny i Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu - Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Wielkopolskiego
aleja Niepodległości 16/18, tel. 061 854 16 34, 061 854 16 21, e-mail – dzu@poznan.uw.gov.pl, www.poznan.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie:

Skład – Ośrodek Informatyki WUW, Poznań, tel. 061 852 90 44

Druk – Ośrodek Małej Poligrafii Zakładu Obsługi Administracji, al. Niepodległości 18, Poznań

Rozpowszechnianie – Administracja i stały punkt sprzedaży – Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, ul. Kościuszki 93, pok. PI 18 tel. 061 854 14 09

Egzemplarze bieżące można nabywać w punkcie sprzedaży Dziennika Urzędowego:

- Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Poznań ul. Kościuszki 93, pok. PI 14 i 18, tel. 061 854 14 09, 061 854 19 95 (także egzemplarze z lat ubiegłych),
 - Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Kaliszu, Kalisz pl. Św. Józefa 5, pok. 132
 - Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Koninie, Konin al. 1 Maja 7, pok. 170, blok „B”
 - Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Lesznie, Leszno pl. Kościuszki 4, pok. 101
 - Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Delegatura w Pile, Piła al. Niepodległości 33/35, pok. 214
- zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami są wyłożone do powszechnego wglądu w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, w godz. 9⁰⁰-14⁰⁰

Tłoczono z polecenia Wojewody Wielkopolskiego w Ośrodku Małej Poligrafii Zakładu Obsługi Administracji
al. Niepodległości 18, Poznań