

PS – V. 9514.06.2013.5

**Pani
Mirosława Walkowiak
Vice Prezes Zarządu
BGW sp. z o.o.
ul. Syrenia 9
60 – 960 Poznań**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 ze zm.), zwanej dalej ustawą o rehabilitacji, pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu przeprowadzili kontrolę w Zakładzie Pracy Chronionej BGW sp. z o.o. ul. Syrenia 9, 60 – 960 Poznań.

W związku z kontrolą, której wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli odesłanym przez Pracodawcę w dniu 25.04.2013 r., przekazuję Pani niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W wyniku kontroli ustalono:

W okresie objętym kontrolą wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zakładzie Pracy Chronionej BGW sp. z o.o. w przeliczeniu na pełne etaty przekraczał 40%, w tym ponad 10% (od dnia 01.07.2012 r. – 50% i 20%) ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, co jest zgodne z art. 28 ust.1 ustawy o rehabilitacji.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę, zlokalizowane w Poznaniu przy

ul. Syrenia 9, w Baranowie przy ul. Budowlanych 3 i w Obornikach przy ul. Staszica 23, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno - sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Powyższe ustalenia potwierdza decyzja Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu z dnia 09.09.2005 r. nr rej.: 12090/K064/51200 – 142/2005.

Stwierdzono również, iż pracodawca zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne poprzez zawarcie umowy z pielęgniarką Panią (*) i z Przychodnią Medycyny Pracy „SALUS” ul. Gdyńska 31/33, 61 – 016 Poznań. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych jest zgodne z przepisem art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji.

Ponadto potwierdzono prowadzenie przez pracodawcę rachunku bankowego środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Rachunek ten prowadzony jest w (*), co zostało potwierdzone zaświadczeniem wystawionym przez bank w dniu 07.02.2013 r.

Wobec powyższego zobowiązuje Pracodawcę do wystąpienia z wnioskiem do Wojewody Wielkopolskiego, w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia, o wszczęcie postępowania administracyjnego mającego na celu zmianę decyzji przyznającej status zakładu pracy chronionej poprzez zamieszczenie w sentencji decyzji miejsc prowadzenia działalności gospodarczej zlokalizowanych w Szamotułach przy ul. Powstańców Wlkp. 75 i w Rąbczyn 55 k/ Wągrowca i wykreślenie miejsca prowadzenia działalności gospodarczej zlokalizowanego w Baranowie przy ul. Budowlanych 3.

(*) - wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 06.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198).

