

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W dniu 07 maja 2013 r. w firmie Safe-Hunters Sp. z o.o.Sp.K, posiadającej status zakładu pracy chronionej przeprowadzono kontrolę doraźną. Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.), §1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008 Nr 53 poz. 323), a także art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (t.j.-Dz.U. z 2010 r. Nr 220, poz.1447 ze zm.).

Zakres kontroli obejmował spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust.1 pkt 1 i 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, *zwanej dalej ustawą*, w okresie od 15 stycznia 2013 r. do dnia kontroli. Ustalenia kontroli zostały zawarte w protokole kontroli, podpisanym przez Pana Waclawa Gawłowskiego, Wiceprezesa Zarządu i Pana Lecha Gintera, Członka Zarządu. Na podstawie przedstawionych wyników kontroli należy stwierdzić co następuje:

1. W okresie objętym kontrolą w zakładzie zatrudniano nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 50%, w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Oznacza to, że warunki określone w art. 28 ust.1 pkt 1 *ustawy* zostały spełnione.

2. Jako dowody zapewnienia pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust.1 pkt 3 ustawy) przyjęto przedstawione przez pracodawcę:

- Umowę zlecenie z 14 listopada 2012 r. zawartą pomiędzy zakładem a (*), lekarzem specjalistą medycyny pracy. Przedmiotem umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej w stosunku do pracowników zakładu zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami Kodeksu Pracy oraz ustawy o służbie medycyny pracy z dnia 27.06.1997 r. (Dz.U. Nr 96 poz.593).
- Umowę zlecenie z 03 grudnia 2012 r., dotyczącą zapewnienia specjalistycznej opieki lekarskiej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników zakładu, zawartą pomiędzy zakładem a NZOZ DEREWNICCY Specjalistyczne Gabinety Lekarskie z siedzibą w Grodzisku Wlkp, ul. Morelowa 3A. Zgodnie z brzmieniem :

§ 1 pkt 1 przedmiotem umowy jest: "świadczenie usług medycznych w zakresie profilaktyki opieki zdrowotnej w stosunku do pracowników zakładu zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami Kodeksu Pracy oraz ustawy o służbie medycyny pracy z dnia 27.06.1997 r. (Dz.U. Nr 96 poz.593)."

§ 2 pkt 1 Zleceniobiorca zobowiązuje się do wykonywania badań profilaktycznych (wstępnych, okresowych i kontrolnych) pracowników Zleceniodawcy wraz z określeniem ich zdolności do pracy na stanowisku określonym w skierowaniu.

§ 2 pkt 2 wykonywania orzeczeń o stanie zdrowia pracownika na formularzu wg obowiązującego wzoru.

§ 2 pkt 3 prowadzenia pełnej wymaganej przepisami dokumentacji medycznej.

§ 2 pkt 4 prowadzenia ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej osób niepełnosprawnych, udzielanie porad z zakresu rehabilitacji, świadczenia zabiegów rehabilitacyjnych wykonywanych w przychodni Zleceniobiorcy.

Analiza księgi rejestrowej podmiotu prowadzącego działalność leczniczą wykazała, iż NZOZ Derewniccy Specjalistyczne Gabinety Lekarskie w Grodzisku Wlkp. w ramach własnej struktury dysponuje następującymi poradniami : chirurgiczną, chirurgiczno-onkologiczną, chorób wewnętrznych, reumatologiczną, kardiologiczną oraz gabinetami: diagnostyczno-zabiegowym i medycyny pracy. Do ww. Umowy zlecenia z dnia 03 grudnia 2012 r. firma Safe- Hunters Sp. z o.o. Sp. k. załączyła oświadczenie z dnia 01.08 2012 r. wystawione przez NZOZ Derewniccy Specjalistyczne Gabinety Lekarskie, w którym oświadczą się, iż NZOZ Derewniccy Specjalistyczne Gabinety Lekarskie współpracują z następującymi poradniami specjalistycznymi:

-w zakresie konsultacji okulistycznych – Specjalistyczny Gabinet Okulistyczny, ul. Głogowska 9A, Grodzisk Wlkp.

-w zakresie konsultacji neurologicznych – Gabinet Neurologiczny, os. Wojska Polskiego 21/F, Grodzisk Wlkp.,

-w zakresie konsultacji laryngologicznych – MEDIGRO s.c. Poradnie specjalistyczne, ul. Mossego 23, Grodzisk Wlkp.,

-pracownia RTG i laboratorium diagnostyczne.

Umowa zlecenie z 14 listopada 2012 r. oraz Umowa zlecenie z 03 grudnia 2012 r. z zapisami w § 1 pkt 1 i § 2 pkt 1 **nie mogą stanowić dowodu** na zapewnienie pracownikom zakładu pracy chronionej świadczeń, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy*, gdyż ich przedmiotem jest wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych pracowników zleceniodawcy. Badana w toku kontroli realizacja obowiązku zapewnienia przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych nie wynika ani z kodeksu pracy, ani z ustawy o służbie medycyny pracy, ale z art. 28 ust. 1 pkt 3 *ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*. Nie należy utożsamiać tych świadczeń z przewidzianymi kodeksem pracy badaniami wstępnymi, okresowymi i kontrolnymi. Z zapisów umowy z dnia 03 grudnia 2012 r., zawartej pomiędzy zakładem a NZOZ Derewniccy Specjalistyczne Gabinety Lekarskie w Grodzisku Wlkp. nie można jednoznacznie stwierdzić czy pracodawca faktycznie zapewnia pracownikom niepełnosprawnym specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

- Doraźną opiekę medyczną w kontrolowanym okresie pracodawca zapewnił poprzez zawarcie umowy o pracę z 31 grudnia 2012 r., potwierdzającą zatrudnienie na czas określony od 01 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2013 r. w wymiarze ½ etatu, pracownika

na stanowisku pielęgniarki. Miejsce wykonywania pracy podano siedzibę zakładu. Zauważyć należy, iż sposób zapewnienia opieki doraźnej przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej nie wyczerpuje definicji zawartej w uzasadnieniu wyroku z 07 maja 2008 r. znak: VI SA/Wa2276/07, w którym Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie zwrócił uwagę, że *"doraźna opieka medyczna polega na zapewnieniu udzielenia w każdej chwili osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających na wezwaniu lekarza lub pogotowia"*- dotyczy to zwłaszcza zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych świadczących pracę w obiektach poza siedzibą zakładu czyli poza Grodziskiem Wlkp.

W trakcie czynności kontrolnych dokonano oglądu gabinetu pielęgniarki. Stwierdzono brak stosownej informacji na drzwiach gabinetu z wyszczególnieniem dni i godzin, w których gabinet jest dostępny dla pracowników.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, jednym z głównych warunków uzyskania i posiadania statusu zakładu pracy chronionej jest konieczność zapewnienia niepełnosprawnym pracownikom zakładu doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Ze względu na specyfikę działalności prowadzonej przez zakład tj. działalności ochroniarskiej pracownicy tego zakładu na mocy zawartych przez pracodawcę stosownych umów, świadczą swe usługi w obiektach zlokalizowanych zgodnie z oświadczeniem pracodawcy (stanowiącym załącznik do protokołu) w miejscowościach: Grodzisk Wlkp., Kalisz, Leszno, Sulechów, Kościan, Krotoszyn, Jarocin, Poznań, Szamotuły, Pniewy, Nowy Tomyśl, Złotów, Mosina, Gostyń.

Przedstawiając ustalenia opisane w protokole kontroli, na podstawie § 17 pkt 1 i pkt 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008 Nr 53 poz. 323) celem usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości wnoszę o:

- udokumentowanie zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej niepełnosprawnym pracownikom zakładu w sposób nie budzący wątpliwości poprzez :
 - zapewnienie w umowie możliwości nieodpłatnego korzystania z możliwie szerokiego wachlarza usług specjalistycznych i rehabilitacyjnych, zgodnie z profilem medycznym danej jednostki,
 - wyszczególnienie w umowie, w sposób nie budzący wątpliwości, zakresu usług medycznych w ramach specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, z których korzystać mogą osoby niepełnosprawne,
- zawarcie stosownej umowy z placówką leczniczą świadczącą usługi w zakresie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych celem faktycznego zapewnienia pracownikom niepełnosprawnym zakładu, zatrudnionym zgodnie z oświadczeniem pracodawcy w miejscowościach: Kalisz, Leszno, Sulechów, Kościan, Krotoszyn, Jarocin, Poznań, Szamotuły, Pniewy, Nowy Tomyśl, Złotów, Mosina, Gostyń do gwarantowanej im opieki medycznej w sposób nie budzący wątpliwości,
- zapewnienie pracownikom niepełnosprawnym, w momencie objęcia stanowiska pracy, doraźnej opieki medycznej polegającej na zapewnieniu udzielenia **w każdej chwili** osobie niepełnosprawnej pierwszej pomocy, a w sytuacjach tego wymagających na wezwaniu lekarza lub pogotowia. W związku z powyższym wnoszę o podjęcie działań, których efektem będzie przedstawienie dowodów zapewnienia doraźnej opieki, zgodnie z ww. definicją w przypadku pracowników świadczących pracę w miejscowościach: Kalisz, Leszno, Sulechów, Kościan, Krotoszyn, Jarocin, Poznań, Szamotuły, Pniewy, Nowy Tomyśl,

Złotów, Mosina, Gostyń,

- umieszczenie na drzwiach gabinetu pielęgniarki tabliczki z godzinami w których gabinet pielęgniarki jest otwarty i dostępny dla pracowników zakładu.

W ciągu 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia, proszę o zawiadomienie o sposobie wykonania zaleceń pokontrolnych.

(*) - wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 06.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198).