



Poznań,.....

WOJEWODA WIELKOPOLSKI

PS-V.9514.17.2013

**Pan
Mieczysław Strzelczyk
Leszczyńska Agencja
Wydawnicza
ul. Słowiańska 55
64-100 Leszno**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, ze zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29), pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu w dniu 23 lipca 2013 r. przeprowadzili kontrolę doraźną w zakładzie pracy chronionej Leszczyńska Agencja Wydawnicza Spółka Jawna, ul. Słowiańska 55, 64-100 Leszno.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli podpisanym przez Pana w dniu 29.07.2013 r.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w okresie od 01.01.2011 r. do dnia kontroli.

Zgodnie z § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29), przekazuję niniejsze wystąpienie pokontrolne.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą pracodawca zapewniał specjalistyczną opiekę medyczną, a także poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zgodnie z normami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Pracodawca nie zabezpieczył natomiast doraźnej opieki medycznej osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w zakładzie.

Ustalono także, że do zawartej umowy o świadczenie usług medycznych z dnia 02.01.2002 r. wprowadzono aneksem z dnia 13.06.2013 r. dodatkowy zapis w § 10, iż „W czasie nieobecności w pracy pielęgniarki pełniącej doraźną pomoc medyczną w Leszczyńskiej Agencji Wydawniczej zastępstwo pełni Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska lek. med. (*) w Lesznie, ul. Niepodległości 27”.

Pracodawca powinien zapewnić doraźną opiekę medyczną w miejscach, gdzie zatrudnione są osoby niepełnosprawne. Osoba zapewniająca opiekę doraźną musi być stale obecna w godzinach i miejscu pracy osób niepełnosprawnych, a w razie jej nieobecności należy zapewnić zastępstwo. Osoba zapewniająca pomoc doraźną w ramach zastępstwa również musi być obecna w miejscach świadczenia pracy przez osoby niepełnosprawne.

Przedstawiając powyższe ustalenia zobowiązuję Pana do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości do zrealizowania obowiązku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...) w zakresie zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla zatrudnionych osób niepełnosprawnych w miejscu pracy w czasie nieobecności pielęgniarki.

Na podstawie § 18 ust. 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudniania osób niepełnosprawnych pracodawca zobowiązany jest do zawiadomienia organu kontrolnego o sposobie wykorzystania uwag i wykonania zaleceń pokontrolnych oraz podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań. Informację należy przekazać Wojewodzie Wielkopolskiemu w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego.

(*) - wyłączenia dokonał zespół kontrolny na podstawie art. 5 ustawy z dnia 06.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. Nr 112, poz. 1198).