

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W dniu 08 lutego 2013 r. w firmie AN-BŁYSK Anna Kmieć, posiadającej status zakładu pracy chronionej przeprowadzono kontrolę okresową. Kontrola odbyła się na podstawie art.30 ust.3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127 poz. 721 ze zm.), §1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008 Nr 53 poz. 323), a także art. 77 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (t.j.-Dz.U. z 2010 r. Nr 220, poz.1447 ze zm.).

Zakres kontroli obejmował spełnianie warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, *zwanej dalej ustawą*, w okresie od 01 stycznia 2011 r. do dnia kontroli. W trakcie kontroli ustalono co następuje:

1. W okresie objętym kontrolą spełniony był warunek zatrudnienia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosił co najmniej 40%, w tym co najmniej 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności włącznie do 31 marca 2012 r. Z dniem 01 kwietnia 2012 r. przeciętne zatrudnienie pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy spadło do 7,75 w tym 2,5 ogółu zatrudnionych stanowiły osoby niepełnosprawne z czego 1,5 ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Oznacza to, że warunki określone w art. 28 ust.1 pkt 1 ustawy były spełnione do 31 marca 2012 r. Od dnia 01 kwietnia 2012 r. pracodawca przestał spełniać warunki określone w art.28 ust.1 pkt 1 ustawy.

2. Zgodnie z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy, obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej powinny:

- a) odpowiadać przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
- b) uwzględniać potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniać wymagania dostępności do nich.

Jak wynika z art. 28 ust. 2 ustawy, okoliczności te stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Zakład użytkuje pomieszczenie w obiekcie zlokalizowanym w Poznaniu w Zespole Szkół nr 4 (sala nr 017 na parterze) na Os. Winiary 2. W stosunku do pomieszczenia użytkowanego przez zakład, a wymienionego powyżej, pracodawca przedstawił decyzję Państwowej Inspekcji Pracy, Inspektora Pracy, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu, zgodnie z którą pomieszczenie to spełnia warunki określone dla zakładu pracy chronionej.

Mając powyższe na uwadze należy stwierdzić, iż warunki określone w art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy zostały spełnione.

3. Jako dowody zapewnienia pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art.28 ust.1 pkt 3 ustawy) przyjęto przedstawione przez pracodawcę: umowę zawartą z podmiotem świadczącym usługi medyczne oraz umowy o pracę podpisane z personelem medycznym, w tym:

- Umowę zlecenie z 01 stycznia 2011 r., zawartą na czas nieokreślony pomiędzy zakładem

a Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską - Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Poznaniu, ul. Solna 21. W § 4 ww. umowy zawarto, iż Zleceniobiorca wykona badania w zakresie: badania przeprowadzone przez lekarza medycyny pracy, badania laboratoryjne, konsultacje lekarzy specjalistów, inne badania wg potrzeb.

- Umowę o pracę z 01 września 2011 r., potwierdzającą zatrudnienie na czas określony do 31 sierpnia 2012 r., w pełnym wymiarze etatu, pracownika zapewniającego świadczenie usług rehabilitacyjnych dla pracowników zakładu. Umowa została rozwiązana z dniem 30 kwietnia 2012 r. co potwierdza świadectwo pracy.
- Umowę o pracę z 01 września 2011 r., potwierdzającą zatrudnienie na czas określony do 31 sierpnia 2012 r., w wymiarze pełnego etatu, pracownika na stanowisku pielęgniarki. Umowa została rozwiązana z dniem 30 kwietnia 2012 r., co potwierdza świadectwo pracy.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, jednym z głównych warunków uzyskania i posiadania statusu zakładu pracy chronionej jest konieczność zapewnienia niepełnosprawnym pracownikom zakładu doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych. Mając powyższe na uwadze należy stwierdzić, iż firma AN-BŁYSK zapewniała niepełnosprawnym pracownikom zakładu opiekę medyczną do 30 kwietnia 2012 r. Oznacza to zaprzestanie spełniania przez pracodawcę z dniem 01 maja 2012 r. warunków określonych w art. 28 ust.1 pkt 3 ustawy.

Ponadto, w trakcie wykonywania czynności kontrolnych ustalono, iż pracodawca nie utworzył rachunku pomocniczego prowadzonego w celu gromadzenia środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych czyli nie prowadził ewidencji wykorzystania środków ZFRON (art. 31 ust. 4 i art. 33 ustawy).

Mając powyższe na uwadze należy stwierdzić, iż pracodawca AN-BŁYSK nie dopełnił obowiązku poinformowania Wojewody Wielkopolskiego zgodnie z art. 30 ust.4 pkt 1 ustawy w terminie 14 dni o zaprzestaniu spełniania warunków określonych w art. 28 ust.1 pkt 1 i 3 ustawy.

Przedstawiając ustalenia opisane w protokole kontroli, działając na podstawie § 17 ust. 1, 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2008 Nr 53 poz. 323) informuję, iż w celu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości wobec pracodawcy AN-BŁYSK zostanie wszczęta z urzędu procedura o uchylenie z dniem 01 kwietnia 2012 r. statusu zakładu pracy chronionej.