

PS

✓ 6/a

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu		
KANCELARIA GŁÓWNA		
WPLYNEŁO DNIA	24. LIP. 2009	WPLYNEŁO DNIA
L. dz.	110082/09 WH	
zab.	303/11 H	

Trzcianka 2009-07-20

NR/1551/2009

Urząd Wojewódzki w Poznaniu Wydział Polityki Społecznej		
WPLYNEŁO DNIA	24. 07. 2009	WPLYNEŁO DNIA
L. dz.		
zab.		

WOJEWODA WIELKOPOLSKI
ul. Niepodległości 16/18
61-713 Poznań

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu		
SEKRETARIAT WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO		
WPLYNEŁO DNIA	2009-07-24	WPLYNEŁO DNIA
L. dz.		
zab.		

Wasz znak : PS.Pi.V.16-0932-15/09

W odpowiedzi na wydane zalecenia
pokontrolne – Zarząd spółdzielni informuje, że wydane zalecenia zostały
wykonane w sposób następujący ;

1. Dostosowano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do przepisów rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji, z uwzględnieniem zmian podanych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 czerwca 2009 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, po przez napisanie jednolitego tekstu Regulaminu z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2009 roku.
2. Zatrudniono na umowę cywilno prawną osobę posiadającą kwalifikacje do wykonywania usług rehabilitacyjnych.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU

Adam Kubicki



WJW090114385



Poznań,10 CZE 2009.....

WOJEWODA WIELKOPOLSKI

PS. Pi.V.16-0932-15/09

Pan

Adam Kubicki

Prezes Zarządu

**Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów
w Trzciance**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹, zwanej dalej ustawą o rehabilitacji, pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu przeprowadzili kontrolę w Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów w Trzciance, zwanej dalej „Spółdzielnią”.

W związku z kontrolą, której wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli podpisanym w dniu 13 maja 2009r. przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W wyniku kontroli ustalono że:

Z poddanej kontroli próbie akt osobowych pracowników zatrudnionych w Spółdzielni od 1 grudnia 2008 r. do 24 kwietnia 2009r. ustalono, iż wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty przekraczał 40 %, w tym ponad 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności co jest zgodne z art.28 ust.1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji .

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-

¹ Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 ze zm.

niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Powyższe potwierdza kontrola przeprowadzona przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu w dniach 22, 24 i 25 czerwca 1992 r. Powyższe jest zgodne z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji.

Stwierdzono również, iż pracodawca zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną poprzez:

1. zatrudnienie w utworzonej przez Spółdzielnię w ramach NZOZ „Przychodni Rehabilitacyjnej Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów” lekarzy specjalistów:
 - na umowę o pracę - lekarza chorób wewnętrznych, lekarza do badań profilaktycznych i pielęgniarki,
 - w ramach umów cywilnoprawnych - lekarza do wykonywania badań profilaktycznych, lekarza neurologa, lekarza specjalistę ortopedii i traumatologii,
2. zawarcie umowy ze Szpitalem Powiatowym w Trzciance obejmującej przeprowadzanie badań i analiz przez laboratoria analityczne i mikrobiologiczne, usługi pracowni endoskopowych, rentgenowskich i ultrasonograficznych oraz inne badania diagnostyczne.

Uznać należy, iż Spółdzielnia nie zapewnia zatrudnionym pracownikom dostępu do usług rehabilitacyjnych. W Przychodni Rehabilitacyjnej Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów znajduje się gabinet fizykoterapii wyposażony w sprzęt umożliwiający rehabilitację jednakże Spółdzielnia nie zatrudnia osoby mającej kwalifikacje do przeprowadzania usług rehabilitacyjnych. Powyższe stanowi naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji w części dotyczącej zapewnienia usług rehabilitacyjnych.

Ponadto potwierdzono prowadzenie przez Spółdzielnię rachunku bankowego środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych co jest zgodne z art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji.

Zakład posiada także Regulamin Zakładowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od 1 stycznia 2004 r., który określa rodzaje wydatków finansowanych z funduszu rehabilitacji oraz zasady wykorzystania środków tego funduszu. Zapisy ww. regulaminu są zgodne z postanowieniami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych², zwanego dalej *rozporządzeniem zfron.*

Wyjątek stanowią zapisy:

² Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810

- § 4 pkt 1, 6 i 7 Regulaminu, w którym wskazuje się, iż środki zfron wykorzystuje się na finansowanie: poradnictwa zawodowego, wynagrodzenia za dodatkowy urlop wypoczynkowy, wynagrodzenia za czas zwolnień z pracy osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności skierowanych na turnus zorganizowany w celu rehabilitacji, na specjalistyczne zabiegi lecznicze lub usprawniające, w celu uzyskania zaopatrzenia w sprzęt ortopedyczny lub jego naprawy.
- § 4 pkt 3 i Regulaminu środki zfron przeznacza się na cyt. „przygotowanie a także odtworzenie utraconych albo zniszczonych na skutek zdarzeń losowych, stanowisk pracy, a w § 4 pkt 4 Regulaminu na cyt. „odtworzenie utraconej albo zniszczonej na skutek zdarzeń losowych bazy rehabilitacyjnej”.

Obowiązujące rozporządzenie zfron nie przewiduje przeznaczania środków zfron na wskazane przez pracodawcę cele.

Ponadto stwierdzono, iż w Regulaminie nie wymieniono wszystkich rodzajów wydatków jakie mogą być finansowane z zfron pomimo tego, że zapis § 4 Regulaminu cyt. „Ze środków funduszu finansowane są następujące rodzaje środków” wskazuje na konieczność wymienienia ww. Regulaminie pełnego katalogu wydatków wynikającego z rozporządzenia zfron. Dotyczy to wydatków wymienionych w § 2 ust.1 pkt 11 lit. h, i, k, p, q rozporządzenia zfron.

Biorąc powyższe pod uwagę wnoszę o:

1. Zatrudnienie osoby posiadającej kwalifikacje do wykonywania usług rehabilitacyjnych.
2. Dostosowanie zapisów Regulaminu Zakładowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych do przepisów rozporządzenia. Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

Proszę Pana o poinformowanie Wojewody Wielkopolskiego o sposobie realizacji powyższych zaleceń w terminie 30 dni od daty ich otrzymania.

Z up. Wojewody Wielkopolskiego

Przemysław Pacia
Wicewojewoda Wielkopolski