

PS.V - 5.0932 - 16/2009

PROTOKÓŁ KONTROLI

CLAR SYSTEM S.A. ul. Janickiego 20B, 60 – 542 Poznań, numer identyfikacyjny REGON 630385038, numer identyfikacyjny NIP 778 – 10 – 27 – 841, zwana dalej „Spółką”.

Odpis z rejestru przedsiębiorców KRS 189335 wg stanu na dzień 05.05.2009 r., zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON oraz decyzja w sprawie nadania numeru identyfikacyjnego VAT-5/B stanowią załącznik nr 1 do protokołu.

W skład Zarządu Spółki wchodzi: Andrzej Strugarek
Prezesem Zarządu Spółki jest Andrzej Strugarek.

Kontrolę przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w składzie :

1. Ewa Bartczak – inspektor wojewódzki
2. Krystian Wieczorek – starszy specjalista

w dniu 19 maja 2009 r., na podstawie upoważnienia Wojewody Wielkopolskiego nr WN.II.0939 – 180/09 z dnia 11 maja 2009 r.

Wyżej wymienione upoważnienie stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

Przedmiotem kontroli były zagadnienia dotyczące spełniania przez pracodawcę warunków i obowiązków w zakresie określonych w przepisach art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14 poz. 92 t.j.)

Okres objęty kontrolą : od 1 stycznia 2008 r. do dnia kontroli.

I. Ustalenia wstępne

Przedmiot działalności Spółki zgodnie z wpisem do Krajowego Rejestru Sądowego Nr 189335 z dnia 05.05.2009 r.

Dnia 01.06.2005 r. Wojewoda Wielkopolski po rozpatrzeniu wniosku pracodawcy prowadzącego CLAR SYSTEM S.A. o przyznanie statusu zakładu pracy chronionej decyzja znak: PS.V-5. 9020 – 44/2005 orzekł o nadaniu statusu zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony. W sentencji powołanej decyzji wskazano m.in., że Spółka spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 tekst jednolity) do uzyskania statusu zakładu pracy chronionej.

Decyzja Wojewody Wielkopolskiego z 01.06.2005 r. stanowi załącznik nr 3 do protokołu.



107

II. Wskaźnik zatrudnienia

W przedsiębiorstwie stan zatrudnienia w okresie od miesiąca lutego do kwietnia 2009r. r. w przeliczeniu na pełne etaty wyniósł od 1550,09 do 1632,46, w tym od 1026,09 do 1128,19 stanowiły osoby niepełnosprawne, z czego od 348,91 do 389,06 ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Pracodawca dołączył Regulamin Pracy, w którym to m. In. zawarte są prawa i obowiązki pracownicze.

Wykazy ilości osób zatrudnionych (w tym niepełnosprawnych) w kolejnych dniach miesiąca lutego, marca i kwietnia 2009 r. wraz z Regulaminem Pracy stanowią załącznik nr 4 do protokołu.

W miesiącu kwietniu 2009 r. w Spółce było zatrudnionych 1808,67 (średnia) pracowników, w tym 1250,70 (średnia) osób niepełnosprawnych. Pośród osób niepełnosprawnych 12 osób posiada orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności, 430 osoby posiadają orzeczenie o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, zaś 807 osób – orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Wskaźnik zatrudnienia w Spółce w miesiącu kwietniu 2009 r. przedstawiał się następująco:

zatrudnienie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy							
ogółem	w tym niepełnosprawni				(2:1) [%]	(3+4):1 [%]	
	ogółem (3+4+5)	z tego o stopniu:					
		w tym: *	znacznym	umiarkowany m			lekkim
			w tym:*	w tym:*			w tym:*
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	
1632,46	1128,18	11,28	377,78	739,12	69,11	23,38	
	x	x	x	x	x	x	

*) osoby niepełnosprawne: psychicznie chorzy, upośledzeni umysłowo, z epilepsją lub niewidomi

Pracodawca spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹.

III. Przystosowanie obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Zakład do wymogów dotyczących potrzeb osób niepełnosprawnych

Na podstawie decyzji z dnia 23.05.2005 r. nr 12103/K 036/2005, z dnia 14.06.2005 r. nr 12103/K 038/2005, z dnia 21.05.2007 r. nr 12103/K 028/2007, z dnia 21.12.2007 r. nr 12103/K 068/2007, z dnia 30.01.2009 r. nr 12103/K 007/2009 Państwowej Inspekcji Pracy stwierdzono, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez „CLAR SYSTEM” S.A. w Gnieźnie przy ul. Roosevelta 44/48, w Katowicach przy ul. Modelarskiej 12, w Bydgoszczy przy ul. Magazynowej 11, w Gorzowie Wlkp. przy ul. Kombatantów 34, w Poznaniu przy ul. Janickiego 20B, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowić pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich zgodnie z art.28 ust.1 pkt.2 ustawy.

¹ Dz. U. Nr 123, poz. 776 ze zm. (obowiązująca w okresie, który obejmowała kontrola)

Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy stanowi załącznik nr 5 do protokołu.

IV. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych

Pracodawca zapewnia doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Dnia 30.12.2005 r. Spółka zawarła umowę na świadczenie doraźnych usług pielęgniarskich na czas określony do 31.12.2020 r. w pełnym wymiarze czasu z panią Kazimierą Trybałą, dnia 03.12.2007 r. – z Panią Anną Wysocką na czas określony do dnia 31.10.2015 r. (1/2 etatu), dnia 13.08.2008 r. – z Panią Małgorzatą Łuczak na czas określony do dnia 31.12.2009 r. (1/8 etatu).

W aktach osobowych P. Kazimieri Trombały znajdują się między innymi takie dokumenty jak:

- umowa o świadczenie doraźnych usług pielęgniarskich z dnia 20.12.2005 r. zawarta pomiędzy „CLAR SYSTEM” S.A. a panią Kazimierą Trombałą na czas określony,
- zezwolenie z dnia 10.10.2001 r. nr 1384 na wykonywanie indywidualnej praktyki pielęgniarskiej Pani Kazimieri Trombały wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych,
- świadectwo ukończenia Liceum Medycznego z dnia 28.05.1997 r. Pani Kazimieri Trombały,

W aktach osobowych P. Anny Wysockiej znajdują się m. in. takie dokumenty jak :

- umowa o pracę z pielęgniarką Panią Anną Wysocką z dnia 03.12.2007 r., na czas określony,
- zaświadczenie z dnia 28.06.1984 r. nr 72/84/K o odbyciu szkolenia na kursie POS – 3 – 84 dla pielęgniarek oddziałowych,
- dyplom ukończenia medycznego studium zawodowego z dnia 17.06.1977 r. Pani Anny Sidorskiej (Wysockiej),
- zaświadczenie wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Poznaniu z dnia 25.04.2001 r. o prawie do wykonywania zawodu Pani Anny Wysockiej,
- zezwolenie na wykonywanie indywidualnej praktyki pielęgniarskiej z dnia 27.04.1999 r. nr 1248/99 Pani Anny Wysockiej,

W aktach osobowych P. Małgorzaty Łuczak znajdują się m. in. takie dokumenty jak :

- umowa o pracę z pielęgniarką Panią Małgorzatą Łuczak z dnia 13.08.2008 r. na czas określony,
- dyplom ukończeniu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu z dnia 18.03.2008 r.
- zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu z dnia 19.12.2001 r. nr 2809318P Pani Małgorzaty Łuczak.

Kserokopie wyżej wymienionych dokumentów pielęgniarek stanowią załącznik nr 6.

Spółka zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną oraz usługi rehabilitacyjne zatrudnionym pracownikom.

Spółka zawarła umowę na świadczenie usług medycznych i rehabilitacyjnych :

- umowa z dnia 29.03.2002 z Wojskową Specjalistyczną Przychodnią Lekarską w Poznaniu,
- umowa z dnia 31.12.2002 r. z Górnictwem Zespołem Lecznictwa Specjalistycznego w Gliwicach,
- umowa z dnia 01.12.2003 r. z NZOZ Przychodnia RPMET sp. z o.o.,
- umowa z dnia 01.03.2004 r. z NZOZ ASKLEPIOS w Zabrze,
- umowa z dnia 01.07.2004 r. z Gorzowską Lecznicą Specjalistyczną sp. z o.o.,
- umowa z dnia 14.10.2006 r. z NZOZ Lekarze Rodzinni i Pediatrzy AMBULATORIUM s.c.,
- umowa z dnia 26.11.2007 r. z Prywatną Praktyką Lekarską Jarosław Turkowski,

- umowa z dnia 27.03.2008 r. z Gabinetem Lekarskim Medycyny Pracy i Chorób Wewnętrznych Wojciech Mańkowski.

Umowy o świadczenie usług medycznych i rehabilitacyjnych stanowią załącznik nr 7 do protokołu.

V. Utworzenie odrębnego rachunku bankowego dla środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych

Pracodawca prowadzący „CLAR SYSTEM” S.A. posiada rachunki bankowe w PLN o nr 67 1140 1124 0000 5213 2300 1010 obsługa ZFRON 10%, 40 1140 1124 0000 5213 2300 1011 obsługa ZFRON 15%, 13 1140 1124 0000 5213 2300 1012 obsługa ZFRON 75%. Rachunki te są prowadzone przez BRE BANK S.A.

Zaświadczenie o rachunkach ZFRON stanowi załącznik nr 8 do protokołu.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa w kontrolowanym zakresie.

Pracodawcę pouczone o konieczności zgłoszenia Wojewodzie Wielkopolskiemu każdej zmiany w obrębie Zakładu Pracy Chronionej w terminie 14 dni od daty tej zmiany zgodnie z art.30 ust.4 pkt.1 przedmiotowej ustawy.

Na tym kontrolę zakończono.

Załączniki do protokołu:

1. Odpis z rejestru przedsiębiorców KRS: 189335 wg stanu na dzień 05.05.2009 r., zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON oraz decyzja w sprawie nadania numeru identyfikacyjnego VAT-5UE (na 10 kartach)
2. Upoważnienie Wojewody Wielkopolskiego nr WN.II.0939-180/09 z 11.05.2009 r.
3. Decyzja Wojewody Wielkopolskiego z 01.06.2005 r. znak: PS.V-5.9020-44/2008
4. Wykazy ilości osób (w tym niepełnosprawnych) w przeliczeniu na pełne etaty zatrudnionych w kolejnych dniach miesiąca lutego, marca i kwietnia 2009 r. (na 37 kartach), wraz z Regulaminem Pracy (na 60 kartach).
5. Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektor Pracy (na 7 kartach).
6. Dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe pielęgniarek (na 10 kartach).
7. Umowy o świadczenie usług medycznych specjalistycznych i usług rehabilitacyjnych (na 35 kartach).
8. Zaświadczenie o posiadanym rachunku bankowym obsługującym ZFRON prowadzonym przez BRE Bank S.A.

Część niniejszego protokołu stanowią załączniki :

- dla Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego od nr 1 do nr 8,
- dla „EUROCLEAN” Sp. z o.o. nr 1 oraz od nr 3 do nr 8.

POUCZENIE KOŃCOWE

Poprzez zamieszczenie w protokole kontroli niżej wymienionych pouczeń Kontrolujący informują kierownika podmiotu kontrolowanego o przysługującym mu prawie:

- zgłoszenia umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole w ciągu 7 dni od daty doręczenia protokołu,

107

– odmowy podpisania protokołu i złożenia pisemnych wyjaśnień do ustaleń zawartych w protokole w ciągu 7 dni.

Protokół sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach.

PODPISY

Poznań,01.06.09.....

.....01.06.09.....

PREZES ZARZĄDU

Poznań,/...../.....

Andrzej Strugarek

CLAR SYSTEM S.A.

60-542 Poznań, ul. Jarosława 20 B

Regon 630385038, NIP 772-10-27-841

tel. 061 66 01 100, fax 061 62 20 622

Starszy Specjalista

Ewa Bartożak

REFERENT PRAWNY

Krzysztof Wierzborek