



Poznań, 17 LIP 2009

WOJEWODA WIELKOPOLSKI

PS.V-1,11.0932-21/09

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu		
KANCELARIA GŁÓWNA		
WYSŁANO DNIA	2009 -07- 20	WYSŁANO DNIA
L. dz.		
Zof.		

Pani
Aneta Kłopot – Wartecka
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Środzie Wlkp.

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 111 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy¹, Wojewoda Wielkopolski przeprowadził w Powiatowym Urzędzie Pracy w Środzie Wlkp., zwanym dalej *PUP* lub *Urzędem*, kontrolę w zakresie wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy.

W związku z tą kontrolą przekazuję Pani Dyrektor niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W toku kontroli ustalono co następuje.

Akta osób bezrobotnych zawierały kserokopie dokumentów wymaganych do przyznania lub odmowy przyznania zarówno statusu osoby bezrobotnej jak i przysługujących osobie bezrobotnej świadczeń. Dokumentacja prowadzona była w sposób przejrzysty i czytelny.

¹ Dz.U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.

Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia a także wydawanie w tym zakresie decyzji administracyjnych było zgodne z obowiązującymi przepisami.

Osoby bezrobotne informowane były o prawach i obowiązkach wynikających z faktu posiadania statusu osoby bezrobotnej. Czynności związane z informowaniem osób bezrobotnych były dokumentowane. W Kartach Bezrobotnych odnotowywano stawiennictwo lub niestawiennictwo tych osób we wskazanych wcześniej terminach. W 13 spośród 46 teczek osób bezrobotnych kontrolujący stwierdzili brak numerów ewidencyjnych, nie wpłynęło to jednak na rzetelność prowadzenia akt oraz ich kompletność.

Kontrola wykazała, iż stawiennictwo bezrobotnych w Urzędzie związane było z:

- przedstawieniem propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej możliwości pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub
- przedstawieniem bezrobotnemu możliwości pomocy wobec braku propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Fakt przedłożenia przez Urząd propozycji zatrudnienia, stażu, a także skierowania do doradcy zawodowego oraz skierowanie na szkolenia odnotowywany był w Karcie Bezrobotnego, podobnie jak fakt udzielenia porady zawodowej bezrobotnemu.

Oferty pracy w Urzędzie umieszczone były zarówno w gablocie na terenie Urzędu jak i na stronie internetowej. Te spośród nich, które przedstawiane były bezrobotnym spełniały kryteria odpowiedniej pracy.

Realizacja standardu usługi EURES w Urzędzie polega na przyjmowaniu ofert pracy od zagranicznych pracodawców, przekazywanie ich do wiadomości przez wywieszenie w gablocie na terenie Urzędu i umieszczenie na stronie internetowej oraz przekazywanie zainteresowanym bezrobotnym szczegółów tych ofert.

Zadania w zakresie aktywnego poszukiwania pracy realizowane są w Urzędzie przez pracowników zatrudnionych na stanowisku Lidera Klubu Pracy. W okresie od 1 stycznia 2008 r. do 19 maja 2009 r. z zajęć w Klubie Pracy skorzystało 148 bezrobotnych. Ze względu na warunki lokalowe zajęcia w Klubie Pracy odbywają się na terenie Urzędu, co jest

niezgodne z § 55 rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy².

Ustalono, iż pracownicy Urzędu legitymują się kwalifikacjami (poziomem wykształcenia i stażem) zgodnym z rozporządzeniem Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych³.

Zgodnie z rozporządzeniem z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy powiatowy urząd pracy musi zatrudniać odpowiednią ilość pracowników właściwych dla danego standardu.

Stan zatrudnienia na stanowiskach specjalistycznych w Urzędzie w Środzie Wlkp. przedstawiał się następująco:

- 6 pośredników pracy, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, w tym 2 pośredników pracy – stażystów,
- 2 doradców zawodowych zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy,
- 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy,
- 2 liderów klubu pracy zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.

Zgodnie z zapisami rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy, w Urzędzie powinno zostać zatrudnionych dodatkowo po jednej osobie na stanowiskach doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego i lidera klubu pracy. Ponadto, w trakcie kontroli stwierdzono, iż w Urzędzie nie zatrudniono pośrednika ani asystenta EURES. Z wyjaśnień złożonych przez Dyrektora wynika, iż braki w zatrudnieniu w Urzędzie spowodowane są niemożnością zapewnienia środków finansowych na wynagrodzenia. Dyrektor Urzędu wystąpiła już do Zarządu Powiatu Średzkiego o przyznanie dodatkowych kwot na uzupełnienie stanu zatrudnienia; prośba ta została rozpatrzona pozytywnie.

² (Dz.U. z 2007 r. Nr 47 poz. 315)

³ (Dz.U. z 2009 r. Nr 50 poz. 398)

Biorąc powyższe pod uwagę zalecam co następuje:

1. Nadawanie numerów ewidencyjnych bezrobotnym i wpisywanie ich do akt.
2. Podjęcie działań mających na celu zapewnienie odpowiednich warunków działalności Klubu Pracy, poprzez przeniesienie zajęć do pomieszczenia znajdującego się poza siedzibą Urzędu Pracy.

Pouczenie

Zgodnie z art. 113 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy objęty czynnościami nadzorczymi może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, zgłosić do nich zastrzeżenia.

Wz. Wojewody Wielkopolskiego

Przemysław Pacia
Wicewojewoda Wielkopolski