



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Poznań, 15 PAZ. 2009

Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu		
KANCELARIA GŁÓWNA		
WYSŁANO DATA	2009-10-15	WYSŁANO JEDNA
L. dz.		
Zm.		

PS.Pi.V.16-0932-29/09

Pani
Zofia Lewczuk
Prezes
Spółdzielni „PRETOR”
w Złotowie

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 36 ustawy z 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie¹, pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu przeprowadzili kontrolę w zakładzie pracy chronionej – Spółdzielni „PRETOR” w Złotowie, zwanej dalej „Spółdzielnią”.

W związku z kontrolą, której wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli podpisanym 2 października 2009r. przekazuję Pani niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W wyniku kontroli ustalono że:

Z poddanej kontroli próbie akt osobowych pracowników zatrudnionych w Spółdzielni od 1 czerwca do 21 września 2009 r. ustalono, iż wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty przekraczał 40 %, w tym ponad 10 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności co jest zgodne z art.28 ust.1 pkt 1 ustawy z 27 sierpnia 1997 r.

o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych², zwanej dalej ustawą o rehabilitacji.

¹ Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206

² Dz. U. z 2008 r. Nr 14 poz. 92 j.t.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Spółdzielnię odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Powyższe potwierdza protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Poznaniu nr I-03/30/92 oraz kontrola przeprowadzona przez ww. instytucję 20, 28 i 29 maja 2008 r.

Powyższe jest zgodne z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji.

Stwierdzono również, iż pracodawca zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną poprzez zawarcie następujących umów z:

- 1) Przychodnią Rejonową w Wałczu, w ramach której zleceniobiorca zobowiązuje się do przeprowadzania badań lekarskich pracowników stosownie do przepisów art. 299 kodeksu pracy oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w kodeksie pracy oraz innych czynności określonych przepisami ustawy z 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.
- 2) NZOZ „Medical-Trans” Całodobowa Opieka Medyczna – Transport Sanitarny w Złotowie na świadczenie usług medycznych w zakresie:
 - lekarskiej i pielęgniarskiej opieki ambulatoryjnej,
 - lekarskiej i pielęgniarskiej opieki wyjazdowej,
 - transport sanitarny.
- 3) lekarzem medycyny Danutą Wadówką specjalistą medycyny pracy, internistą na wykonywanie m.in. badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w kodeksie pracy oraz wydawanie orzeczeń do celów przewidzianych w kodeksie pracy.
- 4) lekarzem stomatologiem Izabelą Bielicką na świadczenie usług stomatologicznych.
- 5) lekarzem stomatologiem Dariuszem Siweckim na świadczenie usług stomatologicznych.
- 6) lekarzem okulistą Andrzejem Osińskim na usługi w zakresie okulistycznym.
- 7) lekarzem Ewą Lewandowską-Rzeczycką na usługi w zakresie okulistycznym.
- 8) Specjalistyczną Praktyką Lekarską – lekarzem medycyny Marią Teresą Janiak na następujące usługi:
 - badania wstępne, okresowe i kontrolne,

- wydawanie orzeczeń lekarskich.

Ponadto potwierdzono prowadzenie przez Spółdzielnię rachunku bankowego środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych co jest zgodne z art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji.

Spółdzielnia posiada także Regulamin Zakładowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od 17 marca 2008 r., który określa:

- rodzaje wydatków finansowanych z funduszu rehabilitacji, w tym w ramach zasady de minimis,
- warunki wykorzystania środków tego funduszu,
- zakres, warunki i formy udzielania pomocy indywidualnej,
- tryb ustalania zakładowego regulaminu wykorzystania środków funduszu,
- warunki tworzenia indywidualnych programów rehabilitacji, w tym skład i zakres działania komisji rehabilitacyjnej tworzącej te programy.

Zapisy ww. regulaminu są zgodne z postanowieniami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych³.

W trakcie kontroli ustalono, iż Spółdzielnia nie spełnia wymogu wynikającego z zapisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji, w części dotyczącej zapewnienia poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Biorąc powyższe pod uwagę wnoszę o wypełnienie obowiązku zapewnienia poradnictwa i usług rehabilitacyjnych poprzez podpisanie stosownej umowy z zakładem opieki zdrowotnej.

Zgodnie z brzmieniem art. 47 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz.U z 2009 r. Nr 31 poz.206) proszę Panią Prezes o poinformowanie Wojewody Wielkopolskiego o sposobie realizacji powyższych zaleceń w terminie 30 dni od daty ich otrzymania.

WOJEWODA WIELKOPOLSKI

Piotr Florek

³ Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810