

**WOJEWODA WIELKOPOLSKI**

PS.V.Le- 14, 11.0932-7/2009

Pan
Jan Gorgiel
Zakład Produkcji Materiałów Instalacyjnych
„GORGIEL”
w Karpicku

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych¹, zwanej dalej ustawą o rehabilitacji, pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu przeprowadzili kontrolę w Zakładzie Produkcji Materiałów Instalacyjnych „GORGIEL” w Karpicku, zwanego dalej „Zakładem”.

Zgodnie z brzmieniem art.46 ust.3 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U z 2009 r. Nr 31 poz. 206), w związku z kontrolą, której wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli podpisanym w dniu 16 kwietnia 2009 r., przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W wyniku kontroli ustalono:

W okresie od grudnia 2008 r. do lutego 2009 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w „Zakładzie” w przeliczeniu na pełne etaty przekraczał 40%, w tym ponad 10% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczane do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności co jest zgodne z art.28 ust.1 ustawy o rehabilitacji .

¹ Dz. U. z 2008 r. Nr 14, poz. 92 j.t.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Powyższe potwierdza postanowienie wydane przez Państwową Inspekcję Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu.

Stwierdzono również, iż pracodawca zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną i usługi rehabilitacyjne poprzez zawarcie umów z:

1) Specjalistą Rehabilitacji i Medycyny Pracy lek. Med. Andrzejem Włochem, ul. Spokojna 24, 64 – 200 Wolsztyn,

w ramach której przeprowadzane są badania profilaktyczne pracowników, a także świadczone usługi:

- kierowania pracowników na niezbędne konsultacje specjalistyczne, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne do właściwej placówki opieki zdrowotnej,
- sprawowania opieki zdrowotnej nad pracującymi (wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, ocenę stanu zdrowia, wskazań i przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku),
- wdrażania programów promocji zdrowia,
- ograniczania szkodliwego wpływu pracy na zdrowie (rozpoznanie i ocena czynników występujących w zakładzie oraz sposobów pracy, mogących mieć ujemny wpływ na zdrowie),

2) pielęgniarką Emilią Krawczyk.

Potwierdzono prowadzenie przez Zakład rachunku bankowego środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.


Zakład posiada także Regulamin Zakładowego Funduszu Osób Niepełnosprawnych obowiązujący od 1 stycznia 2002 r., który określa rodzaje wydatków finansowanych z funduszu rehabilitacji oraz zasady wykorzystania środków tego funduszu.

Zapisy ww. regulaminu są zgodne z postanowieniami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych², zwanego dalej *rozporządzeniem zfron*.

² Dz. U. z 2007 r. Nr 245, poz. 1810

Na podstawie art. 46 ust. 3 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009r. Nr 31 poz. 206), wobec braku stwierdzenia nieprawidłowości w Zakładzie, nie sformułowano uwag, wniosków ani zaleceń.

Z up. Wojewody Wielkopolskiego


Przemysław Pacia
Wicewojewoda Wielkopolski